



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL INREGISTRAT LA A.N.S.P.D.C.P.SUB NR.9429

Nr. 11688/13-12-2016

**ACȚIUNEA NR. 14. ACȚIUNE DE VERIFICARE A RESPECTĂRII PREVEDERILOR LEGALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ ÎN UNITĂȚILE DE PRODUCERE ȘI DISTRIBUȚIE ENERGIE ELECTRICĂ.**

Pe parcursul anului 2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud a desfășurat Acțiunea nr. 14 din cadrul Planului național de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2016, acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere și distribuție energie electrică.

Sectorul energetic reprezintă infrastructura strategică de bază a economiei naționale, pe care se bazează întreaga dezvoltare a țării. În același timp, energia reprezintă o utilitate publică cu un puternic impact social.

Toate aceste schimbări de ordin economic și organizatoric care au loc în sectorul producției și distribuției de energie electrică au dus în ultimii ani la implicații sociale profunde asupra forței de muncă angajată în acest sector.

Tendința de creștere a frecvenței și gravității accidentelor de muncă înregistrate în sectorul energetic a fost factorul determinant în luarea deciziei de a declanșa acțiunea de monitorizare și verificare a modului în care unitățile de profil respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și a modului în care sunt implementate de către angajator, la locul de muncă, măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă.

GRUPUL ȚINTĂ, pentru Acțiunea nr. 14, a fost:

Angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniile următoare:

- cod CAEN 3511 - Producția de energie electrică;
- cod CAEN 3512 - Transportul energiei electrice;
- cod CAEN 3513 - Distribuția energiei electrice;
- cod CAEN 3514 - Comercializarea energiei electrice.

Campania de control s-a desfășurat în 2 etape:

- prima etapă, în lunile aprilie-mai, a constat în informarea partenerilor sociali din județ cu activitate în domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice privind modul de derulare a acțiunii și tematica abordată .
- a doua etapa a constat în verificarea prin acțiuni de control la angajatori a modului de implementare a prevederilor legale care au făcut obiectul acțiunii, în perioada iunie - noiembrie 2015.

În cadrul acțiunilor de control, s-a verificat modul în care se respectă prevederile următoarelor acte normative în vigoare din domeniul securității și sănătății în muncă:

- Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

- H.G. nr. 1425 / 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, modificată și completată;
- H.G. nr. 1091 / 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă ;
- H.G. nr. 971 / 2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă ;
- H.G. nr. 1048 / 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă ;
- H.G. nr. 1146 / 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
- H.G. nr. 493 / 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot;
- H.G. nr. 1876 / 2005 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de vibrații;
- H.G. nr. 1051 / 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorso - lombare;
- H.G. nr. 1136 / 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;
- H.G. nr. 600 / 2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă;
- H.G. nr. 355 / 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, modificată și completată.

În aplicarea art. 13, lit. i din Legea nr.319/2006 s-a ținut cont și de modul de autorizare a electricienilor în conformitate cu Ordinul președintelui ANRE nr. 11/2013.

În cadrul acțiunilor de control, au fost efectuate un număr de 38 de controale, fiind dispuse 23 de măsuri obligatorii, fiind sancționați un număr de 17 angajatori. Cele mai întâlnite deficiențe, au fost:

- instrucțiuni proprii sumare;
- nu s-au actualizat planurile de prevenire și protecție ;
- controale medicale periodice, neefectuate în termenul legal.

Otilia Berbecar  
Inspector șef,  
Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud

