



Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița - Năsăud

în perioada 01-31.01.2022

În luna ianuarie 2022, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2022*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În luna ianuarie 2022, 11 inspectori de muncă din cadrul I.T.M. Bistrița - Năsăud au verificat 155 de angajatori. Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 60 de măsuri pentru remedierea acestora.

Ca urmare a controalelor efectuate, au fost aplicate 61 de sancțiuni contravenționale, respectiv 59 de avertismente și 2 amenzi în cuantum de 13.500 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

În perioada 25- 31.01.2022 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozite cod CAEN 5210.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 9 unități. Au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente și o amendă în cuantum de 10 000 lei.

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

1. În perioada 01 - 31.01.2022, au fost realizate 52 de vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 48 de sancțiuni contravenționale, respectiv 47 de avertismente și o amendă în cuantum de 3.500 lei. Au fost dispuse 51 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna ianuarie 2022, au fost înregistrate la I.T.M. Bistrița-Năsăud 7 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă .

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

III. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Control relații de muncă

Ațiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna ianuarie 2022, au fost controlați 103 de agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 13 sancțiuni contravenționale, din care 12 avertismente și o amendă în cuantum de 10.000 lei.

S-au dispus 9 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr. 905/2017, au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, respectiv 6 avertismente .

Au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale, respectiv 6 avertismente și o amendă în cuantum de 10.000 lei, pentru încălcarea altor prevederi ale Legii nr. 53/2003.

Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna ianuarie 2022 au fost înregistrate 6 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă .

Otilia BERBECAR

Inspector șef



Daniela RAȚIU

Purtător de cuvânt