



COMUNICAT DE PRESĂ

Prin Programul cadru de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de muncă Bistrița-Năsăud pentru anul 2020, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate, în vederea descurajării și diminuării acestui „fenomen”, care în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate în raportările către Inspecția Muncii.

În perioada 20.07-26.07.2020, au fost organizate la nivelul județului Bistrița-Năsăud o serie de acțiuni ale căror obiective au fost depistarea persoanelor care lucrează fără forme legale de angajare și respectarea unor măsuri privind prevenirea contaminării și combaterea efectelor Covid 19.

O parte din acțiunile de control, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost efectuate împreună cu reprezentanți ai I.P.J.-BN, Jandarmeria BN, I.S.U.-BN, D.S.P.-BN, la unități de pe raza județului Bistrița-Năsăud, având ca obiect de activitate terase, baruri, restaurante, unități tip fast-food, activități de comerț, au vizat respectarea unor măsuri privind prevenirea contaminării și combaterea efectelor Covid 19, respectiv măsuri privind distanțarea socială, purtarea măștilor și alte măsuri anti-covid stabilite de Guvernul României.

În aceste acțiuni au fost verificate un număr de 71 de unități.

Rezultatele obținute la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud, în perioada 20.07-26.07.2020, în activitatea de control sunt următoarele:

Total unități controlate: 71
Număr deficiențe constatate: 49
Număr măsuri dispuse: 49
Număr avertismente aplicate: 45
Număr amenzi aplicate: 5
Număr sancțiuni aplicate pentru munca nedeclarată: 1
Număr persoane depistate fără forme legale: 1
Număr sancțiuni aplicate angajatorilor: 50
Număr petiții soluționate: 3
Valoarea amenzilor aplicate: 31.000 lei

Principalele deficiențe constatate în domeniul Relațiilor de Muncă:

- primirea la muncă a unor persoane fără încheierea în formă scrisă a C.I.M.;
- întocmirea în mod necorespunzător a evidenței muncii;
- neplata drepturilor salariale;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

- neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
- necompletarea corectă a evidenței timpului de lucru;
- netransmiterea în termen a datei de început și a datei de sfârșit a suspendării C.I.M. în Revisal;
- necompletarea clauzelor contractelor individuale de muncă cu elementele prevăzute la art.18, alin.3 din Codul muncii la prestarea activității în străinătate.

Principalele deficiențe constatate în domeniul Securității și sănătății în muncă:

- purtarea necorespunzătoare a măștii de protecție;
- păstrarea distanțării sociale între lucrători;
- neverificarea temperaturii la intrarea în unitate.

Berbecar Otilia
Inspector Șef
Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud

