



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL INREGISTRAT LA A.N.S.P.D.C.P.SUB NR. 9429

## ACTIUNE DE INFORMARE SI CONSTIENTIZARE CU PRIVIRE LA TRANSFORMAREA MUNCII NEDECLARATE IN MUNCA DECLARATA 14.06-31.08.2017

In contextul noilor reglementari legale privind definirea, prevenirea si sanctionarea muncii nedeclarete, la nivelul ITM-BN, s-au desfasurat in perioada 14.06-31.08.2017, o serie de activitati de informare si constientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarete in munca declarata.

Actiunea initiata de catre Inspectia Muncii, s-a desfasurat sub egida, „**SPUNE NU MUNCII NEDECLARATE**”, si si-a propus cresterea gradului de constientizare a entitatilor care pot avea calitatea de angajator si folosesc forta de munca fara respectarea prevederilor legale, respectiv a persoanelor care desfasoara activitati fara a avea incheiat contract individual de munca, raportat la consecintele sociale si economice pe care le produce munca nedeclareta, precum si clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare si aplicare a unor prevederi legale in domeniul relatiilor de munca.

Actiunile desfasurate de inspectorii de munca CCRM, s-au desfasurat in diferite zone ale judetului Bistrita-Nasaud, avand drept grup tinta, entitati care desfasoara activitati in domeniul: constructiilor, micul comert, restaurante/baruri; industria alimentara; prestari servicii. De asemenea au fost avute in vedere persoane din zone izolate, cu nivel scazut de educatie, tineri.

Inspectorii de munca din cadrul serviciului CCRM, au impartit in actiunile lor, pliante, avand drept obiectiv, cresterea gradului de constientizare a celor care accepta sa lucreze fara forme legale de angajare.

Au fost inmanate pliante unui numar de 162 de unitati si 253 de persoane fizice. De asemenea au fost realizate un numar de 30 de actiuni, fiind efectuate informari unui numar de 162 de persoane juridice si 14 persoane fizice.

Aceste actiuni au fost mediatizate in presa si radio.

In data de 31.08.2017, a avut loc la sediul ITM-BN, o actiune ampla de informare, a caror participanti in numar de 61 de persoane erau membrii CECAR-Bistrita-Nasaud, reprezentand o parte din angajatorii care isi desfasoara activitatea la nivelul judetului Bistrita-Nasaud.

Tematica acestei intalniri a cuprins:

1. Informare privind modificarile referitoare la Ordonanta nr. 53/2007, pentru modificarea si completarea Legii nr. 53/2003-Codul Muncii;

2. Modificari aparute in legislatia muncii, privind:

- Hot337/2017 privind normele metodologice privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transfrontaliere;

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

- Legea 52/2011 rep.privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional;
- Legea 62/2011 si HG.1260/2011 privind Legea dialogului social;
- Legea 448/2006,privind protectia persoanelor cu handicap;
- Legea 164 /2017 pentru modificarea Legii 279/2005 privind ucenicia la locul de munca,si Lg.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolventii de invatamant superior.
- Hg.500/2011 rep.,privind registru general de evidenta al salariatilor;

3.Actiunea de informare si constientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate,in munca declarata.

La nivelul ITM-BN,aceasta actiune s-a desfasurat sub egida,,SPUNE NU MUNCII NEDECLARATE''.

ITM-BN,a desfasurat o serie de actiuni de prevenire,in cadrul actiunilor de informare si constientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate in munca declarata,organizate la nivelul Inspectiei Munca.

4.Detalii privind aplicarea legislatiei muncii in materie,din perspectiva inspectorului de munca din cadrul CCRM.

Munca nedeclarata are efecte negative,atat pe termen scurt,cat mai ales pe termen lung,atat pentru individ cat si pentru societate si bugetul de stat,existand o relatie interdependenta intre plata contributiilor sociale si impozitelor si accesul la drepturile de asigurari sociale si alte masuri de protectie sociala.

Consecintele muncii nedeclarate se reflecta negativ si in economie,prin distorsionarea mediului concurential.Astfel angajatorii care utilizeaza munca nedeclarata au mai putine obligatii financiare,aflandu-se in concurenta neloiala cu acei angajatori care folosesc toate tipurile de resurse si depun eforturi reale pentru respectarea obligatiilor ce le revin.

Principala cauza a perpetuarii acestui fenomen il constituie avantajul financiar imediat,obtinut atat de catre persoana care desfasoara activitate,cat si de catre angajator,generat de sustragerea de la plata impozitelor si a contributiilor sociale.

## Ce inseamna "munca la negru"?

Prestarea muncii fara intocmirea formelor legale, respectiv fara intocmirea contractului individual de munca, precum si neremunerarea pe baza unui stat de plata, constituie "munca la negru" si prezinta multe dezavantaje pentru angajati ; Fiecare salariat trebuie sa stie ca pentru a fi angajat legal va semna un contract individual de munca si va semna lunar un stat de plata.

