



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL INREGISTRAT LA A.N.S.P.D.C.P.SUB NR.9429

Nr. 663 / 23.01.2018

COMUNICAT PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN ANUL 2017

În cursul anului 2017 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2017”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În această perioadă inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 1 693 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul Relațiilor de Muncă și al Securității și Sănătății în Muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 1 159 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și intrarea angajatorilor în legalitate.

Urmare controalelor efectuate atât în domeniul Relațiilor de Muncă, cât și în domeniul Securității și Sănătății în Muncă au fost aplicate 738 sancțiuni contravenționale, respectiv 691 avertismente și 47 amenzi însumând 375 600 lei.

I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2017, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999 modificată și completată cu Legea nr.51/2012, Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, completată și modificată cu Legea nr.40/2011, O.U.G. nr. 56/2007, Legea nr.52/2011, H.G. nr.500/2011.

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea angajaților și angajatorilor cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială referitoare la încadrarea în muncă, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă și depunerea REVISAL.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate și identificarea de soluții legale pentru remedierea problemelor sesizate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în această perioadă au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctului teritorial de lucru din Năsăud ;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 53/2003-Codul Muncii, republicat, H.G.500/2011 privind registrul salariaților, Legii 62/2011 privind dialogul social, Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, ale O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic .

B. În cursul anului 2017 s-a efectuat un număr de **1 069** acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control ale inspectorilor de la Corpul de Control Relații de Muncă au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii :

în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003-Codul Muncii, fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă a fost sancționată ; numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional a fost de **14** , aplicându-se amenzi în valoare de **260 000 lei** pentru un număr de **17** persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ,

- neînființarea registrului și/sau netransmitere a acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.500/2011 a fost sancționată prin aplicarea a **124** sancțiuni contravenționale, respectiv o amendă în cuantum de **5 000 lei** și **123** avertismente ;

- pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr.53/2003-Codul Muncii au fost aplicate un număr de **26** sancțiuni contravenționale respectiv **24** avertismente și **2** amenzi în cuantum de **3 500 lei** ;

- pentru încălcări ale Legii nr.108/1999 republicată au fost aplicate **2** sancțiuni contravenționale, respectiv **2** amenzi în cuantum de **10 000 lei** ;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Verificările efectuate în baza Legii nr.62/2011 au vizat un număr de **59** angajatori. La **23** dintre aceștia au fost depistate nereguli privind inițierea negocierilor colective, fiind dispuse măsuri de intrare în legalitate.

Totalul sancțiunilor aplicate în cursul anului 2017 în domeniul relațiilor de muncă a fost de **166**, din care **19** amenzi în valoare de **278 500** lei și **147** avertismente.

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost dispuse măsurile legale care se impuneau în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați. Astfel, inspectorii de muncă din cadrul corpului de control relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de **562** măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate.

În cursul anului 2017 au avut loc **6** acțiuni de control pe timp de noapte.

II. ÎN DOMENIUL EVIDENȚEI MUNCII

În cursul anului 2017, în activitatea Compartimentului Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă s-au înregistrat următoarele coordonate statistice:

- a fost înregistrat un număr de **53** contracte colective de muncă și un număr de **76** acte adiționale la contractul colectiv de muncă.

La data de 31.12.2017 au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf.art.7, alin.2 din Legea nr.52/2011) de către un număr de **221** angajatori la care erau înregistrate un număr de **466.367** poziții în registrul zilierilor.

III. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

A. Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Sănătate și Securitate în Muncă în cursul anului 2017 a urmărit în principal realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și ale campaniilor naționale organizate de Inspekția Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în vederea identificării problemelor agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

Astfel, au fost efectuate **624** controale preventive la agenți economici în perioada de referință.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor de muncă la persoanele juridice și fizice au fost aplicate **572** sancțiuni contravenționale din care **28** amenzi, în valoare totală de **97 100** lei și **544** avertismente. S-au dispus **597** măsuri de remediere a deficiențelor și de intrare a angajatorilor în legalitate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

În domeniul supravegherii pieței au fost efectuate 36 controale și au fost controlate 293 produse. Nu au fost depistate produse neconforme. Au fost dispuse măsuri de respectare, în continuare, a Directivelor Europene.

În urma verificării unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al protecției muncii, au fost emise 34 autorizații în baza Legii nr.319/2006. De asemenea a fost eliberat un număr de 17 avize documentație în baza Legii nr.126/1995. Au mai fost eliberate un număr de 14 autorizații în conformitate cu condițiile impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nu au fost dispuse opriri din funcțiune a echipamentelor de lucru.

