



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL INREGISTRAT LA A.N.S.P.D.C.P.SUB NR.9429

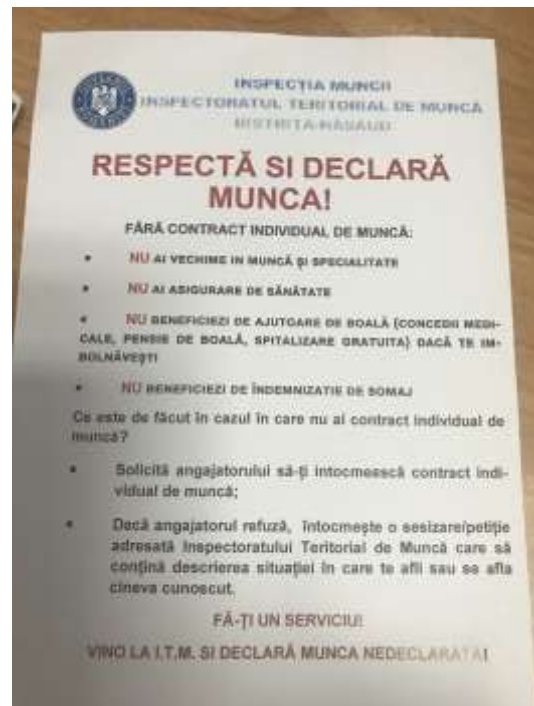
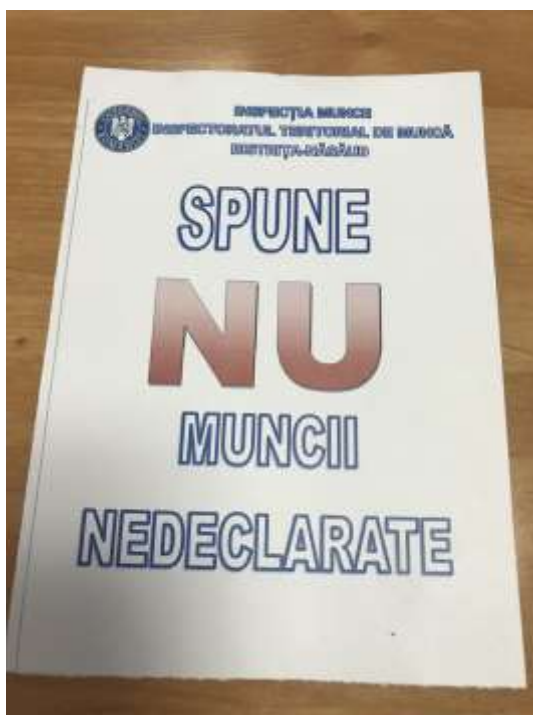
Nr.

CATRE: COMUNICAT DE PRESA

Ref: Campanie de informare si constientizare cu privire la modificarea salariului brut in contextul transferului contributiilor sociale de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art.VII din OUG.nr.82/2017 pentru modificarea si completarea unor acte normative, registrul general de evidenta a salariatilor si transformarea muncii nedecarate in munca declarata.

Urmare adresei nr.1351/DCRM/30.03.2018, si inregistrata la ITM-BN, cu nr.2984/02.04.2018, va comunicam urmatoarea informare solicitata:

In perioada 04.12.2017-31.03.2018 ,s-a desfasurat in cadrul unei actiuni initiate de catre Inspecția Muncii, Campania de informare si constientizare cu privire la contextul transferului contributiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art.VII din OUG.NR.82/2017 pentru modificarea si completarea unor acte normative, registrul general de evidenta a salariatilor si transformarea muncii nedecarate in munca declarata.

