



**COMUNICAT PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ
BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN ANUL 2020**

În cursul anului 2020 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2020”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În această perioadă inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 1 925 de angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul Relațiilor de Muncă și al Securității și Sănătății în Muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 839 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și intrarea angajatorilor în legalitate.

Urmare controalelor efectuate atât în domeniul Relațiilor de Muncă, cât și în domeniul Securității și Sănătății în Muncă au fost aplicate 732 de sancțiuni contravenționale, respectiv 650 de avertismente și 82 de amenzi însumând 837 000 lei.

I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2020, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999 modificată și completată cu Legea nr.51/2012, Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, completată și modificată cu Legea nr.40/2011, O.U.G. nr. 56/2007, Legea nr.52/2011, H.G. nr.905/2017.

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea angajaților și angajatorilor cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială referitoare la încadrarea în muncă, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă și depunerea REVISAL.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate și identificarea de soluții legale pentru remediarea problemelor sesizate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în această perioadă au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctului teritorial de lucru din Năsăud ;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 53/2003-Codul Muncii, republicat, H.G.905/2017 privind registrul salariaților, Legii 62/2011 privind dialogul social, Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, ale O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic .

B. În cursul anului 2020 s-a efectuat un număr de **1 077** de acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control ale inspectorilor de la Corpul de Control Relații de Muncă au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii :

în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003-Codul Muncii, fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă a fost sancționată ; numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional a fost de **23** , aplicându-se amenzi în valoare de **600 000 lei** pentru un număr de **30** persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ,

- neînființarea registrului și/sau netransmitere a acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.905/2017 a fost sancționată prin aplicarea a **114** de sancțiuni contravenționale, respectiv **7** amenzi în cuantum de **47 000 lei** și **107** de avertismente ;

- pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr.53/2003-Codul Muncii au fost aplicate un număr de **86** de sancțiuni contravenționale respectiv **61** avertismente și **25** de amenzi în cuantum de **66 500 lei** ;

- pentru încălcări ale Legii nr.108/1999 republicată au fost aplicate **6** sancțiuni contravenționale, respectiv **6** amenzi în cuantum de **40 000 lei** ;

- pentru încălcări ale Legii nr.156/2000 au fost sancționați **3** angajatori cu **3** avertismente;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

- pentru încălcări ale Legii nr.153/2017 au fost sancționați 3 angajatori cu 3 avertismente;
- pentru încălcări ale Legii nr.52/2011 au fost sancționați 5 angajatori cu 5 avertismente;
- pentru încălcări ale prevederilor O.G. nr.37/2007, a fost aplicată o sancțiune, respectiv un avertisment;

Verificările efectuate în baza Legii nr.62/2011 au vizat un număr de 42 de angajatori. La 12 dintre aceștia au fost depistate nereguli privind inițierea negocierilor colective, fiind dispuse măsuri de intrare în legalitate.

Totalul sancțiunilor aplicate în cursul anului 2020 în domeniul relațiilor de muncă a fost de 241, din care 61 de amenzi în valoare de 753 500 lei și 180 de avertismente.

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost dispuse măsurile legale care se impuneau în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați. Astfel, inspectorii de muncă din cadrul corpului de control relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de 300 de măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate.

În cursul anului 2020 au avut loc 4 acțiuni de control pe timp de noapte și 22 de acțiuni de control efectuate în repaus săptămânal.

II. ÎN DOMENIUL EVIDENȚEI MUNCII

În cursul anului 2020, în activitatea Compartimentului Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă s-au înregistrat următoarele coordonate statistice:

- a fost înregistrat un număr de 33 de contracte colective de muncă și un număr de 16 acte adiționale la contractul colectiv de muncă.

III. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

A. Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Sănătate și Securitate în Muncă în anul 2020 a urmărit, în principal, realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și ale campaniilor naționale organizate de Inspecția Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în vederea identificării problemelor agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

Astfel, au fost efectuate 848 de controale preventive la agenți economici în perioada de referință.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor de muncă la persoanele juridice și fizice au fost aplicate 491 de sancțiuni contravenționale din care 21 de amenzi, în valoare totală de 83 500 lei și 470 de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

avertismente. S-au dispus 539 de măsuri de remediere a deficiențelor și de intrare a angajatorilor în legalitate.

În domeniul supravegherii pieței au fost efectuate 38 de controale și au fost controlate 330 de produse. Nu au fost depistate produse neconforme. Au fost dispuse măsuri de respectare, în continuare, a Directivelor Europene.

În urma verificării unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al protecției muncii, au fost emise 9 autorizații în baza Legii nr.319/2006. De asemenea a fost eliberat un număr de 46 de avize documentație în baza Legii nr.126/1995. Au mai fost eliberate un număr de 14 autorizații în conformitate cu condițiile impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nu au fost dispuse opriri din funcțiune a echipamentelor de lucru.

B. Accidente de muncă

În cursul anului 2020, au fost declarate la I.T.M. Bistrița-Năsăud 89 de accidente de muncă soldate cu 6 persoane accidentate mortal și 83 de persoane cu incapacitate temporară de muncă .

