



Nr. 1474 /CRP/13.02.2019

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița - Năsăud

în perioada 01-31.01.2019

În luna ianuarie 2019, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2019*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În luna ianuarie 2019, 8 inspectori de muncă din cadrul I.T.M. Bistrița - Năsăud au verificat 97 de angajatori. Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 66 de măsuri pentru remedierea acestora.

Ca urmare a controalelor efectuate, au fost aplicate 63 de sancțiuni contravenționale, dintre care 62 de avertismente și o amendă în cuantum de 4.000 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

1. În perioada 01 - 31.01.2019, au fost realizate 47 de vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 45 de sancțiuni contravenționale, respectiv 44 de avertismente și o amendă în cuantum de 4 000 lei. Au fost dispuse 45 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna ianuarie 2019, au fost înregistrate la I.T.M. Bistrița-Năsăud 8 accidente de muncă din care unul soldat cu deces și 7 soldate cu incapacitate temporară de muncă.

III. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna ianuarie 2019, au fost controlați 50 de agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 18 sancțiuni contravenționale, respectiv 18 avertismente, pentru încălcări ale prevederilor legale din Ordonanța nr.37/2007, Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr. 161/2006, O.U.G. nr. 56/2007, O.U.G. nr.156/2000, Legea nr.108/1999, H.G. nr. 905/2017, H.G.nr.384/2001, Legea nr. 52/2011, Ordonanța nr.25/2014.

S-au dispus 21 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr. 905/2017, au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, respectiv 9 avertismente .

Pentru încălcarea prevederilor Legii nr.156/2000 au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente.

Pentru încălcarea prevederilor H.G. nr.384/2001 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment.

Au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, respectiv 6 avertismente pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003.

2. Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna ianuarie 2019, au fost înregistrate 5 contracte colective de muncă și 5 acte adiționale la contractul colectiv de muncă..

La data de 31.01.2019, au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf. art. 7, alin. 2 din Legea nr. 52/2011) de către 258 de angajatori la care erau înregistrate 533.240 de poziții în registrul zilierilor.

Otilia BERBECAR

Inspector șef

Daniela RAȚIU

Purtător de cuvânt