



Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița - Năsăud

în perioada 01-31.12.2020

În luna decembrie 2019, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2019*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În luna decembrie 2019, 9 inspectori de muncă din cadrul I.T.M. Bistrița - Năsăud au verificat 138 de angajatori. Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 83 de măsuri pentru remedierea acestora.

Ca urmare a controalelor efectuate, au fost aplicate 79 de sancțiuni contravenționale, respectiv 72 de avertismente și 7 amenzi în cuantum de 48.000 lei.

## I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

1. În perioada 01 - 31.12.2019, au fost realizate 52 de vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 53 de sancțiuni contravenționale, respectiv 51 de avertismente și 2 amenzi în cuantum de 7.500 lei. Au fost dispuse 53 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

### Analiza situației accidentelor de muncă

În luna decembrie 2019, au fost înregistrat la I.T.M. Bistrița-Năsăud 4 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă .

## II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

### 1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna decembrie 2019, au fost controlați 86 de agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 26 de sancțiuni contravenționale, respectiv 21 de avertismente și 5 amenzi în cuantum de 40.500 lei, pentru încălcări ale prevederilor legale din Ordonanța nr.37/2007, Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr. 161/2006, O.U.G. nr.56/2007, O.U.G. nr.156/2000, Legea nr.108/1999, H.G. nr.905/2017, H.G. nr.384/2001, Legea nr. 52/2011, Ordonanța nr.25/2014.

S-au dispus 30 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr. 905/2017, au fost aplicate 13 sancțiuni contravenționale, respectiv 13 avertismente .

În baza Legii nr.108/1999 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv o amendă în cuantum de 10.000 lei.

În baza Legii nr.153/2017 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment.

În baza O.G. nr.37/2007 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv o amendă în cuantum de 6.000 lei.

În cadrul acțiunilor de control, a fost depistat un angajator la care lucra o persoană fără forme legale, fiind aplicată o amendă contravențională în cuantum total de 20.000 lei.

Au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, respectiv 7 avertismente și 2 amenzi contravenționale în cuantum total de 4.500 lei, pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003.

2. Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna decembrie 2019, au fost înregistrate 5 contracte colective de muncă și 4 acte adiționale la contractul colectiv de muncă.

La data de 31.12.2019, au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf. art. 7, alin. 2 din Legea nr. 52/2011) de către 273 de angajatori la care erau înregistrate 577.906 de poziții în registrul zilierilor.

Daniela RAȚIU  
Purtător de cuvânt



Otilia BERBECAR

Inspector șef

