



Nr. 555 /24.01.2011

## COMUNICAT DE PRESĂ PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN ANUL 2010

În anul 2010 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2010”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În această perioadă inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat **2 148** angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate **2 206** sancțiuni contravenționale, respectiv **2001** avertismente și **205** amenzi contravenționale însumând **983 500** lei.

### I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL EVIDENȚEI MUNCII

**A.** Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni pentru anul 2010, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999 , Legea nr. 130/1999 , republicată, Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, completat și modificat , H.G. nr. 161/2006 , O.U.G. nr. 96/2003 , O.U.G. nr.56/2007 , Legea nr.202/2002 , Contractul colectiv de muncă unic la nivel național aferent anilor 2007 - 2010 și a celorlalte acte normative în vigoare .

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea agenților

economici cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială cu privire la încadrarea în muncă, modificarea , suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă, achitarea de către angajatori a comisionului datorat potrivit Legii nr.130/1999.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în această perioadă , au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctelor teritoriale de lucru din Năsăud , Beclean și Sângeorz-Băi ;
- înregistrarea în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a contractelor individuale de muncă încheiate de angajatori și salariați, verificarea clauzelor din aceste acte juridice sub aspectul legalității lor, înregistrarea în carnetele de muncă ale salariaților a tuturor actelor emise în executarea, modificarea și încetarea raporturilor de muncă ;
- evidența angajatorilor și a carnetelor de muncă ale acestora aflate în gestiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud ;
- întocmirea și completarea la zi a carnetelor de muncă aflate în păstrarea și evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud ;
- verificarea și certificarea legalității înscrierilor efectuate în carnetele de muncă ale salariaților a tuturor actelor emise în executarea, suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de muncă ;
- verificarea timpului de lucru prestat, certificarea vechimii în muncă pe baza documentelor de plată a salariilor prezentate de angajatorii din evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița- Năsăud ;
- urmărirea încasării comisionului datorat de agenții economicii din evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud ;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, respectă prevederile legale, O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- acordarea de consultanță agenților economici privind Codul Muncii, a modificărilor și completărilor aduse acestuia ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;
- eliberarea carnetelor de muncă ale personalului disponibilizat sau ale cărui contracte de muncă au fost desfăcute, cu certificarea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud sub aspectul legalității înscrierilor efectuate și a vechimii în muncă ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- verificarea modului de păstrare și completare a carnetelor de muncă la societățile care au primit aprobare în acest sens ;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic ;

**B.** În anul 2010 s-a efectuat un număr de **1346** acțiuni de control la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii :

- fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă, numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional au fost de **122**, aplicându-se amenzi în valoare de **441 000 lei** , conform art. 276 alin.(1) lit. e din Legea nr. 53 / 2003, pentru un număr de **149** persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ;

- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară a fost sancționată, cf.art.276 lit.h din Codul Muncii cu **64** avertismente;

- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal,cf.art.276 lit.i din Codul Muncii, a fost sancționată cu **34** avertismente;

- neînregistrarea în termen legal la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a contractelor individuale de muncă și nedepunerea în termenele legale la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a statelor de plată precum și a actelor emise de angajatori privind executarea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de muncă. Numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional, cu avertisment conform art. 5 din O.G. nr.2 /2001 au fost de **415** . Au fost aplicate **27** amenzi contravenționale în valoare de **135 000 lei** și un număr de **388** avertismente;

- - neînființarea registrului și/sau netransmiterea acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.161/2006 a fost sancționată prin aplicarea a **5** amenzi în cuantum de **8 500 lei** și **215** avertismente ;

- *În temeiul Legii nr.156/2000 a fost sancționat un angajator cu avertisment;*

- *În temeiul O.U.G.56/2007 a fost sancționat un angajator cu avertisment;*

- *Pentru alte încălcări ale prevederilor legii nr.53/2003 au fost aplicate un număr de **128** avertismente.*

Totalul sancțiunilor aplicate în anul 2010 a fost de **985** din care **154** amenzi în valoare de **584 500** și **831** avertismente .

Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a desfășurat în anul 2010 șase acțiuni de control pe timp de noapte.

