



Nr. 3.478 /CRP/10.04.2019

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița - Năsăud
în perioada 01-31.03.2019

În luna martie 2019, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2019*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În luna martie 2019, 10 inspectori de muncă din cadrul I.T.M. Bistrița - Năsăud au verificat 130 de angajatori. Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 89 de măsuri pentru remedierea acestora.

Ca urmare a controalelor efectuate, au fost aplicate 70 de sancțiuni contravenționale, respectiv 65 de avertismente și 5 amenzi în cuantum de 34.500 lei .

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

1. În perioada 01 - 31.03.2019, au fost realizate 54 de vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 48 de sancțiuni contravenționale, respectiv 47 de avertismente și o amendă în cuantum de 3.500 lei. Au fost dispuse 51 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna martie 2019, au fost înregistrate la I.T.M. Bistrița-Năsăud 11 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

III. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna martie 2019, au fost controlați 76 de agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 22 de sancțiuni contravenționale, respectiv 18 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 31.000 lei, pentru încălcări ale prevederilor legale din Ordonanța nr.37/2007, Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr. 161/2006, O.U.G. nr. 56/2007, O.U.G. nr.156/2000, Legea nr.108/1999, H.G. nr. 905/2017, H.G.nr.384/2001, Legea nr. 52/2011, Ordonanța nr.25/2014.

S-au dispus 38 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr. 905/2017, au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale, respectiv 10 avertismente și o amendă în cuantum de 8.000 lei .

În cadrul acțiunilor de control, a fost depistat 1 angajator la care lucrau 2 persoane fără forme legale, fiind aplicată o amendă contravențională în cuantum de 20. 000 lei.

Au fost aplicate 10 sancțiuni contravenționale, respectiv 8 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 3.000 lei, pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003.

2. Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna martie 2019, au fost înregistrate 6 contracte colective de muncă și 2 acte adiționale la contractul colectiv de muncă .

La data de 31.03.2019, au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf. art. 7, alin. 2 din Legea nr. 52/2011) de către 258 de angajatori la care erau înregistrate 535.039 de poziții în registrul zilierilor.

Otilia BERBECAR
Inspector șef



Daniela RAȚIU
Purtător de cuvânt

D. Rațiu

/