În cursul anului 2020 nu au fost înregistrate și confirmate cazuri de boală profesională.

IV. CAMPANII NAȚIONALE

În perioada 13 - 23.01.2020, s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 33 de angajatori. Au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, respectiv 8 avertismente și o amendă în cuantum de 3.000 lei.

În perioada 24.02 - 06.03.2020, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 3 angajatori. Nu au fost dispuse măsuri . Nu au fost aplicate sancțiuni.

În perioada 11 - 22.05.2020, s-a desfășurat *Campania Națională pentru verificarea respectării de către persoanele juridice care desfășoară activități de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, a prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate și a Normelor metodologice de aplicare, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.384/2001.*

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 5 angajatori. A fost dispusă o măsură pentru remedierea unei neconformități constatate. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

În perioada 18 - 23.05.2020, s-a desfășurat *Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile construcții- cod CAEN 41, 42,43 și întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452.*

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 32 de angajatori. Au fost dispuse 5 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. A fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv o amendă în cuantum de 20 000 lei.

În domeniul construcțiilor, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătății și Securității în Muncă au controlat un număr de 10 angajatori. Au fost dispuse 10 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 10 sancțiuni contravenționale, respectiv 10 avertismente.

În domeniul întreținerii și reparării autovehiculelor, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătății și Securității în Muncă, au controlat un număr de 13 angajatori. Au fost dispuse 13 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 13 sancțiuni contravenționale, respectiv 13 avertismente.

În perioada 2 - 6.06.2020, s-a desfășurat *Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte (cod CAEN 13, 14 și 15).*

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 18 angajatori. Au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea unor neconformități constatate. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătății și Securității în Muncă au controlat un număr de 18 angajatori. Au fost dispuse 19 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 19 sancțiuni contravenționale, respectiv 19 avertismente.

În perioada 22 - 22.07.2020, s-a desfășurat *Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor (cod CAEN 41, 42 și 43).*

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 30 de angajatori. Au fost dispuse 7 măsuri pentru remedierea unor neconformități constatate. A fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv o amendă în cuantum de 20.000 lei.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătății și Securității în Muncă au controlat un număr de 18 angajatori. Au fost dispuse 26 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 26 de sancțiuni contravenționale, respectiv 22 de avertismente și 4 amenzi în cuantum de 8.000 lei.

În perioada 01 - 31.07.2020, s-a desfășurat *Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă.*

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 52 angajatori. Au fost dispuse 8 măsuri pentru remedierea unor neconformități constatate. Au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale, respectiv 10 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 45.000 lei.

În perioada 21 - 26.09.2020 s-a desfășurat *Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate:*

Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107;

Întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 43 de angajatori. Au fost dispuse 6 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, respectiv o amendă în cuantum de 1 500 lei și 3 avertismente .

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătății și Securității în Muncă au controlat un număr de 27 de angajatori. Au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente .

În perioada 14 - 19.09.2020, s-a desfășurat *Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.*

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 26 de angajatori. Au fost dispuse 4 măsuri pentru remedierea unor neconformități constatate. Au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, respectiv 5 avertismente . În perioada 26 - 30.10.2020 s-a desfășurat *Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto(lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.*

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 18 angajatori. Au fost dispuse 14 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale, respectiv 4 amenzi în cuantum de 9.000 lei și 8 avertismente .

În perioada 10 - 24.11.2020 s-a desfășurat *Campania Națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19.*

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 18 angajatori. Au fost dispuse 14 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale, respectiv 4 amenzi în cuantum de 9.000 lei și 8 avertismente .

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătății și Securității în Muncă au controlat un număr de 112 de angajatori. Au fost dispuse 39 de măsuri pentru

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

remediarea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 39 de sancțiuni contravenționale, respectiv 39 de avertismente .

V. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL

În cursul anului 2020 a fost actualizat în permanență site - ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă precum și a noutăților legislative.

VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Din totalul de 82 de amenzi contravenționale aplicate în perioada de referință, angajatorii au contestat în instanță 6 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor pentru sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă .

VII. ACTIVITATEA DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR

În cursul anului 2020 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud - Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul un număr de 989 de petiții din care un număr de 279 de petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, 698 petiții de la autorități și instituții publice, 4 petiții de la Inspecția Muncii și 8 petiții anonime. Un număr de 923 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, 51 petiții în domeniul sănătății și securității în muncă și 15 petiții în alte domenii de activitate ale instituției.

În cursul anului 2020 s-a răspuns la un număr de 941 petiții (9 au fost în curs de soluționare din luna decembrie 2019), 33 de petiții au fost redirecționate, 10 petiții au fost clasate, iar 14 petiții sunt în curs de soluționare, fiind în termen legal.

În cursul anului 2020 s-a răspuns, în termen legal, la 2 solicitări în baza Legii nr.544/2001.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud va continua și în perioada următoare, având ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

INSPECTOR ȘEFⁱ,
BERBECAR OTILIA

PURTĂTOR DE CUVÂNT,
RAȚIU DANIELA

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

** informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.*