



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

Nr. 4369/1805.20

Către: Angajatori din Bistrița-Năsăud

Ref.: Acțiune de conștientizare a angajatorilor cu privire la necesitatea stabilirii de programe individuale de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19, pe durata stării de alertă

Având în vedere prevederile:

- **Art. 21 din Legea nr 55 / 2020 privind măsurile pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, conform căroră:**

Pe durata stării de alertă, prin derogare de la prevederile art. 118 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii din sistemul privat, autoritățile și instituțiile publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și regiile autonome, societățile naționale, companiile naționale și societățile la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, cu un număr mai mare de 50 de salariați, pot stabili programe individualizate de muncă, fără acordul salariatului, astfel încât între salariați să se asigure existența unui interval de o oră la începerea și la terminarea programului de muncă, într-o perioadă de 3 ore.
ficare.

- **Art.2 lit. d din anexa la HOTĂRÂRE nr. 24 din 14 mai 2020 privind aprobarea instituirii stării de alertă la nivel național și a măsurilor de prevenire și control al infecțiilor, în contextul situației epidemiologice generate de virusul SARS-CoV-2, conform căroră,**

Instituțiile și autoritățile publice, precum și operatorii economici publici și privați au obligația organizării activității, astfel încât munca să se desfășoare de la domiciliul angajaților, iar dacă activitatea desfășurată nu permite acest lucru, să ia măsuri pentru:

d) decalarea programului de lucru, pentru entitățile cu un număr mai mare de 50 de salariați, astfel încât începerea, respectiv terminarea programului de lucru să se realizeze la intervale de minimum 1 oră, pe parcursul a minimum 3 ore, în tranșe de minimum 20% din personal.

- **Art.1 alin1. Lit l) și m) din ORDIN nr. 3.577 din 15 mai 2020, privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activității la locul de muncă în condiții de siguranță și sănătate în muncă, pe perioada stării de alertă conform carora**

l) pot individualiza programul de lucru al angajaților (cu deosebire al angajaților din grupurile vulnerabile) care desfășoară activitatea în spațiu închis, astfel încât să se reducă, pe cât posibil, în funcție de natura și specificul activităților desfășurate, contactul direct dintre aceștia, fără a afecta durata programului normal de lucru;
m) pot individualiza programul de lucru al angajaților astfel încât între aceștia să se asigure existența unui interval de minimum o oră la începerea și la terminarea

Str. C.R. Vivu, nr. 60-64, Bistrița, Bistrița-Năsăud

Tel.: +4 0263 23 50 55(23 50 54); fax: +4 0263 21 77 11

E-mail: itmbistrita@itmbistrita.ro www.itmbistrita.ro

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL INREGISTRAT LA A.N.S.P.D.C.P.SUB NR.9429

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

programului de muncă, pe parcursul a minimum trei ore, în tranșe de minimum 20% din personal, fără a afecta durata programului normal de lucru, în cazul angajatorilor cu un număr mai mare de 50 de angajați care desfășoară activitatea în același spațiu de lucru. Măsura are în vedere inclusiv spațiile de lucru cu mai mult de 50 de angajați, indiferent dacă salariații aparțin unor angajatori diferiți, fără a afecta durata programului normal de lucru;

vă comunicăm că aveți obligația de a lua măsuri pentru stabilirea de programe individuale de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19, în condițiile reglementate de actele normative mai sus menționate și veți trimite în termen de trei zile de la data primirii prezentei, către Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud un plan cu măsurile luate în acest sens.

“Ghidul pentru revenirea la muncă în condiții si de siguranță pentru angajați și angajatori” poate fii consultat pe pagina de internet a institutiei, www.itmbistrita.ro.

Cu deosebit respect,
BERBECAR OTILIA
INSPECTOR ȘEF,
ITM Bistrița-Năsăud

