



Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița - Năsăud

în perioada 01-31.07.2018

În luna iulie 2018, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2018*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În luna iulie 2018, 6 inspectori de muncă din cadrul I.T.M. Bistrița - Năsăud au verificat 94 de angajatori. Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 70 de măsuri pentru remedierea acestora.

Ca urmare a controalelor efectuate, au fost aplicate 55 de sancțiuni contravenționale, dintre care 52 de avertismente și 3 amenzi, în cuantum de 83.500 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În luna iulie 2018, au continuat acțiunile de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în cadrul Campaniei Naționale „O zi pe săptămână”. În cadrul acestor acțiuni au fost controlați 24 angajatori. Au fost dispuse 7 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Totalul sancțiunilor contravenționale aplicate a fost de 9, respectiv 2 amenzi în cuantum de 80 000 lei și 7 avertismente.

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

1. În perioada 01 - 31.07.2018, au fost realizate 44 de vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 40 de sancțiuni contravenționale, respectiv 39 de avertismente și o amendă în cuantum de 3 500 lei. Au fost dispuse 40 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna iulie 2018, au fost înregistrate la I.T.M. Bistrița-Năsăud 14 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

III. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

În luna iulie 2018, au fost controlați 50 de agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 968 de salariați, dintre care 281 de femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 15 sancțiuni contravenționale, respectiv 13 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 80.000 lei, pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006, O.U.G. 56/2007, O.U.G.156/2000, Legea nr.108/1999, H.G.905/2017, Legea nr. 52/2011.

S-au dispus 30 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr. 905/2017, au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, respectiv 9 avertismente.

Au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, respectiv 4 avertismente, pentru încălcarea altor prevederi ale Legii nr. 53/2003.

În cadrul acțiunilor de control, au fost depistați 2 angajatori la care lucrau 4 persoane fără forme legale, fiind aplicate 2 amenzi contravenționale în cuantum de 80.000 lei.

2. Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna iulie 2018, au fost înregistrate 4 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă.

La data de 31.07.2018, au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf. art. 7, alin. 2 din Legea nr. 52/2011) de către un număr de 241 de angajatori la care erau înregistrate un număr de 493.195 de poziții în registrul zilierilor.

3. Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud în luna IULIE 2018

În cursul lunii iulie 2018, au fost primite la I.T.M. Bistrița-Năsăud, Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul, 81 de petiții, din care un număr de 14 petiții de la persoane fizice și persoane juridice și 67 de petiții de la autorități și instituții publice. Dintre acestea, 78 de petiții s-au depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă și 3 petiții în domeniul securității și sănătății în muncă.

În cursul lunii iulie 2018, s-a răspuns la un număr de 98 petiții (36 au fost în curs de soluționare din luna iunie 2018), o petiție a fost redirectionată iar 18 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

Otilia BERBECAR

Inspector șef

Daniela RAȚIU

Purtător de cuvânt

