



Nr. 4.189 /CRP/08.05.2019

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița - Năsăud

în perioada 01-30.04.2019

În luna aprilie 2019, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2019*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În luna aprilie 2019, 9 inspectori de muncă din cadrul I.T.M. Bistrița - Năsăud au verificat 129 de angajatori. Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 89 de măsuri pentru remedierea acestora.

Ca urmare a controalelor efectuate, au fost aplicate 70 de sancțiuni contravenționale, respectiv 63 de avertismente și 6 amenzi în cuantum de 45.300 lei .

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

1. În perioada 01 - 30.04.2019, au fost realizate 57 de vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 48 de sancțiuni contravenționale, respectiv 47 de avertismente și o amendă în cuantum de 3.500 lei. Au fost dispuse 51 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna aprilie 2019, a fost înregistrat la I.T.M. Bistrița-Năsăud un accident de muncă soldat cu incapacitate temporară de muncă.

III. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna aprilie 2019, au fost controlați 72 de agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 22 de sancțiuni contravenționale, respectiv 16 avertismente și 6 amenzi în cuantum de 41.800 lei, pentru încălcări ale prevederilor legale din Ordonanța nr.37/2007, Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr. 161/2006, O.U.G. nr. 56/2007, O.U.G. nr.156/2000, Legea nr.108/1999, H.G. nr. 905/2017, H.G.nr.384/2001, Legea nr. 52/2011, Ordonanța nr.25/2014.

S-au dispus 22 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr. 905/2017, au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale, respectiv 11 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 10.300 lei .

În baza Legii nr.108/1999 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv o amendă în cuantum de 10.000 lei.

În baza Legii nr.153/2017 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment.

În baza Ordonanței nr.25/2014 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment

În cadrul acțiunilor de control, a fost depistat 1 angajator la care lucra o persoană fără forme legale, fiind aplicată o amendă contravențională în cuantum de 20. 000 lei.

Au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente și o amendă în cuantum de 1.500 lei, pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003.

2. Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna aprilie 2019, au fost înregistrate 8 contracte colective de muncă și 3 acte adiționale la contractul colectiv de muncă .

La data de 30.04.2019, au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf. art. 7, alin. 2 din Legea nr. 52/2011) de către 258 de angajatori la care erau înregistrate 537.382 de poziții în registrul zilierilor.

Otilia BERBECAR

Inspector șef

Daniela RAȚIU

Purtător de cuvânt



[Handwritten signature]