



Nr. 8.301/CRP/14.10.2022

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița - Năsăud
în perioada 01-30.09.2022

În luna septembrie 2022, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2022*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În luna septembrie 2022, 9 inspectori de muncă din cadrul I.T.M. Bistrița - Năsăud au verificat 160 de angajatori. Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 59 de măsuri pentru remedierea acestora.

Ca urmare a controalelor efectuate, au fost aplicate 59 de sancțiuni contravenționale, respectiv 56 de avertismente și 3 amenzi în cuantum de 23.500 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

În perioada 19- 22.09.2022 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 21 de unități. Au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente .

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

1. În perioada 01 - 30.09.2022, au fost realizate 57 de vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 40 de sancțiuni contravenționale, respectiv 38 de avertismente și 2 amenzi în cuantum de 3.500 lei. Au fost dispuse 40 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna septembrie 2022, au fost înregistrate la I.T.M. Bistrița-Năsăud 8 accidente de muncă, din care unul mortal și 7 soldate cu incapacitate temporară de muncă .

III. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna septembrie 2022, au fost controlați 103 de agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 19 sancțiuni contravenționale, din care 18 avertismente și o amendă în cuantum de 20.000 lei .

S-au dispus 19 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr. 905/2017, au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale, respectiv 11 avertismente .

În cadrul acțiunilor de control, a fost depistat un angajator la care lucra o persoană fără forme legale, a fost aplicată o amendă contravențională în cuantum de 20.000 lei.

Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente pentru încălcarea altor prevederi ale Legii nr. 53/2003.

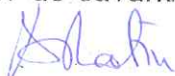
În baza Legii nr.52/2011 au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, respectiv 4 avertismente.

Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna septembrie 2022 au fost înregistrate 3 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă .

Daniela RAȚIU

Purtător de cuvânt



Otilia BERBECAR

Inspector șef

