



In atenta angajatorilor

## IMPORTANT Modificari legislative privind Codul Muncii

Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.96/2018 privind prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative

### 1. Incetarea de drept a contractului individual de munca;

A fost modificata prima teza a art.56 alin.1 lit.c dupa cum urmeaza **„la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru salariați care optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 60 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II”**, avand in vedere admiterea exceptiei de neconstitucionalitate a acestui text prin Decizia Curtii Constitutionale nr.387/2018

Astfel contractul individual de munca inceteaza de drept la data indeplinirii cumulative a conditiilor de varsta standard si a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, sau cu caracter exceptional, pentru salariați care opteaza in SCRIS pentru continuarea executarii contractului individual de munca, in termen de 60 DE ZILE calendaristice anterior implinirii conditiilor de varsta standard si a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, in varsta de 65 de ani.

De asemenea se stabileste ca angajatorul NU POATE INGRADI SAU LIMITA DREPTUL SALARIATEI de a continua activitatea in conditiile prevazute la art.56 alin.1,lit.c din teza intai.

### 2. Salariu de baza minim brut pe tara;

La art.164,dupa aliniatul 1 se introduc doua noi aliniate(1.1 si 1.2) cu urmatorul cuprins:

*1<sup>^</sup>1 Prin hotararea Guvernului se poate stabili o majorare de baza a salariului de baza minim brut garantat in plata prevezut la alin.1 diferentiat pe criterii nivelului de studii si al vechimii in munca;*

*1<sup>^</sup>2 Toate drepturile si obligatiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata se determina utilizand nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantata in plata prevazut la alin.1*

**3. Modificarea Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de munca;**

Daca pana in prezent ucenicia se putea organiza doar pentru nivelurile de calificare 2, 3 si 4 stabilite conform prevederilor legale HG.918/2013 privind aprobarea cadrului national al calificarilor prin **noul act normativ se acorda persoanelor care au absolvit invatamantul primar posibilitatea de a avea acces la programe de formare profesionala de nivel 1**, prin incheierea contractelor de ucenicie.In cazul acestor persoane, durata contractului de ucenicie NU poate fi mai mica de 6 luni.