

# Angajarea în muncă a străinilor în România

Campanie de informare organizată de  
Inspectoratul General pentru Imigrări



Inspectoratul  
General  
pentru  
Imigrări

[igi.mai.gov.ro](http://igi.mai.gov.ro)

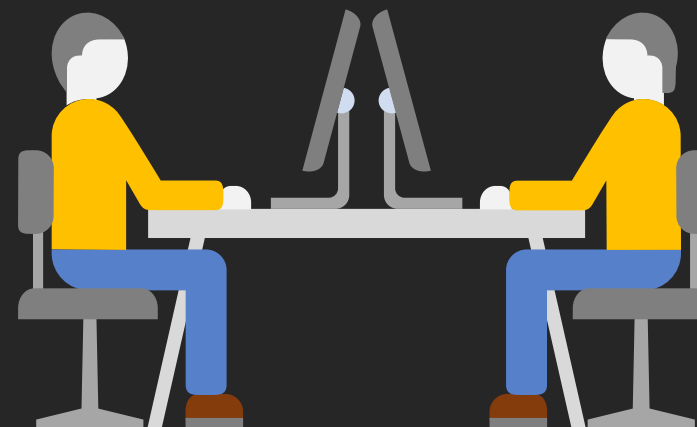
# Angajarea în muncă a străinilor în România

- Străinii cu ședere legală pe teritoriul României pot fi încadrați în muncă în baza avizului de angajare obținut de angajatori în condițiile prevederilor legale.
- Nu este necesară obținerea avizului de angajare pentru încadrarea în muncă pe teritoriul României a străinilor prevăzuți al art. 3 alin.(2) din Ordonanța nr. 25 din 26 august 2014 [privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.](#)



# Angajarea în muncă a străinilor în România

- Străinii cu drept de ședere temporară în scop de muncă, încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României la un alt angajator:
  - fără aviz de angajare
  - numai cu contract individual de muncă cu timp parțial, cu durata muncii de maximum 4 ore pe zi



# Angajarea în muncă a străinilor veniți la studii în România

- După venirea în România în baza vizei de lungă ședere în scop de studii, străinii trebuie să solicite prelungirea dreptului de ședere în scop de studii, până la expirarea dreptului de ședere prevăzut în colantul de viză.
- Străinii cu drept de ședere temporară pentru studii pot lucra pe teritoriul României pentru a-și completa mijloacele de întreținere
  - fără aviz de angajare
  - numai cu contract individual de muncă cu timp parțial cu durata muncii de maximum 4 ore pe zi



# Angajarea în muncă a străinilor veniți la studii în România

- Dreptul de ședere temporară pentru studii se poate prelungi cu 9 luni după absolvirea studiilor
  - pentru căutarea unui loc de muncă și efectuarea formalităților de angajare în muncă, sau
  - în vederea deschiderii unei afaceri, cu prezentarea documentelor care atestă finalizarea studiilor.



Inspectoratul  
General  
pentru  
Imigrări

[igi.mai.gov.ro](http://igi.mai.gov.ro)



# Angajarea în muncă a străinilor veniți la studii în România

- După finalizarea studiilor, străinii titulari ai unui drept de ședere temporară pentru studii pot solicita prelungirea dreptului de ședere în scop de muncă
  - fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă
  - cu condiția să prezinte:
    - o copie a avizului de angajare;
    - contractul individual de muncă cu normă întreagă, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților, din care rezultă că salariul este cel puțin la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- În cazul lucrătorilor înalt calificați, salariul trebuie să fie la nivelul de cel puțin două ori câștigul salarial mediu brut.



# Noutăți legislative privind angajarea în muncă a străinilor.

- Cetățenii din **Republica Moldova**, **Ucraina** și **Republica Serbia** încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de **maximum 9 luni într-un an calendaristic**, nu au nevoie de aviz de angajare.
- Cetățenii statelor menționate care doresc să desfășoare activități lucrative:
  - pot solicita viza de lungă ședere pentru angajare în muncă
  - nu este necesară prezentarea copiei avizului de angajare
  - străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant trebuie să îndeplinească condițiile de autorizare prevăzute de legislația în vigoare în România pentru ocuparea aceluși loc de muncă
  - străinul nu are antecedente penale incompatibile cu activitatea pe care urmează să o desfășoare pe teritoriul României



Inspectoratul  
General  
pentru  
Imigrări

[igi.mai.gov.ro](http://igi.mai.gov.ro)

Vă mulțumim!



Inspectoratul  
General  
pentru  
Imigrări

[igi.mai.gov.ro](http://igi.mai.gov.ro)