



Nr. 4877 / 02.07.2010

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.06.2010- 30.06.2010

În luna iunie 2010 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2010”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată si Legii nr.319/2006 .

În luna iunie 2010, **10** inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat **146** angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus **269** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate **137** sancțiuni contravenționale, din care **131** avertismente și **6** amenzi contravenționale însumând **28 000** lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În cursul lunii iunie 2010 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul de muncă.

În cursul lunii iunie 2010 au fost controlați **60** angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de **130**. Pentru remedierea acestora s-au dispus **130** măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de **20**, respectiv **19** avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii și **0** amendă în valoare de **3 000** lei.

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.06.2010-30.06.2010 au fost realizate **55** vizite de control si evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat **69** sancțiuni contravenționale, respectiv **68** avertismente și **0** amenda în cuantum de **7 000** lei. Au fost dispuse **66** măsuri pentru remedierea deficiențelor.

A fost oprit din funcțiune un echipamente tehnic.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna iunie 2010 au fost declarate la I.T.M. B-N **4** accidente de muncă din care unul mortal și **3** soldate cu incapacitate temporară de muncă .

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Evidența angajatori, înregistrări, evidența contracte individuale de muncă

În cursul lunii iunie 2010 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud s-a înregistrat un număr de **45** angajatori noi.

S-au înregistrat **1 895** contracte individuale de muncă și au încetat **1 840** contracte individuale de muncă. În luna iunie 2010 au fost depuse și înregistrate la I.T.M. B-N **773** acte de suspendare a contractelor individuale de muncă și **939** acte de modificare ale acestora. La Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud sunt înregistrate **50 676** contracte active și **41 875** carnet de muncă (30 531 la I.T.M și 11 344 la societățile cu aprobare de păstrare și completare a carnetelor de muncă).

2. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna iunie 2010 au fost controlați **91** agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de **1248** salariați din care **584** femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate **68** sancțiuni contravenționale, respectiv **5** amenzi contravenționale însumând **21 000** lei și **63** avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 130 /1999 , Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006 . S-au dispus **203** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Astfel, în temeiul Legii nr. 130/1999 au fost aplicate **36** sancțiuni contravenționale, respectiv **36** avertismente. În baza H.G. nr.161/2006 au fost sancționați **14** angajatori fiind aplicate **14** sancțiuni, respectiv **14** avertismente. În baza art.276 alin.1 lit.h din Codul Muncii au fost aplicate **5** avertismente, iar în baza art.276 alin 1 lit.h, din aceeași lege, au fost aplicate **5** avertismente. Au fost aplicate un număr de **3** avertismente pentru încălcarea altor prevederi ale Codului Muncii.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați **5** angajatori la care lucrau **7** persoane fără forme legale fiind aplicate **5** amenzi contravenționale însumând **21 000** lei.

3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna IUNIE 2010

În cursul lunii iunie 2010 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de **79** petiții din care un număr de 45 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice iar 34 petiții de la autorități și instituții publice. Un număr de 66 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, 5 în domeniul sănătății și securității în muncă iar **8** în alte domenii de activitate ale unității.

În cursul lunii iunie 2010 s-a răspuns la un număr de **100** petiții (**36** au fost în curs de soluționare din luna mai 2010), iar **15** petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

III. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL INSPECȚIEI SOCIALE

În cursul lunii iunie 2010 cei doi inspectori sociali din cadrul Compartimentului de asistență socială și incluziune socială au efectuat **2** inspecții în cadrul a două Campanii naționale, pe două direcții principale de acțiune și anume verificarea dosarelor de ajutor social la primăriile din județul Bistrița-Năsăud și evaluarea încadrării în grade de handicap a persoanelor cu dizabilități din județ .

Verificarea prevederilor Legii nr.416/2001 privind acordarea venitului minim garantat a fost efectuată de o echipă formată dintr-un reprezentanț al I.T.M. Bistrița-Năsăud și un reprezentant al Instituției Prefectului, fiind verificat un număr de **15** primării. Numărul total al dosarelor de beneficiari de ajutor social de la primăriile verificate este de **1 392** din totalul de **3 670** de dosare de la nivelul întregului județ.

Din cele **15** primării verificate, pe lângă recomandările care urmează a fi făcute în rapoartele de inspecție, s-au dat **3** avertismente urmând a fi aplicate sancțiuni contravenționale în cazul neremedierii deficiențelor, urmând a fi făcută recomandarea în cazul a **2** primării de suspendare de la plată a tuturor dosarelor de ajutor social până la remedierea deficiențelor constatate.

Campania de verificare a încadrării în grade de handicap și acordarea certificatelor aferente, a fost efectuată de o echipă formată din câte un reprezentant al I.T.M. Bistrița-Năsăud, a Direcției de Sănătate Publică Bistrița-Năsăud și a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Activitățile principale au constat în verificarea administrativă a **571** dosare a persoanelor încadrate în grad de handicap, de pe raza a **10** unități administrativ teritoriale din județul Bistrița-Năsăud. Au fost vizitate la domiciliu un număr de **153** persoane, fiind recomandată revizuirea dosarelor pentru **68** de cazuri.

**Director coordonator,
BERBECAR OTILIA**

**Purtător de cuvânt,
RAȚIU DANIELA**

* informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.