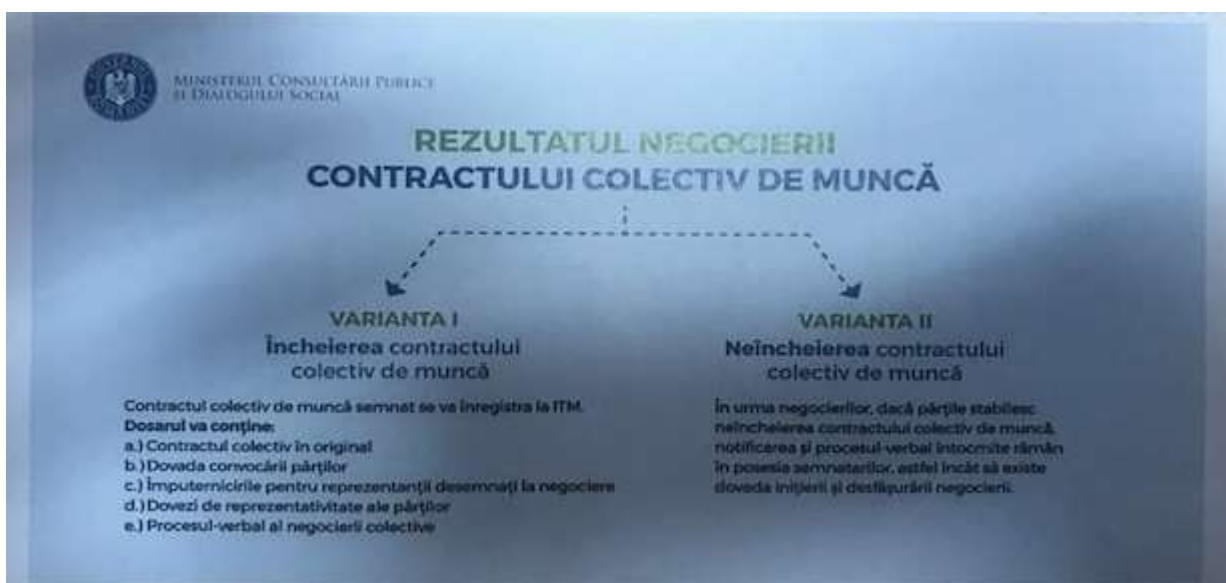


INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

Actiunile s-au desfasurat sub egida „SPUNE NU MUNCII NEDECLARATE” si si-a propus cresterea gradului de constientizare a entitatilor care pot avea calitatea de angajator si folosesc forta de munca fara respectarea prevederilor legale, respectiv a persoanelor care desfasoara activitati fara a avea un contract individual de munca, raportat la consecintele sociale si economice care le produce munca nedeclarata, precum si clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare si aplicare a unor prevederi legale in domeniul relatiilor de munca.

De asemenea au fost impartite pliante cu „Etapetele negocierii contractelor colective de munca si rezultatele negocierii”.



În acest context s-au realizat o serie de informari, atat pe sit-ul institutiei noastre, cat si in atentia angajatorilor din judetul Bistrita-Nasaud, prin anumite mijloace mass-media, informari prin care s-au adus la cunostinta angajatorilor si angajatilor o serie de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

reglementari legale cu privire la etapele negocierii contractelor colective de munca, in unitatile cu peste 21 de salariati, asa cum sunt prevazute in art.129, alin.1,3,5 si art.135, alin.1,lit a) si b) din Legea 62/2011 republicata-Legea dialogului social.

Actiunile desfasurate de inspectorii de munca din cadrul CCRM, s-au desfasurat in diferite zone ale judetului Bistrita-Nasaud, avand drept grup tinta entitati care desfasoara activitate in diferite domenii.

In perioada 04.12.2017-31.03.2018, au fost informati si impartite pliante unui numar de 413 de angajatori, care se regasesc pe tabelele completate de inspectorii de munca participanti la actiunile de informare.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD
OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL INREGISTRAT LA A.N.S.P.D.C.P. SUB NR. 9429

TABEL CUPRINZÂND ANGAJATORII LA CARE S-A DESFĂȘURAT CAMPAANIA DE INFORMARE ȘI CONȘTIENȚIZARE CU PRIVIRE LA MODIFICAREA SALARIULUI BRUT
04.12.2017-31.03.2018

