



Nr. 11838 / 05.12 .2012

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.11.2012-30.11.2012

În luna noiembrie 2012 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna noiembrie 2012, 12 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 187 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 218 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 126 sancțiuni contravenționale, din care 119 avertismente și 7 amenzi contravenționale însumând 91 800 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În cursul lunii noiembrie 2012 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în baza de date REVISAL a I.T.M. Bistrița-Năsăud.

În cursul lunii noiembrie 2012 au fost controlați 35 angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de 50. Pentru remedierea acestora s-au dispus 50 măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 12, respectiv 11 avertismente și o amendă în cuantum de 10 000 lei.

2. În cadrul Planului de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2012, în perioada

12.11.2012-16.11.2012 s-au desfășurat acțiuni de depistare a străinilor care desfășoară activități lucrative în domeniul industriei ușoare(textile, confecții, pielărie și încălțăminte) . Rezultatele acestor acțiuni vor fi comunicate în luna decembrie 2012.

3. În perioada 04.10.2010-02.11.2012 se desfășoară Campania Națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. Rezultatele acestei campanii vor fi comunicate în cursul lunii decembrie 2012.

4. În perioada 01.07.2012-15.11.2012 se desfășoară Campania Europeană privind riscurile psihosociale la locul de muncă, coordonată de Comitetul Înaltșilor Responsabili cu Inspecția Muncii. Rezultatele acestei campanii vor fi comunicate în cursul lunii decembrie 2012.

5. În perioada 22.11.2012-31.12.2012 se desfășoară Campania Națională privind verificarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, precum și identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca activitate comerțul în-supermarket-uri, mall-uri, magazine/outlet-uri îmbrăcăminte, încălțăminte, electronice și electrocasnice, ținând cont și de promoțiile oferite cu prilejul campaniei „black Friday„-respectiv pază și protecție în aceste locații. Rezultatele acestei campanii vor fi comunicate în cursul lunii ianuarie 2013.

6. În perioada 01.11.2012-30.11.2012 s-au desfășurat acțiuni de control comune împreună cu reprezentanți ai Jandarmeriei și ai Poliției economice , în cadrul Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, proiect demarat de Inspecția Muncii în 02.05.2011. În cadrul acestor acțiuni au fost verificați nu număr de 8 angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost consemnate în acte de control și s-au dispus 17 măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate au fost aplicate un număr de 3 sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă , respectiv 3 avertismente.

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.11.2012-30.11.2012 au fost realizate 63 vizite de control si evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 65 sancțiuni contravenționale, respectiv 65 avertismente . Au fost dispuse 65 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna noiembrie 2012 au fost raportate la I.T.M. B-N un număr de 5 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă .

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1.Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna noiembrie 2012 au fost controlați 124 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 2 444 salariați din care 1 585 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 61 sancțiuni contravenționale, respectiv 7 amenzi contravenționale însumând 91 800 lei și 54 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006, O.U.G. 56/2007, O.U.G.156/2000, O.U.G.108/1999, H.G.500/2011, Legea nr.52/2011.

S-au dispus 153 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr.500/2011 au fost aplicate 19 sancțiuni, respectiv 18 avertismente și o amendă în cuantum de 300 lei.

În baza Legii nr.53/2003 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv o amendă în cuantum de 1 500 lei.

Au fost aplicate un număr de 36 avertismente pentru încălcarea altor prevederi legale.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați 5 angajatori la care lucrau 9 persoane fără forme legale fiind aplicate 5 amenzi contravenționale în cuantum de 90 000 lei.

2.Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna noiembrie 2012 au fost înregistrate un număr de 2 contracte colective de muncă și un număr de 2 acte adiționale la contractul colectiv de muncă.

La data de 30.11.2012 au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf.art.7, alin.2 din Legea nr.52/2011) de către un număr de 101 angajatori la care erau înregistrate un număr de 104 177 poziții în registrul zilierilor.

3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna NOIEMBRIE 2012

În cursul lunii noiembrie 2012 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de 103 petiții din care un număr de 46 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, o petiție de la Inspekția Muncii și 56 petiții de la autorități și instituții publice . Un număr de 103 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă.

În cursul lunii octombrie 2012 s-a răspuns la un număr de 91 petiții (31 au fost în curs de soluționare din luna septembrie 2012) iar 43 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

Inspector șef,
BERBECAR OTILIA

Purtător de cuvânt,
RAȚIU DANIELA

** informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.*