



## INSPECȚIA MUNCII

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, sub nr. 38

MR. 1558/ACRM/27.08.2018

Către : INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ

În atenția : doamnei/domnului inspector șef

Ref: informare publică

Stimată doamnă/stimate domnule inspector șef,

Prin prezenta vă informăm că Inspecția Muncii a revizuit textul publicat pe site-ul instituției, existent la secțiunea "NOUTĂȚI", sub denumirea "*avertisment privind munca în străinătate prin intermediul agenților de plasare forță de muncă*", referitor la informarea publică pentru conștientizarea cetățenilor români cu privire la drepturile, obligațiile și riscurile la care se expun în procesul de căutare a unui loc de muncă în străinătate

Vă rugăm să asigurați înlocuirea informațiilor existente pe site-ul inspectoratului cu textul pe care îl conține varianta revizuită și pe care îl atașăm prezentei.

Cu deosebită considerație,

Dantes Nicolae Bratu  
Inspector General de Stat



Larisa Otilia PAPP  
DIRECTOR

Rodica Gună  
Inspector de muncă

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București  
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97  
comunicare@inspectiamuncii.ro  
www.inspectiamuncii.ro

## INFORMAȚII DESPRE INTERMEDIEREA ȘI PLASAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

Activitatea de plasare forță de muncă în străinătate, o poate desfășura un agent de plasare a forței de muncă persoană juridică.

Acesta are în principal următoarele obligații:

- să se înregistreze la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul.
- să aibă încheiate cu persoane juridice sau fizice, stabilite într-un alt stat decât România, care au calitate de angajator conform legislației statului respectiv, contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă.
- să încheie cu solicitanții locurilor de muncă contracte de mediere;
- să efectueze activitățile de mediere și plasare în mod gratuit.



**CONTRACTUL DE MEDIERE** este un contract de natura civilă care se încheie de către agent cu cetățeanul român.

Acest contract de mediere trebuie să conțină: denumirea angajatorului din străinătate/țara pentru care se face medierea în vederea angajării, adresă, număr de telefon/fax; descrierea muncii și a condițiilor de muncă, durata timpului de muncă, durata contractului de muncă, salarizare, condițiile de transport, de locuit, condiții de reziliere.

În cazul care, după semnarea contractului de mediere, persoana mediată nu își respectă obligațiile asumate, aceasta este obligată să achite contravaloarea cheltuielilor efectuate de agentul de plasare, în baza documentelor justificative, fără ca această sumă să depășească 200 euro/lucrător.



**AGENTUL DE PLASARE nu are dreptul legal de a percepe tarif de mediere, comisioane sau alte taxe.**



### **CONTRACTUL DE MUNCĂ**

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română, înainte de plecarea din România.

## CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE



- ☑ Verifică dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă.
- ☑ Nu accepta cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul anunțurilor on-line.
- ☑ Citește cu atenție clauzele contractului de mediere.
- ☑ Verifică cu atenție oferta locului de muncă.
- ☑ Verifică adresa și existența angajatorului străin.
- ☑ Apelează la toate sursele de informare ale autorităților statului român și ale statului de destinație.
- ✚ Poți solicita un loc de muncă în străinătate și Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă - **Rețeaua EURES**.



### ATENȚIONARE

- Persoanele fizice nu au dreptul să exercite activități de mediere.
- Nu accepta achitarea unor sume de bani cu titlu de garanții, întocmire "curriculum vitae", traducere documente, procesare acte sau consultanță. Plata către agentul de plasare a unor sume de bani, reprezintă un risc pentru persoana aflată în căutarea unui loc de muncă.
- Nu accepta să pleci la muncă în străinătate fără un contract de muncă sau alte forme legale de angajare acceptate în țara de destinație.
- *Soluționarea unor conflicte de muncă pentru nerespectarea contractului de muncă de către angajatorul străin, este de competența instituțiilor statului respectiv.*  
*Pentru informații suplimentare puteți solicita sprijinul **Ambasadei României** din țara respectivă, care vă poate îndruma cu privire la demersurile legale pe care le puteți urma.*