



Nr. 1370 / 03.02.2012

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.01.2012-31.01.2012

În luna ianuarie 2012 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna ianuarie 2012, 12 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 193 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 496 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 177 sancțiuni contravenționale, din care 169 avertismente și 8 amenzi contravenționale însumând 43 000 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În cursul lunii ianuarie 2012 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în baza de date REVISAL a I.T.M. Bistrița-Năsăud.

În cursul lunii ianuarie 2012 au fost controlați 44 angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de 123. Pentru remedierea acestora s-au dispus 139 măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 29, respectiv 27 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii și 2 amenzi în cuantum de 3 000 lei.

2. În perioada 19.12.2011-20.01.2012 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea modului cum se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, în unități care desfășoară activitate în stațiunile montane. În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 14 societăți comerciale ocazie cu care au fost constatate un număr de 49 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr de 19 sancțiuni contravenționale, respectiv 19 avertismente.
3. În data de 19.12.2011 s-a declanșat Campania Națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice finalizată în anul 2012. Au fost verificate un număr de 5 societăți comerciale autorizate să desfășoare activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice ocazie cu care au fost aplicate un număr de 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente.

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.01.2012-31.01.2012 au fost realizate 71 vizite de control si evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 75 sancțiuni contravenționale, respectiv 73 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 20 000 lei . Au fost dispuse 75 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna ianuarie 2012 au fost raportate la I.T.M. B-N 8 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă .

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna ianuarie 2012 au fost controlați 122 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 1 282 salariați din care 780 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 102 sancțiuni contravenționale, respectiv 6 amenzi contravenționale însumând 23 000 lei și 96 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006, O.U.G. 56/2007, H.G.500/2011.

S-au dispus 421 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr.500/2011 au fost sancționați 10 angajatori fiind aplicate 10 sancțiuni, respectiv 7 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 10 000 lei. Pentru nerespectarea prevederilor art.260 lit..m) și lit.p) din Codul Muncii au fost aplicate 2 amenzi contravenționale în cuantum de 3 000 lei. Au fost aplicate un număr de 89 avertismente pentru încălcarea altor prevederi ale Codului Muncii.

În cadrul acțiunilor de control a fost depistat un angajator la care lucra o persoană fără forme legale fiind aplicată o amendă contravențională în cuantum de 10 000 lei.

2.Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna ianuarie 2012 au fost înregistrate un număr de 4 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă.

La data de 31.01.2012 au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf.art.7, alin.2 din Legea nr.52/2011) de către un număr de 60 angajatori la care erau înregistrați 36 589 zilieri.

3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna IANUARIE 2012

În cursul lunii ianuarie 2012 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de 293 petiții din care un număr de 61 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, 231 petiții de la autorități și instituții publice și o petiție anonimă. Un număr de 278 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, 9 petiții în domeniul securității și sănătății în muncă iar 6 petiții în alte domenii de activitate ale unității.

În cursul lunii ianuarie 2012 s-a răspuns la un număr de 176 petiții (115 au fost în curs de soluționare din luna decembrie 2011), o petiție a fost clasată fiind anonimă, 2 petiții au fost redirecționate iar 229 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

**Inspector șef,
BERBECAR OTILIA**

**Purtător de cuvânt,
RAȚIU DANIELA**

** informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.*