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost luate măsurile legale care se impuneau în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

Astfel, inspectorii de muncă relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de **3290** măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate,

### **C. Acțiuni, activități, evenimente deosebite desfășurate în anul 2010**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud a desfășurat în perioada **1 ianuarie-31 decembrie 2010 următoarele campanii:**

1. În perioada 26.01.2010-30.01.2010, în cadrul Acțiunii privind verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabile pe perioada anotimpului rece, pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate „Serviciile de spălătorii auto,, inspectorii din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud au desfășurat

acțiuni de control la angajatorii de pe raza județului cu activitate în domeniul susmenționat. Astfel, inspectorii de muncă de la Corpul de Control – Sănătate și securitate în muncă au verificat un număr de **10** societăți comerciale care au puncte de lucru în județ și care desfășoară activitate în domeniul spălătorii auto. La cei **10** angajatori s-au găsit **25** persoane care prestau activitate. S-au aplicat **16** avertismente pentru încălcări ale legislației privind sănătatea și securitatea în muncă. S-au dispus **16** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

**2.** În perioada 29.03.2010-31.03.2010, în cadrul Campaniei Naționale privind munca suplimentară și asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos în companiile naționale și multinaționale de consultanță și IT, inspectorii din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud au desfășurat acțiuni de control la angajatorii de pe raza județului cu activitate în domeniul susmenționat. Astfel, inspectorii din cadrul Corpului de Control Relații de Muncă au verificat un număr de **13** angajatori la care s-au găsit **75** persoane care prestau activitate. S-a constatat un număr de **29** deficiențe pentru care s-au dispus **33** măsuri de remediere a acestora. Au fost aplicate un număr de **3** sancțiuni contravenționale, respectiv **3** avertismente. Inspectorii din cadrul Corpului de Control Sănătate și Securitate în Muncă au constatat un număr de **9** deficiențe la angajatorii verificați, dispunând **9** măsuri pentru remedierea acestora. Au fost aplicate un număr de **9** sancțiuni contravenționale, respectiv **9** avertismente.

**3.** În perioada 14.05.2010-15.05.2010 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în activitatea desfășurată în domeniul comerțului cu ridicata și cu amănuntul( magazine tip HYPERMARKET ) precum și verificarea și respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă. Inspectorii din cadrul Corpului de control relații de muncă au verificat un număr de **13** angajatori la care au fost constatate un număr de **28** deficiențe, dispunându-se **28** măsuri pentru remedierea acestora. Au fost aplicate un număr de **3** sancțiuni contravenționale, respectiv **3** avertismente. Inspectorii din cadrul Corpului de control sănătate și securitate în muncă au verificat un număr de **15** angajatori la care au fost constatate un număr de **25** deficiențe, dispunându-se **25** măsuri pentru remedierea acestora. Au fost aplicate un număr de **25** sancțiuni contravenționale, respectiv **25** avertismente.

**4.** În perioada 15.07.2010-16.07.2010 s-a desfășurat Campania Națională privind promovarea și controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul construcțiilor în cadrul căreia **2** inspectori din cadrul Corpului de Control Sănătate și Securitate în Muncă au verificat un număr de **8** angajatori, ocazie cu care s-au constatat deficiențe consemnate în actele de control, pentru care s-au dispus **15** măsuri de remediere a acestora . Urmare controalelor efectuate au fost aplicate un număr de **15** sancțiuni contravenționale, respectiv **15** avertismente.

**5.** În perioada 12.08.2010-14.08.2010 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în domeniul construcțiilor. La această acțiune au participat **3** inspectori din cadrul Corpului de control Relații de Muncă care au verificat un număr de **10** unități constatându-se **5** deficiențe, pentru care s-au dispus **5** măsuri de remediere. Tot la această acțiune au participat **3** inspectori din cadrul Corpului de control sănătate și securitate în muncă, care au verificat **15** unități la care s-a constatat un număr de **15** deficiențe pentru care s-au aplicat un număr de **22** sancțiuni, respectiv **22** avertismente și s-a dispus un număr de **22** măsuri de remediere a deficiențelor.

