



Nr. 8492 / 04.09 .2012

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.08.2012-31.08.2012

În luna august 2012 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna august 2012, 9 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 176 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 205 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 108 sancțiuni contravenționale, din care 102 avertismente și 6 amenzi contravenționale însumând 50 500 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În cursul lunii august 2012 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în baza de date REVISAL a I.T.M. Bistrița-Năsăud.

În cursul lunii august 2012 au fost controlați 31 angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de 55. Pentru remedierea acestora s-au dispus 55 măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 14, respectiv 11 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 30 000 lei.

2. În perioada 27.08.2012-08.09.2012, se desfășoară Campania Națională privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor / tinerilor prin muncă. Rezultatele acestei campanii vor fi comunicate în cursul lunii septembrie 2012.

3. În perioada august-octombrie 2012 se desfășoară Campania Națională privind conștientizarea și sensibilizarea lucrătorilor privind riscurile de accidentare în activitățile desfășurate la lucrările de săpături. Rezultatele acestei campanii vor fi comunicate în cursul lunii octombrie 2012.

4. În perioada 01.07.2012-15.11.2012 se desfășoară Campania Europeană privind riscurile psihosociale la locul de muncă, coordonată de Comitetul Înaltilor Responsabili cu Inspekția Muncii. Rezultatele acestei campanii vor fi comunicate în cursul lunii noiembrie 2012.

5. În perioada 16.08.2012-31.08.2012 se desfășoară acțiuni de identificare și control în șantierele temporare sau mobile din raza teritorială de competență privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă. Rezultatele acestor acțiuni vor fi comunicate în cursul lunii septembrie 2012.

6. În perioada 01.08.2012-31.08.2012 s-au desfășurat acțiuni de control comune împreună cu reprezentanți ai Jandarmeriei și ai Poliției economice, în cadrul Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedecarate, proiect demarat de Inspekția Muncii în 02.05.2011. În cadrul acestor acțiuni au fost verificați un număr de 9 angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost consemnate în acte de control și s-au dispus 4 măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate au fost aplicate un număr de 2 sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, respectiv 2 amenzi în cuantum de 20 000 lei (amenzile au fost aplicate pentru muncă fără forme legale) .

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.08.2012-31.08.2012 au fost realizate 55 vizite de control si evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 54 sancțiuni contravenționale, respectiv 54 avertismente . Au fost dispuse 55 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna august 2012 au fost raportate la I.T.M. B-N 5 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă .

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun

pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna august 2012 au fost controlați 121 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 5 424 salariați din care 1 876 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 54 sancțiuni contravenționale, respectiv 6 amenzi contravenționale însumând 50 500 lei și 48 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006, O.U.G. 56/2007, O.U.G.156/2000, O.U.G.108/1999, H.G.500/2011.

S-au dispus 150 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr.500/2011 au fost aplicate 29 sancțiuni, respectiv 28 avertismente și o amendă în cuantum de 500 lei.

Au fost aplicate un număr de 20 avertismente pentru încălcarea altor prevederi ale Codului Muncii.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați 5 angajatori la care lucrau 5 persoane fără forme legale fiind aplicate 5 amenzi contravenționale în cuantum de 50 000 lei.

2.Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna august 2012 au fost înregistrate un număr de 3 contracte colective de muncă și 2 acte adiționale la contractul colectiv de muncă .

La data de 31.08.2012 au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf.art.7, alin.2 din Legea nr.52/2011) de către un număr de 89 angajatori la care erau înregistrați 77 401 zilieri.

3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna AUGUST 2012

În cursul lunii august 2012 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de 85 petiții din care un număr de 38 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, un număr de 3 de la Inspecția Muncii, o petiție anonimă și 43 petiții de la autorități și instituții publice . Un număr de 85 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă .

În cursul lunii august 2012 s-a răspuns la un număr de 80 petiții (44 au fost în curs de soluționare din luna iulie 2012), o petiție a fost clasată, o petiție a fost redirecționată iar 47 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

**Inspector șef,
BERBECAR OTILIA**

**Purtător de cuvânt,
RAȚIU DANIELA**

** informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.*