



Nr. 5.162 /CRP/10.06.2019

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița - Năsăud

în perioada 01-31.05.2019

În luna mai 2019, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2019*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În luna mai 2019, 9 inspectori de muncă din cadrul I.T.M. Bistrița - Năsăud au verificat 123 de angajatori. Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 69 de măsuri pentru remedierea acestora.

Ca urmare a controalelor efectuate, au fost aplicate 56 de sancțiuni contravenționale, respectiv 49 de avertismente și 7 amenzi în cuantum de 82.500 lei .

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

1. În perioada 01 - 31.05.2019, au fost realizate 44 de vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 36 de sancțiuni contravenționale, respectiv 35 de avertismente și o amendă în cuantum de 3.500 lei. Au fost dispuse 39 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna mai 2019, a fost înregistrat la I.T.M. Bistrița-Năsăud 3 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

III. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

1. Control relații de muncă

A acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna mai 2019, au fost controlați 79 de agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 20 de sancțiuni contravenționale, respectiv 14 avertismente și 6 amenzi în cuantum de 79.000 lei, pentru încălcări ale prevederilor legale din Ordonanța nr.37/2007, Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr. 161/2006, O.U.G. nr. 56/2007, O.U.G. nr.156/2000, Legea nr.108/1999, H.G. nr. 905/2017, H.G.nr.384/2001, Legea nr. 52/2011, Ordonanța nr.25/2014.

S-au dispus 30 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr. 905/2017, au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, respectiv 6 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 16.000 lei .

În baza Ordonanței nr.25/2014 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv o amendă în cuantum de 20.000 lei.

În cadrul acțiunilor de control, a fost depistat 1 angajator la care lucrau 2 persoane fără forme legale, fiind aplicată o amendă contravențională în cuantum de 40. 000 lei.

Au fost aplicate 10 sancțiuni contravenționale, respectiv 8 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 3.000 lei, pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003.

2. Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna mai 2019, au fost înregistrate 3 contracte colective de muncă și 2 acte adiționale la contractul colectiv de muncă .

La data de 31.05.2019, au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf. art. 7, alin. 2 din Legea nr. 52/2011) de către 258 de angajatori la care erau înregistrate 544.791 de poziții în registrul zilierilor.

Otilia BERBECAR

Inspector șef

Daniela RAȚIU

Purtător de cuvânt

Blabiu
1