**6.** În perioada 16.09.2010-17.09.2010 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă

în domeniul confecției-textile, pielărie și încălțăminte. La această acțiune au participat **5** inspectori din cadrul Corpului de control Sănătate și securitate în muncă care au verificat un număr de **9** angajatori constatându-se un număr de **21** deficiențe pentru care s-au dispus **21** măsuri de remediere. Au fost aplicate **21** sancțiuni contravenționale, respectiv **21** avertismente.

**7.** În perioada 23.09.2010-24.09.2010 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor. La această acțiune au participat un număr de **6** inspectori din cadrul Corpului de control Relații de muncă care au verificat un număr de **10** unități constatându-se **18** deficiențe, pentru care s-au dispus **21** măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr de **2** sancțiuni contravenționale, respectiv **2** avertismente.

**8.** În perioada 20.09.2010-24.09.2010 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în unitățile cu peste 250 lucrători. La această acțiune au participat **5** inspectori din cadrul Corpului de control Sănătate și securitate în muncă care au verificat un număr de **10** unități constatându-se un număr de **7** deficiențe pentru care s-au dispus **10** măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr de **7** sancțiuni contravenționale, respectiv **7** avertismente. În perioada 21.10.2010-22.10.2010 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase. La această acțiune au participat **5** inspectori din cadrul Corpului de control Sănătate și securitate în muncă care au verificat un număr de **23** angajatori constatându-se un număr de **50** deficiențe pentru care s-au dispus **50** măsuri de remediere. Au fost aplicate **50** sancțiuni contravenționale, respectiv **50** avertismente.

**9.** În perioada 21.10.2010-22.10.2010 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase. La această acțiune au participat un număr de **5** inspectori din cadrul Corpului de control Relații de muncă care au verificat un număr de **29** unități constatându-se **18** deficiențe, pentru care s-au dispus **24** măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr de **9** sancțiuni contravenționale, respectiv **5** avertismente și **4** amenzi în valoare de **15 000** lei.

**10.** În perioada 18.11.2010-19.11.2010 s-a desfășurat Campania Națională privind promovarea și controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul construcțiilor. La această acțiune au participat **4** inspectori din cadrul Corpului de control Sănătate și securitate în muncă care au verificat un număr de **15** angajatori constatându-se un număr de **17** deficiențe pentru care s-au dispus **17** măsuri de remediere. Au fost aplicate **17** sancțiuni contravenționale, respectiv **16** avertismente și o amendă în cuantum de **10 000** lei.

**11.** În data de 08.12.2010 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, aplicabile pe perioada anotimpului rece, pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care au ca obiect de activitate repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor (vulcanizare). La această acțiune au participat **6** inspectori din cadrul Corpului de control relații de muncă și **3** inspectori din cadrul Corpului de control sănătate și securitate în muncă, care au verificat un număr de **18** angajatori constatându-se următoarele: în domeniul relațiilor de muncă au fost aplicate **2** sancțiuni contravenționale, respectiv un avertisment și o amendă în cuantum de **3 000** lei și s-a dispus un număr de **11** măsuri de remediere a deficiențelor constatate; în domeniul securității și sănătății în muncă au

fost aplicate **25** sancțiuni, respectiv **24** avertismente și o amendă în cuantum de **10 000** lei și s-a dispus un număr de **26** măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În cursul anului 2010 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
  - diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
  - creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
  - identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;
- Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;  
determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul de muncă.

În cursul anului 2010 au fost controlați **521** angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de **968**. Pentru remedierea acestora s-au dispus **983** măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de **204**, respectiv **174** avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii și **30** amenzi în valoare de **107 000** lei.

**D.** În baza Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a H.G.123/2002 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a legii, a funcționat în continuare la nivelul instituției, Compartimentul informații de interes public. În anul 2010 s-a continuat activitatea în acest sens astfel :

Solicitări adresate scris :4, electronic : 1.

Solicitări adresate de persoane fizice :1, persoane juridice : 1.

Solicitări adresate de mass media : 3 .

Reclamații administrative : 0 .

Plângeri în instanță : 0 .

Vizitatori estimativi :120.

