



Nr. 92 / 07.01 .2013

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.12.2012-31.12.2012

În luna decembrie 2012 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna decembrie 2012, 10 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 132 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 112 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 65 sancțiuni contravenționale, din care 65 avertismente .

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În cursul lunii decembrie 2012 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în baza de date REVISAL a I.T.M. Bistrița-Năsăud.

În cursul lunii decembrie 2012 au fost controlați 29 angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de 33. Pentru remedierea acestora s-au dispus 33 măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 7, respectiv 7 avertismente .

2. În cadrul Planului de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2012, în perioada 12.11.2012-16.11.2012 s-au desfășurat acțiuni de depistare a străinilor

care desfășoară activități lucrative în domeniul industriei ușoare (textile, confecții, pielărie și încălțăminte). Au fost verificați 3 agenți economici dispunându-se 3 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

3. În perioada 04.10.2010-02.11.2012 s-a desfășurat Campania Națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați 4 angajatori, ocazie cu care a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment.

4. În perioada 01.07.2012-15.11.2012 s-a desfășurat Campania Europeană privind riscurile psihosociale la locul de muncă, coordonată de Comitetul Înaltilor Responsabili cu Inspectia Muncii. În cadrul campaniei au fost verificate un număr de 25 unități economice accentul fiind pus pe conștientizarea angajaților și a angajatorilor privind gestionarea riscurilor psihosociale la locurile de muncă. Angajatorii au completat chestionare cu întrebări specifice riscurilor respective și s-au organizat 3 sesiuni de informare la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

5. În perioada 22.11.2012-31.12.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, precum și identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecarată pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca activitate comerțul în-supermarket-uri, mall-uri, magazine/outlet-uri îmbrăcăminte, încălțăminte, electronice și electrocasnice, ținând cont și de promoțiile oferite cu prilejul campaniei „black Friday”,-respectiv pază și protecție în aceste locații. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați 19 angajatori, au fost dispuse 3 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente.

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.12.2012-31.12.2012 au fost realizate 45 vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 45 sancțiuni contravenționale, respectiv 45 avertismente . Au fost dispuse 45 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna decembrie 2012 au fost raportate la I.T.M. B-N un număr de 2 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă .

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna decembrie 2012 au fost controlați 87 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 1 880 salariați din care 1 135 femei. Cu prilejul

controalelor au fost aplicate 20 sancțiuni contravenționale, respectiv 20 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006, O.U.G. 56/2007, O.U.G.156/2000, O.U.G.108/1999, H.G.500/2011, Legea nr.52/2011.

S-au dispus 67 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr.500/2011 au fost aplicate 8 sancțiuni, respectiv 8 avertismente.

Au fost aplicate un număr de 12 avertismente pentru încălcarea altor prevederi legale.

2.Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna decembrie 2012 au fost înregistrate un număr de 3 contracte colective de muncă și un număr de 5 acte adiționale la contractul colectiv de muncă.

La data de 31.12.2012 au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf.art.7, alin.2 din Legea nr.52/2011) de către un număr de 102 angajatori la care erau înregistrate un număr de 107 508 poziții în registrul zilierilor.

3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna DECEMBRIE 2012

În cursul lunii decembrie 2012 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de 66 petiții din care un număr de 40 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, o petiție de la Inspekția Muncii și 25 petiții de la autorități și instituții publice . Un număr de 61 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, un număr de 2 petiții în domeniul sănătății și securității în muncă iar un număr de 3 petiții în alte domenii de activitate ale instituției.

În cursul lunii decembrie 2012 s-a răspuns la un număr de 87 petiții (43 au fost în curs de soluționare din luna noiembrie 2012) iar 22 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

Inspector șef,
BERBECAR OTILIA

Purtător de cuvânt,
RAȚIU DANIELA

** informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.*