



Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița - Năsăud

în perioada 01-30.11.2019

În luna noiembrie 2019, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2019*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În luna noiembrie 2019, 10 inspectori de muncă din cadrul I.T.M. Bistrița - Năsăud au verificat 140 de angajatori. Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 85 de măsuri pentru remedierea acestora.

Ca urmare a controalelor efectuate, au fost aplicate 67 de sancțiuni contravenționale, respectiv 60 de avertismente și 7 amenzi în cuantum de 52.500 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

În perioada 14-18.11.2019, s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 12 de angajatori. Au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Nu au fost aplicate sancțiuni.

În perioada 20-29 noiembrie 2019, s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto(lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor din cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941- Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931- Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 25 de angajatori. Au fost dispuse 16 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 17 sancțiuni contravenționale, respectiv 14 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 12.300 lei.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

1. În perioada 01 - 30.11.2019, au fost realizate 44 de vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 37 de sancțiuni contravenționale, respectiv 36 de avertismente și o amendă în cuantum de 7.000 lei. Au fost dispuse 39 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna noiembrie 2019, au fost înregistrat la I.T.M. Bistrița-Năsăud 10 accidente de muncă din care 8 soldate cu incapacitate temporară de muncă și 2 soldate cu decesul victimei.

III. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna noiembrie 2019, au fost controlați 96 de agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 30 de sancțiuni contravenționale, respectiv 24 de avertismente și 6 amenzi în cuantum de 45.500 lei, pentru încălcări ale prevederilor legale din Ordonanța nr.37/2007, Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr. 161/2006, O.U.G. nr.56/2007, O.U.G. nr.156/2000, Legea nr.108/1999, H.G. nr.905/2017, H.G. nr.384/2001, Legea nr. 52/2011, Ordonanța nr.25/2014.

S-au dispus 46 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr. 905/2017, au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale, respectiv 13 avertismente și o amendă în cuantum de 5.000 lei.

În baza Legii nr.52/2011 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv o amendă în cuantum de 10.000 lei.

În baza Legii nr.153/2017 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment.

În baza O.G. nr.37/2007 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv o amendă în cuantum de 6.000 lei.

În cadrul acțiunilor de control, a fost depistat un angajator la care lucra o persoană fără forme legale, fiind aplicată o amendă contravențională în cuantum total de 20.000 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale, respectiv 10 avertismente și 2 amenzi contravenționale în cuantum total de 4.500 lei, pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003.

2. Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna noiembrie 2019, au fost înregistrate 2 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă.

La data de 30.11.2019, au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf. art. 7, alin. 2 din Legea nr. 52/2011) de către 273 de angajatori la care erau înregistrate 575.471 de poziții în registrul zilierilor.

Daniela RAȚIU
Purtător de cuvânt



Otilia BERBECAR

Inspector șef

