



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL INREGISTRAT LA A.N.S.P.D.C.P.SUB NR.9429

HR. 8812/27.08.2015

COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 18.08.2015-20.08.2015 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările cu risc de cădere de la înălțime în domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții.

În cadrul acțiunilor de control inspectorii din cadrul corpului de control securitate și sănătate în muncă au verificat un număr de 9 societăți comerciale de pe raza județului Bistrița-Năsăud ocazie cu care au fost aplicate un număr de 9 sancțiuni contravenționale. Principalele nereguli sancționate au constat în nerespectarea următoarelor obligații :

- utilizarea echipamentelor de muncă corespunzătoare, prevăzute cu sisteme de protecție colectivă, cum sunt balustradele solide, platformele sau plasele de prindere, suficient de solide pentru a împiedica sau opri căderile de la înălțime și care să nu fie întrerupte decât în punctele de acces ale unei schele sau ale unei scări;
- protejarea și utilizarea platformele de lucru, pasarelele și scările schelelor astfel încât persoanele să nu cadă sau să fie expuse căderilor de obiecte;

În cadrul acțiunilor de control inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Corp Control- Relații de muncă au verificat un număr de 12 societăți comerciale de pe raza județului Bistrița-Năsăud ocazie cu care au fost aplicate un număr de 4 sancțiuni contravenționale. A fost identificată o singură societate care utilizează muncă fără forme legale de angajare, societate care a fost sancționată contravențional cu amendă. Principalele deficiențe constatate sunt:

- neîncheierea în forma scrisă a contractului individual de muncă conform prevederilor art.16, alin.1 din Legea Nr.53/2003 republicata-Codul muncii
- nerespectarea termenelor de transmitere Reges- conform prevederilor art.4, alin.1, lit. a din H.G.NR. 500/2011 modificată, privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic
- nerespectarea prevederilor art.168, alin.1 din Legea Nr.53/2003 republicata -Codul muncii(dovada achitarii drepturilor salariale).

INSPECTOR ȘEF
BERBECAR OPIȚA

