



Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița - Năsăud

în perioada 01-31.08.2019

În luna august 2019, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2019*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În luna august 2019, 8 inspectori de muncă din cadrul I.T.M. Bistrița - Năsăud au verificat 118 angajatori. Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 42 de măsuri pentru remedierea acestora.

Ca urmare a controalelor efectuate, au fost aplicate 42 de sancțiuni contravenționale, respectiv 34 de avertismente și 8 amenzi în cuantum de 116.000 lei .

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

1. În perioada 01 - 31.08.2019, au fost realizate 41 de vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 31 de sancțiuni contravenționale, respectiv 28 de avertismente și 3 amenzi în cuantum de 11.000 lei. Au fost dispuse 35 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna august 2019, au fost înregistrat la I.T.M. Bistrița-Năsăud 10 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna august 2019, au fost controlați 77 de agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale, respectiv 6 avertismente și 5 amenzi în cuantum de 105.000 lei, pentru încălcări ale prevederilor legale din Ordonanța nr.37/2007, Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr. 161/2006, O.U.G. nr. 56/2007, O.U.G. nr.156/2000, Legea nr.108/1999, H.G. nr. 905/2017, H.G.nr.384/2001, Legea nr. 52/2011, Ordonanța nr.25/2014.

S-au dispus 10 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr. 905/2017, au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, respectiv 4 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 25.000 lei.

În cadrul acțiunilor de control, au fost depistați 3 angajatori la care lucrau 4 persoane fără forme legale, fiind aplicate 3 amenzi contravenționale în cuantum de 80.000 lei.

Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente, pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003.

2. Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna august 2019, au fost înregistrate 6 contracte colective de muncă și 5 acte adiționale la contractul colectiv de muncă.

La data de 31.08.2019, au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf. art. 7, alin. 2 din Legea nr. 52/2011) de către 269 de angajatori, la care erau înregistrate 558.092 de poziții în registrul zilierilor.

Otilia BERBECAR

Inspector șef

Daniela RAȚIU

Purtător de cuvânt



D. Rațiu

1