



Nr. 538 /17.01.2013

## COMUNICAT DE PRESĂ PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN ANUL 2012

În anul 2012 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În această perioadă inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat **2 236** angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate **1 661** sancțiuni contravenționale, respectiv **1 575** avertismente și **86** amenzi contravenționale însumând **880 600** lei.

### I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL EVIDENȚEI MUNCII

**A.** Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni pentru anul 2012, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999, Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicat , O.U.G. nr. 96/2003 , O.U.G. nr.56/2007 , H.G.500/2011 și a celorlalte acte normative în vigoare .

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea agenților economici cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială cu privire la

încadrarea în muncă, modificarea , suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în aceasta perioadă , au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctelor teritoriale de lucru din Năsăud , Beclean și Sângeorz-Băi
- verificarea modului în angajatorii respectă prevederile Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, respectă prevederile legale, O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- acordarea de consultanță agenților economici privind Codul Muncii, a modificărilor și completărilor aduse acestuia ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic ;

**B.** În anul 2012 s-a efectuat un număr de **1434** acțiuni de control la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii :

- fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă, numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional au fost de **43**, aplicându-se amenzi în valoare de **700 000 lei** , conform art. 260 alin.(1) lit. e din Legea nr. 53 / 2003, pentru un număr de **70** persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ;

- pentru încălcarea altor prevederi ale Legii nr.53/2003 au fost aplicate un număr de **571** sancțiuni contravenționale, respectiv **563** avertismente și **8** amenzi în cuantum de **10 800 lei**;

- neînființarea registrului și/sau netransmiterea acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.500/2011 a fost sancționată prin aplicarea a **226** sancțiuni contravenționale, respectiv **21** amenzi în cuantum de **44 800 lei** și **205** avertismente ;

- În temeiul Legii nr.156/2000 au fost aplicate **3** sancțiuni contravenționale, respectiv **2** avertismente și **0** amendă în cuantum de **5 000 lei**;

- În temeiul O.U.G.56/2007 au fost aplicate un număr de **2** sancțiuni contravenționale, respectiv **2** avertismente;

- În temeiul Legii nr.108/1999 au fost aplicate **2** sancțiuni contravenționale, respectiv **2** amenzi în cuantum de **14 000 lei**;

- În temeiul Legii nr.52/2011 a fost aplicată **0** sancțiune contravențională, respectiv un avertisment.

Totalul sancțiunilor aplicate în anul 2012 a fost de **848** din care **75** amenzi în valoare de **774 600** și **773** avertismente .

Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a desfășurat în anul 2012 un număr de 6 acțiuni de control pe timp de noapte.

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost luate măsurile legale care se impuneau în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați. Astfel, inspectorii de muncă relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de **2 926** măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate.

### **C. Acțiuni, activități, evenimente deosebite desfășurate în anul 2012**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud a desfășurat în perioada **1 ianuarie-31 decembrie 2012 următoarele campanii:**

În cursul anului 2012 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul de muncă.

În cursul anului 2012 au fost controlați **484** angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de **1 010**. Pentru remedierea acestora s-au dispus **1 041** măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de **262**, respectiv **233** avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii și **29** amenzi în valoare de **279 500** lei.

În cursul anului 2012 s-au desfășurat acțiuni de control comune împreună cu reprezentanți ai Jandarmeriei, ai Poliției economice și ai Gărzii financiare, în cadrul Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, proiect demarat de Inspectia Muncii în 02.05.2011. În cadrul acestor acțiuni au fost verificați un număr de **255** angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost consemnate în acte de control și s-au dispus **572** măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate au fost aplicate un număr de **174** sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă , din care **151** avertismente și **23** amenzi în cuantum de **349 000** lei.

1. În perioada 19.12.2011-20.01.2012 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea modului cum se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, în unități care desfășoară activitate în stațiunile montane. În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 14 societăți comerciale ocazie cu care au fost constatate un număr de 49 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr de 19 sancțiuni contravenționale, respectiv 19 avertismente.

2. În data de 19.12.2011 s-a declanșat Campania Națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice finalizată în anul 2012. Au fost verificate un număr de 5 societăți comerciale autorizate să desfășoare activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice ocazie cu care au fost aplicate un număr de 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente.

3. În perioada 22.02.2012-02.03.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru utilizatorii de echipamente de muncă ce funcționează cu combustibili gazoși. În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 17 societăți comerciale de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 17 sancțiuni contravenționale, respectiv 17 avertismente.

4. În perioada 14.03.2012-15.03.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 25 angajatori de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 20 sancțiuni contravenționale, respectiv 20 avertismente.

5. În perioada 19.03.2012-30.03.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului de utilizare a echipamentelor de muncă precum și respectarea tehnologiilor în parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 23 angajatori de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 11 sancțiuni contravenționale, respectiv 11 avertismente.