NR. CRT.	ANGAJATOR/LOCALITATE	CUI	NR. ANGAJAȚI	SEMNAȚURA REPREZ. LEGAL
1	BOF TRUST SRL	9312802	1	Bucur
2	Comisat SRL	098498	7	Pop
3	Digital Express SRL	16730001	2	Moldovan
4	SEGMAI PROCON SRL	5884287	3	Dorin
5	MIROMAT VIDEO	28984914	5	Rodica
6	OCEANIA COMPUTUR SRL	23878877	8	Pop
7	GENESYS PRO TECH	37604937	1	Pop
8	BATA BIN SRL	566760	6	Pop
9	REGIONAL HOLDING SRL	27394446	4	Moldovan
10	GOURE TRAVEL SRL	30764590	2	Pop
11	COLUDBEANU ȘEDINCH	36136156	1	Pop

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD
OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL INREGISTRAT LA A.N.S.P.D.C.P. SUB NR. 9429

TABEL CUPRINZÂND ANGAJATORII LA CARE S-A DESFĂȘURAT CAMPAANIA DE INFORMARE ȘI CONȘTIENȚIZARE CU PRIVIRE LA MODIFICAREA SALARIULUI BRUT
04.12.2017-31.03.2018

NR. CRT.	ANGAJATOR/LOCALITATE	CUI	NR. ANGAJAȚI	SEMNAȚURA REPREZ. LEGAL
1	SC ONIPREST & ROMANI	2744820	24	Pop
2	SC ANDRONA SRL	570338	6	Pop
3	SC CAS CAMELON SRL	1629460	2	Pop
4	SC HICAP ADVIZORS	30619689	3	Pop
5	TI CURE LAVIVIVA	3223760	1	Pop
6	OPC TRS CONSTRUCȚII	23544834	13	Pop
7	SC CANARD MACY	7271082	7	Pop
8	SC. PANISHOB SRL	21927376	2	Pop
9	SC EUROCALPINITA	36537144	6	Pop
10	SC EUROCHAMP SRL	979829	13	Pop
11	SC ROMPOLI PROCES	14853204	7	Pop
12	SC JACO ARHITECTUR	24661273	3	Pop

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

De asemenea, Camera de Comerț și Industrie Bistrița-Năsăud, a inițiat o acțiune de informare, cu privire la modificările aduse prin OUG.NR.82/2017, întâlnire la care a participat din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud, d-na Gina Emrich, inspector de muncă din cadrul compartimentului CCCMMRM.

Tematica întâlnirii organizate de Camera de Comerț și Industrie BN, a cuprins;
-punerea în aplicare a prevederilor OUG nr.79/2017, privind modificarea și completarea Legii 227/2015 privind Codul fiscal, până la data de 20.12.2017, prin care toți angajatorii sunt obligați să inițieze negocierea colectivă.



INȘPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD



De asemenea d-na Julia Stejerean -Inspector șef adjunct RM a participat în cadrul unei emisiuni la RADIO SOMES, unde s-au abordat subiecte de maximă actualitate, și anume:

- transformarea muncii nedeclarate în munca declarată;
- transferul contribuțiilor de la angajator la angajat;
- modificări legislative actuale privind Legea 53/2003 rep.
- acțiuni de informare inițiate de către Inspectoria Muncii și puse în practică de către inspectorii de muncă din cadrul ITM-BN;
- Registrul general de evidență a salariaților-HG.905/2018;

Potrivit Juliei Stejerean inspector șef adjunct ITM Bistrița-Năsăud, relațiile de muncă în mediul rural al județului se desfășoară într-un climat de respectare a legilor, angajatorii respectând în cea mai mare parte condițiile impuse raporturilor de muncă, respectiv contracte de muncă pentru angajați și registrul zilelor pentru muncitorii cu care se desfășoară acțiuni sezoniere.

Este de datoria noastră, a funcționarilor care își desfășoară activitatea în cadrul ITM BN, să acționăm cu promptitudine și să avem toleranță zero în cazurile în care depășim munca fără forme legale. Tocmai pentru a preveni situații neplăcute, am inițiat în repetate rânduri acțiuni de informare pentru agenții economici, munca de prevenire având rolul său. Și pe această cale, vreau să reamintesc angajatorilor cazurile considerate muncă nedeclarată.



