



Nr. 5888/03.09.2009

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.08.2009- 31.08.2009

În luna august 2009 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2009”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată si Legii nr.319/2006 .

În luna august 2009, 8 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 187 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 557 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 281 sancțiuni contravenționale, din care 260 avertismente și 21 amenzi contravenționale însumând 93 000 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În perioada 28 august – 1 septembrie 2009, în cadrul “Campaniei Naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă precum și identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor”, inspectorii de muncă de la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud au desfășurat acțiuni de control la angajatorii de pe raza județului cu activitate în domeniul construcțiilor.

Grupul țintă al campaniei: angajatorii din județul Bistrița-Năsăud cu activitate în domeniul construcțiilor , repectiv pe șantiere de construcții în special acelea unde se desfășoară activități de săpături și demolări.

Pe parcursul celor trei zile de desfășurare a Campaniei inspectorii de muncă au aplicat în total **37** sancțiuni contravenționale, respectiv **36** avertismente și **1** amendă în valoare de **4 500** lei.

Astfel, inspectorii de muncă de la Corpul de Control - Relații de muncă au verificat un număr de **11** societăți comerciale care au puncte de lucru în județ și care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor. La unul dintre acești angajatori au fost identificate **3** persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă anterior începerii activității, fapt pentru care respectivul angajator a fost sancționat cu o amendă contravențională în cuantum de **4 500** lei. S-au aplicat 4 avertismente pentru încălcări ale legislației muncii. S-au dispus 27 măsuri pentru remedierea celor 27 deficiențe constatate.

Inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat acțiuni specifice de control la **16** societăți comerciale care au construcțiile ca profil de activitate. Au fost constatate **32** deficiențe pentru remedierea cărora au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate. Au fost sancționați contravențional 32 dintre angajatorii controlați, fiind aplicate **32** avertismente . S-a dispus oprirea din funcțiune a 5 locuri de muncă și a unui echipament tehnic.

2. În cursul lunii august 2009 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul de muncă.

În cursul lunii august au fost controlați 68 angajatori. La 6 dintre aceștia au fost depistate 7 persoane care prestau activitate fără a avea forme legale de angajare, motiv pentru care s-au aplicat amenzi în cuantum de 10 500 lei. Numărul deficiențelor constatate a fost de 138. Pentru remedierea acestora s-au dispus 186 măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 49, din care 6 amenzi în cuantum de 10 500 lei și 43 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii.

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.08.2009-31.08.2009 au fost realizate 80 vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 139 sancțiuni contravenționale, respectiv 136 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 30 000 lei. Au fost dispuse 139 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Au fost oprite din funcțiune 14 echipamente tehnice .

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna august 2009 au fost declarate la I.T.M. B-N 5 accidente de muncă, dintre care 4 accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă și un accident mortal.

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Evidența angajatori, înregistrări, evidența contracte individuale de muncă

În cursul lunii august 2009 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud s-a înregistrat un număr de 39 angajatori noi.

S-au înregistrat 993 contracte individuale de muncă și au încetat 1429 contracte individuale de muncă. În luna august 2009 au fost depuse și înregistrate la I.T.M. B-N 584 acte de suspendare a contractelor individuale de muncă și 473 acte de modificare ale acestora. La Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud sunt înregistrate 49 081 contracte active și 40 566 carnet de muncă (29 143 la I.T.M și 11 423 la societățile cu aprobare de păstrare și completare a carnetelor de muncă).

În luna august 2009 a continuat acțiunea de predare a carnetelor de muncă la Casa Județeană de Pensii Bistrița-Năsăud. În cursul lunii august 2009 s-au predat, în vederea scanării, la Casa de pensii 1335 carnet de muncă.

2. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna august 2009 au fost controlați 107 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 2427 salariați din care 1015 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 142 sancțiuni contravenționale, respectiv 18 amenzi contravenționale însumând 63 000 lei și 124 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 130 /1999 , Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006 și Legea nr.156/2000. S-au dispus 418 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Astfel, în temeiul Legii nr. 130/1999 au aplicate 57 sancțiuni contravenționale, fiind aplicate 3 amenzi în cuantum de 15 000 lei și 54 avertismente. În baza H.G. nr.161/2006 au fost sancționați 18 angajatori fiind aplicate 18 avertismente. În baza art.276 alin 1, lit. h din Codul Muncii au fost aplicate 52 avertismente, iar în temeiul Legii nr. 156/2000 a fost aplicată o amendă în cuantum de 10 000 lei.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați 14 angajatori la care lucrau 25 persoane fără forme legale, amenzile contravenționale însumând 38 000 lei.

3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna AUGUST 2009

În cursul lunii august 2009 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de 54 petiții din care un număr de 45 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice și 9 petiții de la autorități și instituții publice. Un număr de 51 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă și trei petiții în domeniul legislație-contencios.

În cursul lunii august 2009 s-a răspuns la un număr de 48 petiții (14 au fost în curs de soluționare din luna iulie 2009, 34 petiții au fost soluționate din cele înregistrate în cursul lunii august 2009), 2 petiții au fost clasate, iar 18 petiții sunt în curs de soluționare, fiind în termen legal.

**Director coordonator adjunct,
Bruma Octavian**

**Purtător de cuvânt,
Pașcu Oana Nicoleta**

* informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.