



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL INREGISTRAT LA A.N.S.P.D.C.P.SUB NR.9429

Nr. 3528 /CRP/ 06.04.2016

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița - Năsăud

în perioada 01.03.2016-31.03.2016

În luna martie 2016 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2016”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna martie 2016, 11 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 142 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 132 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 56 sancțiuni contravenționale, din care 51 avertismente și 5 amenzi în cuantum de 34 000 lei.

I . ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În luna martie 2016 s-au reluat acțiunile de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în cadrul Campaniei Naționale ,, O zi pe săptămână,, . În cadrul acestor acțiuni au fost controlați 40 angajatori . Au fost dispuse 27 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate . Totalul sancțiunilor contravenționale aplicate a fost de 8, respectiv 6 avertismente si 2 amenzi în cuantum de 2 000 lei .

2. În perioada 21.03.2016-30.03.2016 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către angajatori a dispozițiilor art. 129 alin.(2) și alin.(3) din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și respectarea de către autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private a dispozițiilor art.78 alin.(2) și alin.(3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completărilor ulterioare. Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de Muncă au verificat un număr de 17 angajatori. Au fost dispuse 4 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

1. În perioada 01.03.2016-31.03.2016 au fost realizate 44 vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 41 sancțiuni contravenționale, respectiv 40 avertismente și o amendă în cuantum de 2 000 lei . Au fost dispuse 45 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna martie 2016 au fost înregistrate la I.T.M. B-N 8 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

III. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCA

1.Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna martie 2016 au fost controlați 98 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 2 413 salariați din care 1 419 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 15 sancțiuni contravenționale, respectiv 11 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 32 000 lei pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006, O.U.G. 56/2007, O.U.G.156/2000, Legea nr.108/1999, H.G.500/2011, Legea nr.52/2011.

S-au dispus 87 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr.500/2011 au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale, respectiv 11 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 22 000 lei .

În cadrul acțiunilor de control a fost depistat un angajator la care lucra o persoană fără forme legale, fiind aplicată o amendă contravențională în cuantum de 10 000 lei.

2.Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna martie 2016 au fost înregistrate 6 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă .

La data de 31.03.2016 au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf.art.7, alin.2 din Legea nr.52/2011) de către un număr de 187 angajatori la care erau înregistrate un număr de 359.824 poziții în registrul zilierilor.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud în luna MARTIE 2016

În cursul lunii martie 2016 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud - Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul un număr de 113 petiții din care un număr de 16 petiții de la persoane fizice și persoane juridice , 94 petiții de la autorități și instituții publice, o petiție anonimă și 2 petiții de la Inspecția Muncii .

Un număr de 107 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, 3 petiții în domeniul securității și sănătății în muncă și 3 petiții în alte domenii de activitate ale instituției .

În cursul lunii martie 2016 s-a răspuns la un număr de 105 petiții (19 au fost în curs de soluționare din luna februarie 2016), 2 petiții au fost redirectionate, o petiție a fost clasată iar 24 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

În cursul lunii martie 2016 au fost adresate 2 solicitări în conformitate cu prevederile Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public soluționate în termen legal.

BERBECAR OTILIA

Inspector șef

Rațiu Daniela¹

Purtător de cuvânt,

¹ * *informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.*