



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI , PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA – NĂSĂUD
Bistrița, str. C.R.VIVU , nr.60-64 Tel./Fax: (0263) 217711 ; 235054 ; 235055,
E-mail: itmbistrita@itmbistrita.ro; Web: www.itmbistrita.ro
Operator de date cu caracter personal înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 9429

Nr. 7634 / 14.07.2014

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.06.2014-30.06.2014

În luna iunie 2014 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2014”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna iunie 2014, 10 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 208 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 182 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 106 sancțiuni contravenționale, din care 92 avertismente și 14 amenzi în cuantum de 134 000 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. Începând cu luna februarie 2014 s-au reluat acțiunile de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în cadrul Campaniei Naționale „ O zi pe săptămână, , .

În cursul lunii iunie 2014 au fost controlați 66 angajatori . Au fost dispuse 61 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate . Totalul sancțiunilor contravenționale aplicate a fost de 14, respectiv 11 avertismente și 3 amenzi in valoare de 21 000 lei.

2. În perioada 01.05.2014-30.06.2014 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă. Au fost verificați un număr de 5 angajatori, s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale, din care o amenda în cuantum de 1500 lei și 2 avertismente.

3. În perioada 18.06.2014-30.06.2014 s-a desfășurat Campania Națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. Rezultatele campaniei vor fi comunicate în cursul lunii iulie 2014.

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

1. În perioada 01.06.2014-30.06.2014 au fost realizate 84 vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 70 sancțiuni contravenționale, respectiv 66 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 15 500 lei . Au fost dispuse 83 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna iunie 2014 au fost înregistrate la I.T.M. B-N 5 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

III. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCA

1.Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna iunie 2014 au fost controlați 124 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 1 310 salariați din care 470 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 36 sancțiuni contravenționale, respectiv 26 avertismente și 10 amenzi în cuantum de 118 500 lei pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006, O.U.G. 56/2007, O.U.G.156/2000, Legea nr.108/1999, H.G.500/2011, Legea nr.52/2011.

S-au dispus 99 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr.500/2011 au fost aplicate 17 sancțiuni, respectiv 15 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 2 000 lei.

Pentru încălcarea prevederilor Legii nr.108/1999, modificată și completată, a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv o amendă în cuantum de 5 000 lei.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați 6 angajatori la care lucrau 11 persoane fără forme legale fiind aplicate amenzi contravenționale în cuantum de 110 000 lei.

Au fost aplicate un număr de 12 sancțiuni contravenționale, respectiv 11 avertismente și o amendă în cuantum de 1 500 lei pentru încălcarea altor prevederi ale Legii nr.53/2003.

2.Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna iunie 2014 au fost înregistrate 5 contracte colective de muncă și zero acte adiționale la contractul colectiv de muncă .

La data de 30.06.2014 au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf.art.7, alin.2 din Legea nr.52/2011) de către un număr de 148 angajatori la care erau înregistrate un număr de 221.322 poziții în registrul zilierilor.

3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna IUNIE 2014

În cursul lunii iunie 2014 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul un număr de 228 petiții din

care un număr de 130 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice și 98 petiții de la autorități și instituții publice.

Un număr de 212 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, 9 petiții în domeniul securității și sănătății în muncă și 7 petiții în alte domenii de activitate ale instituției .

În cursul lunii iunie 2014 s-a răspuns la un număr de 202 petiții (78 au fost în curs de soluționare din luna mai 2014), iar 104 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

**Inspector șef,
BERBECAR OTILIA**

**Purtător de cuvânt,
RAȚIU DANIELA**

** informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.*