



Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița - Năsăud

în perioada 01-31.07.2019

În luna iulie 2019, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2019*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În luna iulie 2019, 10 inspectori de muncă din cadrul I.T.M. Bistrița - Năsăud au verificat 149 de angajatori. Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 38 de măsuri pentru remedierea acestora.

Ca urmare a controalelor efectuate, au fost aplicate 39 de sancțiuni contravenționale, respectiv 34 de avertismente și 5 amenzi în cuantum de 84.500 lei .

I . ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

În perioada 08-12.07.2019 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul muncă și timpul de odihnă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii: fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte, cod CAEN 13, 14, 15.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 16 angajatori. A fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv o amendă în cuantum de 3. 000 lei .

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

1. În perioada 01 - 31.07.2019, au fost realizate 64 de vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 22 de sancțiuni contravenționale, respectiv 22 de avertismente . Au fost dispuse 25 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Analiza situației accidentelor de muncă

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

În luna iulie 2019, au fost înregistrat la I.T.M. Bistrița-Năsăud 7 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

III. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna iulie 2019, au fost controlați 85 de agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 17 sancțiuni contravenționale, respectiv 12 avertismente și 5 amenzi în cuantum de 84.500 lei, pentru încălcări ale prevederilor legale din Ordonanța nr.37/2007, Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr. 161/2006, O.U.G. nr. 56/2007, O.U.G. nr.156/2000, Legea nr.108/1999, H.G. nr. 905/2017, H.G.nr.384/2001, Legea nr. 52/2011, Ordonanța nr.25/2014.

S-au dispus 13 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr. 905/2017, au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale, respectiv 11 avertismente .

În cadrul acțiunilor de control, au fost depistați 3 angajatori la care lucrau 4 persoane fără forme legale, fiind aplicate 3 amenzi contravenționale în cuantum de 80.000 lei.

Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, respectiv un avertisment și 2 amenzi în cuantum de 4.500 lei, pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003.

2. Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna iulie 2019 au fost înregistrate 3 contracte colective de muncă .

La data de 31.07.2019, au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf. art. 7, alin. 2 din Legea nr. 52/2011) de către 263 de angajatori la care erau înregistrate 553.631 de poziții în registrul zilierilor.

Otilia BERBECAR

Inspector șef

Daniela RAȚIU

Purtător de cuvânt