



Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița - Năsăud

în perioada 01-30.09.2019

În luna septembrie 2019, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2019*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În luna septembrie 2019, 7 inspectori de muncă din cadrul I.T.M. Bistrița - Năsăud au verificat 99 de angajatori. Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 29 de măsuri pentru remedierea acestora.

Ca urmare a controalelor efectuate, au fost aplicate 41 de sancțiuni contravenționale, respectiv 34 de avertismente și 7 amenzi în cuantum de 60.000 lei .

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

În perioada 16-20.09.2019, s-a desfășurat campania națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul muncă și timpul de odihnă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii: fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte, cod CAEN 13, 14, 15.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 24 de angajatori. Nu au fost aplicate sancțiuni.

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

1. În perioada 01 - 30.09.2019, au fost realizate 25 de vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 27 de sancțiuni contravenționale, respectiv 24 de avertismente și 3 amenzi în cuantum de 19.000 lei. Au fost dispuse 22 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna septembrie 2019, au fost înregistrat la I.T.M. Bistrița-Năsăud 13 accidente de muncă, din care 4 soldate cu deces și 9 soldate cu incapacitate temporară de muncă.

III. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna septembrie 2019, au fost controlați 74 de agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale, respectiv 10 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 41.000 lei, pentru încălcări ale prevederilor legale din Ordonanța nr.37/2007, Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr. 161/2006, O.U.G. nr.56/2007, O.U.G. nr.156/2000, Legea nr.108/1999, H.G. nr.905/2017, H.G. nr.384/2001, Legea nr. 52/2011, Ordonanța nr.25/2014.

S-au dispus 7 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr. 905/2017, au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, respectiv 7 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 16.000 lei.

În baza Legii nr.108/1999 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv o amendă în cuantum de 5.000 lei.

În cadrul acțiunilor de control, a fost depistat un angajator la care lucra o persoană fără forme legale, fiind aplicată o amendă contravențională în cuantum de 20.000 lei.

Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente, pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003.

2. Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna septembrie 2019, au fost înregistrate 2 contracte colective de muncă.

La data de 30.09.2019, au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf. art. 7, alin. 2 din Legea nr. 52/2011) de către 270 de angajatori la care erau înregistrate 562.966 de poziții în registrul zilierilor.

Otilia BERBECAR
Inspector șef



Daniela RAȚIU

Purtător de cuvânt