



Nr. 53 / 05.01.2010

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.12.2009- 31.12.2009

În luna decembrie 2009 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2009”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată si Legii nr.319/2006 .

În luna decembrie 2009, **8** inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat **114** angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus **242** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate **118** sancțiuni contravenționale, din care **111** avertismente și **7** amenzi contravenționale însumând **31 000** lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În luna decembrie 2009, în cadrul „Campaniei Naționale privind combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unitățile care desfășoară activitate în stațiunile montane,, inspectorii din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud au desfășurat acțiuni de control la angajatorii de pe raza județului cu activitate în domeniul susmenționat.

Astfel, inspectorii de muncă de la Corpul de Control - Relații de muncă au verificat un număr de **18** societăți comerciale care au puncte de lucru în județ și care desfășoară activitate în stațiunile montane. La **7** dintre angajatori au fost identificate **5** persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă anterior începerii activității, fapt pentru care angajatorii au fost sancționați cu amenzi contravenționale în cuantum de **7 500** lei. S-au aplicat **20** avertismente pentru încălcări ale legislației muncii. S-au dispus **53** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

2. În cursul lunii decembrie 2009 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul de muncă.

În cursul lunii decembrie au fost controlați **15** angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de **47**. Pentru remedierea acestora s-au dispus **47** măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de **23**, respectiv **20** avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii și **3** amenzi în cuantum de **7 500** lei.

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.12.2009-31.12.2009 au fost realizate **47** vizite de control si evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat **57** sancțiuni contravenționale, respectiv **56** avertismente și o amendă în cuantum de **10 000** lei. Au fost dispuse **63** măsuri pentru remedierea deficiențelor.

A fost oprit din funcțiune **1** echipament tehnic .

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna decembrie 2009 au fost declarate la I.T.M. B-N **3** accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă .

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Evidența angajatori, înregistrări, evidența contracte individuale de muncă

În cursul lunii decembrie 2009 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud s-a înregistrat un număr de **31** angajatori noi.

S-au înregistrat **1815** contracte individuale de muncă și au încetat **1994** contracte individuale de muncă. În luna decembrie 2009 au fost depuse și înregistrate la I.T.M. B-N **658** acte de suspendare a contractelor individuale de muncă și **976** acte de modificare ale acestora. La Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud sunt înregistrate **48 833** contracte active și **42 335** carnet de muncă (31 165 la I.T.M și 11 170 la societățile cu aprobare de păstrare și completare a carnetelor de muncă).

În luna decembrie 2009 a continuat acțiunea de predare a carnetelor de muncă la Casa Județeană de Pensii Bistrița-Năsăud. În cursul lunii decembrie 2009 s-au predat, în vederea scanării, la Casa de pensii **1051** carnet de muncă.

2. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna decembrie 2009 au fost controlați **67** agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de **8308** salariați din care **3981** femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate **61** sancțiuni contravenționale, respectiv **6** amenzi contravenționale însumând **21 000** lei și **55** avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 130 /1999 , Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006 . S-au dispus **179** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Astfel, în temeiul Legii nr. 130/1999 au fost aplicate **30** sancțiuni contravenționale, respectiv **2** amenzi în cuantum de **9 000** lei și **28** avertismente. În baza H.G. nr.161/2006 au fost sancționați **12** angajatori fiind aplicate **12** avertismente.

În baza art.276 alin 1, lit. i din Codul Muncii au fost aplicate **6** avertismente și în baza art.276 alin.1, lit.h au fost aplicate **9** avertismente.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați **4** angajatori la care lucrau **8** persoane fără forme legale, amenzile contravenționale însumând **12 000** lei.

3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna NOIEMBRIE 2009

În cursul lunii decembrie 2009 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de **62** petiții din care un număr de **42** petiții de la persoanele fizice și persoane juridice , **19** petiții de la autorități și instituții publice iar una anonimă. Un număr de **53** petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, **2** petiții în alte domenii de activitate ale unității ,**2** petiții în domeniul legislație-contencios, **1** petiție în domeniul financiar-contabilitate și **4** petiții în domeniul sistem informational.

În cursul lunii decembrie 2009 s-a răspuns la un număr de **123** petiții (86 au fost în curs de soluționare din luna noiembrie 2009),una a fost clasată fiind anonimă iar **24** petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

În cursul lunii decembrie 2009 a fost primită o cerere conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, soluționată în termen legal .

**Director coordonator,
BERBECAR OTILIA**

**Purtător de cuvânt,
RAȚIU DANIELA**

* informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.