6. În perioada 29.03.2012-31.03.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în domeniul construcțiilor. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 21 angajatori de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 22 sancțiuni contravenționale, respectiv 21 avertismente și o amendă în cuantum de 20 000 lei.

7. În data de 11.04.2012, intervalul orar 22,00-6,00 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase. În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 12 societăți comerciale de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 7 sancțiuni contravenționale, respectiv 7 avertismente.

8. În perioada 25.04.2012-26.04.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate protecție și

gardă și respectiv comerț. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 24 angajatori de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 19 sancțiuni contravenționale, respectiv 18 avertismente și o amendă în cuantum de 20 000 lei.

9. În perioada 07.05.2012-25.05.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în societățile care desfășoară activități de întreținere și reparare a autovehiculelor. În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 20 societăți comerciale de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 20 sancțiuni contravenționale, respectiv 20 avertismente.

10. În perioada 14.05.2012-16.05.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în domeniul construcțiilor. În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 25 societăți comerciale de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 13 sancțiuni contravenționale, respectiv 13 avertismente.

11. În perioada 22.05.2012-23.05.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, pielăriei și încălțăminte. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 28 angajatori de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 11 sancțiuni contravenționale, respectiv 11 avertismente.

12. În perioada 05.06.2012-15.06.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă, de către lucrători, a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcții clădiri și a lucrărilor speciale de construcții. În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 21 societăți comerciale de pe raza județului Bistrița-Năsăud, inspectorii din cadrul corpului de control securitate și sănătate în muncă au aplicat un număr de 21 sancțiuni contravenționale, respectiv 21 avertismente iar inspectorii din cadrul corpului de control relații de muncă au aplicat un număr de 12 sancțiuni contravenționale, respectiv 10 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 60 000 lei.

13. În perioada 12.07.2012-14.07.2012, în intervalul orar 17,00-24,00, s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică. În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 35 societăți comerciale de pe raza județului Bistrița-Năsăud, inspectorii din cadrul corpului de control securitate și sănătate în muncă au aplicat un număr de 23 sancțiuni contravenționale, respectiv 23 avertismente iar inspectorii din cadrul corpului de control relații de muncă au aplicat un număr de 18 sancțiuni contravenționale, respectiv 16 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 20 000 lei( o amendă în cuantum de 10 000 lei a fost aplicată pentru muncă fără forme legale).

14. În perioada 27.08.2012-08.09.2012, s-a desfășurat Campania Națională privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor / tinerilor prin muncă. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 29 angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud. Urmare controalelor efectuate au fost aplicate un număr de 9 sancțiuni contravenționale, respectiv 9 avertismente.

15. În perioada 16.08.2012-31.08.2012 s-au desfășurat acțiuni de identificare și control în șantierele temporare sau mobile din raza teritorială de competență privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă. În cadrul acțiunilor de control au fost verificate 14 unități de pe raza județului Bistrița-Năsăud, ocazie cu care s-au constatat 14 deficiențe dispunându-se măsuri de remediere a acestora.

16. În perioada august-octombrie 2012 s-a desfășurat Campania Națională privind conștientizarea și sensibilizarea lucrătorilor privind riscurile de accidentare în activitățile desfășurate la lucrările de săpături. În cadrul acestei campanii s-au desfășurat acțiuni de instruire la care au participat 189 angajați din 15 unități.

17. În cadrul Planului de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2012, în perioada 12.11.2012-16.11.2012 s-au desfășurat acțiuni de depistare a străinilor care desfășoară activități lucrative în domeniul industriei ușoare (textile, confecții, pielărie și încălțăminte). Au fost verificați 3 agenți economici dispunându-se 3 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

18. În perioada 04.10.2010-02.11.2012 s-a desfășurat Campania Națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați 4 angajatori, ocazie cu care a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment.

19. În perioada 01.07.2012-15.11.2012 s-a desfășurat Campania Europeană privind riscurile psihosociale la locul de muncă, coordonată de Comitetul Înaltilor Responsabili cu Inspecția Muncii. În cadrul campaniei au fost verificate un număr de 25 unități economice accentul fiind pus pe conștientizarea angajaților și a angajatorilor privind gestionarea riscurilor psihosociale la locurile de muncă. Angajatorii au completat chestionare cu întrebări specifice riscurilor respective și s-au organizat 3 sesiuni de informare la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

**D.** În baza Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a H.G.123/2002 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a legii, a funcționat în continuare la nivelul instituției, Compartimentul informații de interes public. În anul 2012 s-a continuat activitatea în acest sens astfel :

Solicitări adresate scris :2, electronic : 1.

Solicitări adresate de persoane fizice :1, persoane juridice : 2.

Solicitări adresate de mass media : 0 .

Reclamații administrative : 0 .

Plângeri în instanță : 0 .