## Dezavantaje pentru persoanele care muncesc fara contract individual de munca

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

Persoana in cauza NU beneficiaza de urmatoarele drepturi;

- NU vechime in munca si in specialitate;
- NU pensie de boala si de limita de varsta, ajutoare de boala, de deces, indemnizatie de boala;
- Nu indemnizatie de somaj, asigurare de sanatate etc.;
- Nu primesc salariul regulat, la date fixe;
- Nu primesc sporuri convenite vechimii, de toxicitate, de conditii de munca grele si periculoase;
- Nu au un program de lucru normal;
- Nu primesc indemnizatii de somaj si plati compensatorii in caz de concedieri;
- Nu beneficiaza de spitalizare gratuita;
- Nu primesc medicamente compensate;
- Nu primesc nici concediu de odihna si nici concediu pentru ingrijirea copilului pana la varsta de 2 ani;
- Nu are acces pe piata creditelor bancare;
- Nu poate primi tichete de masa.

## Dezavantaje pentru angajator

### Masuri privind accidentele de la locul de munca;

Nu poate avea un control legal asupra salariatului sau; Nu beneficiaza de subventii din partea statului pentru angajarea anumitor categorii de persoane; Persoanele fara forme legale de angajare,, pot produce pagube la locul de munca fara a putea fi trasi la raspundere materialaNu se pot deconta legal cheltuieli cu salariile; Inasprirea sanctiunilor contraventionale precum si raspunderea penala;

## Cine castiga de pe urma muncii la negru?

Nimeni.

## Cine pierde?

In primul rand angajatul si apoi angajatorul. Persoanele aflate in aceasta situatie au numai de pierdut, fiindu-le afectate pensia, siguranta materiala a familiei si nu in ultimul rand sanatatea.

## Ce e de facut ? Formular de sesizare/petitie

Intocmiti o sesizare/petitie adresata Inspectoratului Teritorial de Munca , care sa contina descrierea situatiei celui in cauza sau chiar a altora. Mentionam ca salariatii Inspectoratului Teritorial de Munca sunt obligati prin lege sa pastreze secreta identitatea celor care sesizeaza.

Formular Sesizare/Petitie catre Inspectoratul Teritorial de Munca

Completati formularul de mai sus cu toate datele pe care le detineti.

## Modalitati de transmitere a sesizarii/petitiei catre Inspectoratul Teritorial de Munca

- Prin e-mail la adresa [itmbistrita@itmbistrita.ro](mailto:itmbistrita@itmbistrita.ro)
- Prin fax la secretariatul institutiei 0263/217711
- Prin prezentarea la registratura inspectoratului
- Prin posta

## Termene de solutionare a sesizarii/petitiei

Conform O.G. nr. 27/2002 modificata, autoritatile si institutiile publice sesizate au obligatia sa comunice petitionerului, in termen de 30 de zile de la data inregistrarii petitiei, raspunsul, indiferent daca solutia este favorabila sau nefavorabila.

In situatia in care aspectele sesizate prin petitie necesita o cercetare mai amanuntita, conducatorul autoritatii sau institutiei publice poate prelungi termenul initial de 30 zile cu cel mult 15 zile.

Mentionam ca in perioada termenelor legale veti primi un raspuns oficial din partea Inspectoratului Teritorial de Munca asupra celor sesizate de dv.

## Sanctiuni aplicabile angajatorului si persoanei care presteaza activitate:

Conform Codului Muncii, art.260, alin.1), lit e), primirea la munca a pana la 5 persoane fara incheierea unui contract individual de munca, se sanctioneaza cu amenda de la 10.000 lei la 20.000 lei pentru fiecare persoana identificata.

De asemenea prestarea muncii de catre o persoana fara incheierea unui contract individual de munca, se sanctioneaza cu amenda de la 500 la 1000 lei;

## Raspunderea penala a angajatorului

Conform Codului Muncii, art.264, alin.3) constituie infractiune si se sanctioneaza cu inchisoare de la unu la 2 ani sau cu amenda penala primirea la munca a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetatenia acestora, fara incheierea unui contract individual de munca.

Berbecar Otilia  
INSPECTOR SEF  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA BN



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL INREGISTRAT LA A.N.S.P.D.C.P.SUB NR.9429

### Acțiunea de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată

Rezultate obținute în perioada 14.06-31.08.2017

Nr. crt.	JUDEȚ	NR. ENTITĂȚI INFORMATE			NR. ACȚIUNI					
					TOTAL	DIN CARE:				NR. APARIȚII ÎN PRESĂ
		TOTAL	NR. ACȚIUNI DE INFORMARE							
			DIN CARE:							
TOTAL	NR. UNITĂȚI	NR. PERSOANE	TOTAL	PERS. JURIDICE	PERS. FIZICE					
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	BN	415	162	253	30	176	162	14	7	2