În ceea ce privește situația petițiilor înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud , aceasta se prezintă astfel :

- au fost adresate 1018 petiții, din care 644 de la persoane fizice, 368 de la persoane juridice, autorități și instituții publice, 2 de la Inspekția Muncii iar 4 anonime ;
- 914 petiții au fost adresate Direcției de relații de muncă și 19 petiții Direcției de sănătate și securitate în muncă, 85 petiții altor compartimente ;
- 976 petiții au fost soluționate, 10 petiții au fost redirectionate, 5 petiții au fost clasate, iar 27 sunt in curs de soluționare, încadrându-se în termenul legal.

**E.** În anul 2010 , în activitatea serviciului **Îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă, Evidența muncii** s-au înregistrat următoarele coordonate statistice:

1. Număr de unități înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud la 31.12.2010 :**13 067**, din care **4 692** angajatori activi,**5 417** angajatori pasivi și **2 958** angajatori radiați .În perioada 01.01.2010-31.12.2010 s-au înregistrat la I.T.M. B-N **569** angajatori noi;
2. Număr de contracte individuale de muncă active în evidența I.T.M. B-n la 31.12.2010 : **50 765** , din care un număr de **23 562** contracte individuale de muncă au fost înregistrate în anul 2010. Din numărul contractelor înregistrate în anul 2010,**12 660** sunt contracte individuale de muncă cu normă întreagă pe durată nedeterminată, **6 173** contracte individuale de muncă cu timp parțial pe durată nedeterminată, **4 451** contracte individuale de muncă cu normă întreagă pe durată determinată, **278** contracte individuale de muncă cu timp parțial pe durată determinată .
3. Număr de contracte individuale de muncă încetate în 2010: **21 630** ;
4. Număr de carnete de muncă care s -au păstrat și s-au completat la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud este **30 746** ;
5. Număr de angajatori care au avut aprobare de a păstra și a completa carnetele de muncă la sediul societății la 31.12.2010 : **38** ;
6. Număr de carnete de muncă care s-au păstrat și completat la sediul societăților care au primit aviz pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă la : **11 575**;
7. Cetațeni străini cu permis de muncă la 31.12.2010: **19**;
8. Număr de acte de suspendare a contractelor individuale de muncă înregistrate în anul 2009 : **9 744**;
9. Număr de acte de modificare a contractelor individuale de muncă înregistrate în anul 2010: **10 499** .

**F.** Activitatea de îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă a venit în întâmpinarea cerințelor publicului, angajatori și angajați , a căror solicitări au fost rezolvate în termenele legale.

Astfel au fost eliberate/certificate, în perioada 01.01.2010-31.12.2010, **8120** adeverințe cu personalul angajat și calificarea acestora în vederea participării agenților economici la licitații, atestate și pentru participarea angajaților la cursuri de recalificare . De asemenea au fost soluționate toate solicitările privind problemele legate de încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, încetarea contractelor de muncă și au fost asistați, privind cadrul juridic normativ.

La I.T.M. Bistrița-Năsăud au fost înregistrate **38** de cereri pentru acordarea avizului de păstrare și completare a carnetelor de muncă la sediul societăților comerciale , soluționate favorabil.

**G.** În anul 2010 a continuat acțiunea de predare a carnetelor de muncă la Casa de Pensii în vederea preluării datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii anterior datei de 1 aprilie 2001, conform H.G. nr.1768/2005 și a Ordinului MMSSF nr.98/2006 pentru aprobarea procedurilor de predare /primire a carnetelor de muncă la casele teritoriale de pensii . În anul 2010 au fost predate **5 452** carnete de muncă , acțiunea fiind finalizată la 30.11.2010.

H. Referitor la obligația angajatorilor de a înființa și a transmite la I.T.M. Bistrița-Năsăud registrul general de evidență a salariilor în format electronic, obligație instituită prin H.G. nr.161/2006, în anul 2010 au fost transmise la I.T.M. Bistrița-Năsăud **18 914** registre și modificări ale acestora.

## **II. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ**

A. Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Sănătate și Securitate în Muncă în anul 2010 a urmărit în principal, realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și a campaniilor naționale organizate de Inspekția Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în vederea identificării agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor, etc.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

Astfel, au fost efectuate **802** controale preventive la agenți economici.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor la persoanele juridice/fizice au fost aplicate **1221** sancțiuni contravenționale din care **51** amenzi, în valoare totală de **399 000** lei și **1170** avertismente. S-au dispus **1214** măsuri de remediere a deficiențelor și de intrare în legalitate. Au fost oprite din funcțiune **18** unități și **34** echipamente tehnice.