Vizitatori estimativi :150.

În ceea ce privește situația petițiilor înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud , aceasta se prezintă astfel :

- au fost adresate 1617 petiții, din care 720 de la persoane fizice și persoane juridice, 874 de la autorități și instituții publice, 16 de la Inspecția Muncii iar 7 anonime ;
- 1564 petiții au fost adresate Direcției de relații de muncă și 27 petiții Direcției de sănătate și securitate în muncă, 26 petiții altor compartimente ;
- 1573 petiții au fost soluționate, 14 petiții au fost redirectionate, 8 petiții au fost clasate, iar 22 sunt în curs de soluționare, încadrându-se în termenul legal.

**E.** La data de 31.12.2012 , în activitatea Compartimentului Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă s-au înregistrat următoarele coordonate statistice :

1. Numărul de contracte colective de muncă înregistrate este 47.
2. Numărul de acte adiționale la contractele colective de muncă înregistrate este 16.
3. Numărul de angajatori care au achiziționat registrul de evidență zilieri este 67
4. Numărul de persoane distincte angajate zilieri este 5673.
5. Numărul angajatorilor care au detașat salariați pe teritoriul României este 7.

**F.** Activitatea de îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă a venit în întâmpinarea cerințelor publicului, angajatori și angajați , a căror solicitări au fost rezolvate în termenele legale.

Astfel au fost eliberate/certificate, în perioada 01.01.2012-31.12.2012, **239** adeverințe cu personalul angajat și calificarea acestora în vederea participării agenților economici la licitații, atestate și pentru participarea angajaților la cursuri de recalificare . De asemenea au fost soluționate toate solicitările privind problemele legate de încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, încetarea contractelor de muncă și au fost asistați, privind cadrul juridic normativ.

**G.** Referitor la obligația angajatorilor de a înființa și a transmite la I.T.M. Bistrița-Năsăud registrul general de evidență a salariaților în format electronic în temeiul H.G. nr.500/2011 au fost transmise la I.T.M. Bistrița-Năsăud **34 400** registre, în cursul anului 2012.

## **II. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ**

**A.** Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Sănătate și Securitate în Muncă în anul 2012 a urmărit în principal, realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și a campaniilor naționale organizate de Inspekția Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în vederea identificării agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor,etc.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

Astfel, au fost efectuate **802** controale preventive la agenți economici.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor la persoanele juridice/fizice au fost aplicate **813** sancțiuni contravenționale din care **11** amenzi, în valoare totală de **106 000** lei și **802** avertismente. S-au dispus **821** măsuri de remediere a deficiențelor și de intrare în legalitate.

**B.** În județul Bistrița-Năsăud, în anul 2012, a fost declarat la I.T.M. B-N un număr de **45** accidente din care **2** accidente mortale și **43** accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă.

### **C. Activitatea de consultanță în domeniul sănătății și securității în muncă**

În acest domeniu activitatea inspectorilor de muncă a constatat în desfășurarea următoarelor activități:

- acordarea de asistență tehnică la elaborarea programelor de prevenire a riscurilor;
- expertizarea persoanelor fizice și juridice în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al sănătății și securității în muncă, precum și revizuirea autorizării la schimbarea condițiilor de muncă;
- consultanță pentru elaborarea instrucțiunilor proprii;
- consultanță și asistență de specialitate la evaluarea nivelului de risc în vederea elaborării programului de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

În urma verificărilor unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al sănătății și securității în muncă, au fost emise **29** autorizații în baza Legii 319/2006. De asemenea au fost eliberate **6** autorizații pentru deținerea, transportarea, folosirea și comercializarea materiilor explozive în baza Legi nr.126/1995.

În anul 2012 au fost înregistrate la ITM BN **11** unități care dețin substanțe și preparate chimice periculoase conform Legii 360/2003 modificată și completată.

Referitor la bolile profesionale, menționăm faptul că au fost înregistrate **4** cazuri.

### **III. ACTIVITATEA DE EXECUTARE SILITĂ**

În cursul anului 2012 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud s-a înscris la masa credală pentru **75** firme intrate în procedura insolvenței conform Legii 85/2006 pentru debite în valoare de **28 538** lei privind plata comisionului pe care angajatorii îl datorau conform art.5 din Legea nr.130/1999 republicată.

### **IV. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL**

În cursul anului 2012 a fost actualizat în permanență site - ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă, a noutăților legislative. S-au primit **930** cereri pentru transmiterea on – line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

### **VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS**

Din totalul de **1 661** sancțiuni contravenționale aplicate, angajatorii au contestat în instanță **42** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor.



Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud va continua și în anul 2013 având ca prioritate obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2013, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și crearea unor condiții optime în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

**INSPECTOR ȘEF,  
BERBECAR OTILIA**

Purtator de cuvânt,  
 RAȚIU DANIELA