B. Accidente de muncă

În cursul anului 2017, au fost declarate la I.T.M. Bistrița-Năsăud 73 accidente de muncă soldate cu 5 persoane accidentate mortal și 68 persoane cu incapacitate temporară de muncă .

În cursul anului 2017 nu s-au înregistrat cazuri de boală profesională.

IV. CAMPANII NAȚIONALE

În luna martie 2017 s-au reluat acțiunile de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în cadrul Campaniei Naționale ,, O zi pe săptămână,, . În cadrul acestor acțiuni au fost controlați 94 angajatori . Au fost dispuse 14 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate . Totalul sancțiunilor contravenționale aplicate a fost de 6, respectiv 5 avertismente si o amendă în cuantum de 10 000 lei .

În perioada 09.05.2017-13.05.2017 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de muncă au controlat un număr de 22 angajatori. A fost dispusă o măsură pentru remedierea deficiențelor constatate. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale .

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și sănătate în muncă au controlat un număr de 16 angajatori. A fost dispuse 16 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 16 sancțiuni contravenționale, respectiv 16 avertismente .

În perioada 07.06.2017-10.06.2017 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

activitatea în domeniile prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și moluștelor, fabricării produselor lactate și a brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de muncă au controlat un număr de 15 angajatori. Au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale .

În perioada 26.06.2017-30.06.2017 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă precum și securitatea și sănătatea în muncă la societăți care au ca obiect de activitate protecție și gardă-cod CAEN 8010.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de muncă au controlat un număr de 3 angajatori. A fost dispusă o măsură pentru remedierea deficiențelor constatate. A fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment .

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și sănătate în muncă au controlat un număr de 11 angajatori. A fost dispuse 12 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale, respectiv 12 avertismente .

În perioada 09.10.2017-13.10.2017 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr.52/2011, în domeniile prevăzute la art.13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de muncă au controlat un număr de 21 angajatori. A fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment .

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și sănătate în muncă au controlat un număr de 15 angajatori. A fost dispuse 6 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale .

În perioada 08.11.2017-24.11.2017 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto(lucrătorilor mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă(lucrători mobili), cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de muncă au controlat un număr de 20 angajatori. Au fost dispuse 43 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, respectiv 4 avertismente .

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și sănătate în muncă au controlat un număr de 11 angajatori. Au fost dispuse 10 măsuri pentru remedierea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

deficiențelor constatate. Au fost aplicate 10 sancțiuni contravenționale, respectiv 10 avertismente .

În perioada 07.12.2017-13.12.2017 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României. Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de muncă au controlat un număr de 18 angajatori. Nu au fost dispuse măsuri . Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale .

În perioada 04.12.2017-31.01.2018 se desfășoară Campania de Informare și Conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr.62/2011 reglementate prin art.VII din OUG nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată.

În cursul lunii decembrie 2017 au fost împărțite pliante cu informații unui număr de 100 angajatori. La o acțiune inițiată de Camera de Comerț și Industrie Bistrița-Năsăud a participat un inspector de muncă din cadrul compartimentului CCCMMRM care i-a informat pe cei prezenți cu privire la modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată.

V. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL

În cursul anului 2017 a fost actualizat în permanență site - ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă precum și a noutăților legislative.

VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Din totalul de 47 amenzi contravenționale aplicate în perioada de referință, angajatorii au contestat în instanță 12 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor pentru sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă și 6 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor pentru sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă .

VII. ACTIVITATEA DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR

În cursul anului 2017 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud - Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul un număr de 1 181 petiții din care un număr de 320 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, 846 petiții de la autorități și instituții publice, 8 petiții de la Inspecția Muncii și 7 petiții anonime. Un număr de 1 117 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

41 petiții în domeniul sănătății și securității în muncă și 23 petiții în alte domenii de activitate ale instituției.

În cursul anului 2017 s-a răspuns la un număr de 1 161 petiții (20 au fost în curs de soluționare din luna decembrie 2016), 15 petiții au fost redirecționate, 11 petiții au fost clasate, iar 14 petiții sunt în curs de soluționare, fiind în termen legal.

În cursul anului 2017 s-a răspuns, în termen legal, la 4 solicitări în baza Legii nr.544/2001.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud va continua și în perioada următoare, având ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

INSPECTOR ȘEFⁱ,
BERBECAR OTILIA



PURTĂTOR DE CUVÂNT,
RAȚIU DANIELA



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

** informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.*