1. Primirea la muncă a unei persoane fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă, în ziua anterioară începerii activității.

2. Neînregistrarea datelor raportului de muncă în REVISAL cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

3. Primirea la muncă a salariaților în perioade în care are contractul de muncă suspendat(de exemplu concediu, concediu fără plată, etc.) sau în afara orelor de program stabilite prin contract.

PE SCURT



Ce înseamnă "munca la negru"?

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

Prestarea muncii fara intocmirea formelor legale, respectiv fara intocmirea contractului individual de munca, precum si neremunerarea pe baza unui stat de plata, constituie "munca la negru" si prezinta multe dezavantaje pentru angajati ; Fiecare salariat trebuie sa stie ca pentru a fi angajat legal va semna un contract individual de munca si va semna lunar un stat de plata.

Dezavantaje pentru persoanele care muncesc fara contract individual de munca

Persoana in cauza NU beneficiaza de urmatoarele drepturi;

- NU vechime in munca si in specialitate;
- NU pensie de boala si de limita de varsta, ajutoare de boala, de deces, indemnizatie de boala;
- Nu indemnizatie de somaj, asigurare de sanatate etc.;
- Nu primesc salariul regulat, la date fixe;
- Nu primesc sporuri cuvenite vechimii, de toxicitate, de conditii de munca grele si periculoase;
- Nu au un program de lucru normal;
- Nu primesc indemnizatii de somaj si plati compensatorii in caz de concedieri;
- Nu beneficiaza de spitalizare gratuita;
- Nu primesc medicamente compensate;
- Nu primesc nici concediu de odihna si nici concediu pentru ingrijirea copilului pana la varsta de 2 ani;
- Nu are acces pe piata creditelor bancare;
- Nu poate primi tichete de masa.

Dezavantaje pentru angajator

Masuri privind accidentele de la locul de munca;

Nu poate avea un control legal asupra salariatului sau; Nu beneficiaza de subventii din partea statului pentru angajarea anumitor categorii de persoane; Persoanele fara forme legale de angajare,, pot produce pagube la locul de munca fara a putea fi trasi la raspundere materialaNu se pot deconta legal cheltuieli cu salariile; Inasprirea sanctiunilor contraventionale precum si raspunderea penala;

Cine castiga de pe urma muncii la negru?

Nimeni.

Cine pierde?

In primul rand angajatul si apoi angajatorul. Persoanele aflate in aceasta situatie au numai de pierdut, fiindu-le afectate pensia, siguranta materiala a familiei si nu in ultimul rand sanatatea.

Ce e de facut ? Formular de sesizare/petitie

Intocmiti o sesizare/petitie adresata Inspectoratului Teritorial de Munca , care sa contina descrierea situatiei celui in cauza sau chiar a altora. Mentionam ca salariatii

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Inspectoratului Teritorial de Munca sunt obligati prin lege sa pastreze secreta identitatea celor care sesizeaza.

Formular Sesizare/Petitie catre Inspectoratul Teritorial de Munca

Completati formularul de mai sus cu toate datele pe care le detineti.

Modalitati de transmitere a sesizarii/petitiei catre Inspectoratul Teritorial de Munca

- Prin e-mail la adresa itmbistrita@itmbistrita.ro
- Prin fax la secretariatul institutiei 0263/217711
- Prin prezentarea la registratura inspectoratului
- Prin posta

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Termene de soluționare a sesizării/petitiei

Conform O.G. nr. 27/2002 modificată, autoritățile și instituțiile publice sesizate au obligația să comunice petionarului, în termen de 30 de zile de la data înregistrării petiției, răspunsul, indiferent dacă soluția este favorabilă sau nefavorabilă.

În situația în care aspectele sesizate prin petiție necesită o cercetare mai amănunțită, conducătorul autorității sau instituției publice poate prelungi termenul inițial de 30 zile cu cel mult 15 zile.

Mentionăm că în perioada termenelor legale veți primi un răspuns oficial din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă asupra celor sesizate de dvs.

Cu respect,

BERBECAR OTILIA
INSPECTOR SEF
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA BN

STEJEREAN JULIA
INSPECTOR SEF ADJ.RM