B. În județul Bistrița-Năsăud, în anul 2010, a fost declarat la I.T.M. B-N un număr de **56** accidente din care **4** accidente mortale și **52** accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă. A mai fost cercetat și un accident mortal produs pe teritoriul județului Bistrița-Năsăud și înregistrat de I.T.M. Petroșani. Au fost cercetate 4 accidente produse în 2009, cu urmări de invaliditate în 2010.

### **C. Activitatea de consultanță în domeniul sănătății și securității în muncă**

În acest domeniu activitatea inspectorilor de muncă a constatat în desfășurarea următoarelor activități:

- acordarea de asistență tehnică la elaborarea programelor de prevenire a riscurilor;
- expertizarea persoanelor fizice și juridice în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al sănătății și securității în muncă, precum și revizuirea autorizării la schimbarea condițiilor de muncă;
- consultanță pentru elaborarea instrucțiunilor proprii;
- consultanță și asistentă de specialitate la evaluarea nivelului de risc în vederea elaborării programului de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

În urma verificărilor unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al sănătății și securității în muncă, au fost emise **17** autorizații în baza Legii 319/2006. De asemenea au fost eliberate **3** autorizații pentru deținerea și folosirea obiectelor pirotehnice și o autorizație pentru deținere de explozivi.



În anul 2010 au fost înregistrate la ITM BN **7** unități care dețin substanțe și preparate chimice periculoase conform Legii 360/2003 modificată și completată.

În anul 2010 inspectorii de muncă au participat la **4** determinări de noxe la agenții economici care au solicitat acest lucru. În aceasta perioadă au fost **2** solicitări privind reînnoirea avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite conform HG nr. 246/2007

Referitor la bolile profesionale, menționăm faptul că au fost înregistrate **18** cazuri.

### **III. ACTIVITATEA DE EXECUTARE SILITĂ**

Până la 31 decembrie 2010 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud s-a înscris la masa credală pentru **67** firme intrate în procedura insolvenței conform Legii 85/2006 pentru debite în valoare de **64 165** lei privind plata comisionului pe care angajatorii îl datorează conform art.5 din Legea nr.130/1999 republicată.

Activitatea de executare silită s-a materializat în întocmirea și transmiterea a **111** somații și tot atâtea titluri executorii pentru debite în valoare de **140 755** lei. S-au înființat **24** popriri pe conturile debitorilor pentru sume datorate în valoare de **17 934** lei.

S-au recuperat prin activitatea de executare silită debite în valoare de **470 553** lei

Au fost identificate un număr de **21** societăți comerciale care au fost radiate din Registrul Comerțului înregistrând debite la instituția noastră în valoare de **2 489** lei, acestea fiind scoase din evidența analitică pe plătitor în conformitate cu prevederile art.176,alin.(6) din Ordonanța Guvernului nr.92/2003 privind Codul de procedură fiscală, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

### **IV. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL**

În cursul anului 2010 a fost actualizat în permanență site - ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă, a noutăților legislative. S-au primit **1636** cereri pentru transmiterea on – line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic și **1594** de cereri pentru transmiterea on – line a declarațiilor fiscale privind stabilirea comisionului.

### **V.ACTIVITATEA SERVICIULUI FINANCIAR CONTABILITATE**

În anul 2010 a continuat activitatea de preluare a declarațiilor lunare privind plata comisionului datorat de angajatori ITM și cea de evidențiere a debitorilor la plata comisionului. La anul 2010 s-au depus **52 372** declarații.

### **VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS**

Din totalul de **2 206** sancțiuni contravenționale aplicate, angajatorii au contestat în instanță **66** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud va continua și în anul 2011 având ca prioritate obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2011, identificarea și combaterea muncii fără forme legale,

soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și crearea unor condiții optime în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

**INSPECTOR ȘEF,  
BERBECAR OTILIA**

**PURTATOR DE CUVÂNT,  
RAȚIU DANIELA**