



Nr.93 / 05.01.2011

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.12.2010- 31.12.2010

În luna decembrie 2010 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2010”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna decembrie 2010, **9** inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat **193** angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus **386** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate **180** sancțiuni contravenționale, din care **161** avertismente și **19** amenzi contravenționale însumând **90 000** lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În cursul lunii decembrie 2010 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;

- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul de muncă.

În cursul lunii decembrie 2010 au fost controlați **27** angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de **31**. Pentru remedierea acestora s-au dispus **31** măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de **9**, respectiv **8** avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii și o amendă în valoare de **3 000** lei.

2. În data de 08.12.2010 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, aplicabile pe perioada anotimpului rece , pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care au ca obiect de activitate repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor(vulcanizare). La această acțiune au participat **6** inspectori din cadrul Corpului de control relații de muncă și **3** inspectori din cadrul Corpului de control sănătate și securitate în muncă, care au verificat un număr de **18** angajatori constatându-se următoarele: în domeniul relațiilor de muncă au fost aplicate **2** sancțiuni contravenționale, respectiv un avertisment și o amendă în cuantum de **3 000** lei și s-a dispus un număr de **11** măsuri de remediere a deficiențelor constatate; în domeniul securității și sănătății în muncă au fost aplicate **25** sancțiuni, respectiv **24** avertismente și o amendă în cuantum de **10 000** lei și s-a dispus un număr de **26** măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.12.2010-31.12.2010 au fost realizate **61** vizite de control si evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat **74** sancțiuni contravenționale, respectiv **70** avertismente și **4** amenzi în cuantum de **40 000** lei . Au fost dispuse **74** măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Au fost oprite din funcțiune **4** unități.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna decembrie 2010 au fost declarate la I.T.M. B-N **5** accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă .

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Evidența angajatori, înregistrări, evidența contracte individuale de muncă

În cursul lunii decembrie 2010 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud s-a înregistrat un număr de **33** angajatori noi.

S-au înregistrat **1 343** contracte individuale de muncă și au încetat **1 833** contracte individuale de muncă. În luna decembrie 2010 au fost depuse și înregistrate la I.T.M. B-N **798** acte de suspendare a contractelor individuale de muncă și **760** acte de modificare ale acestora. La Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud sunt înregistrate **50 765** contracte active și **42 321** carnete de muncă (30 746 la I.T.M și 11 575 la societățile cu aprobare de păstrare și completare a carnetelor de muncă).

2. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna decembrie 2010 au fost controlați **132** agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de **1 380** salariați din care **576** femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate **106** sancțiuni contravenționale, respectiv **15** amenzi contravenționale însumând **50 000** lei și **91** avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 130 /1999 , Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006 . S-au dispus **312** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Astfel, în temeiul Legii nr. 130/1999 au fost aplicate **37** sancțiuni contravenționale, respectiv **36** avertismente și **o** amendă în cuantum de **3 000** lei. În baza H.G. nr.161/2006 au fost sancționați **20** angajatori fiind aplicate **20** sancțiuni, respectiv **19** avertismente și **o** amendă în valoare de **2 000** lei. Au fost aplicate un număr de **36** avertismente pentru încălcarea altor prevederi ale Codului Muncii.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați **13** angajatori la care lucrau **15** persoane fără forme legale fiind aplicate **13** amenzi contravenționale însumând **45 000** lei.

3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna DECEMBRIE 2010

În cursul lunii decembrie 2010 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de **62** petiții din care un număr de **38** petiții de la persoanele fizice și persoane juridice și **24** petiții de la autorități și instituții publice. Un număr de **59** petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, un număr de **2** în domeniul securității și sănătății în muncă iar una în domeniul legislației muncii.

În cursul lunii decembrie 2010 s-a răspuns la un număr de **65** petiții (**31** au fost în curs de soluționare din luna noiembrie 2010), una a fost clasată iar **27** petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

În cursul lunii decembrie 2010 a fost soluționată o petiție adresată unității în baza Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

**Director coordonator,
BERBECAR OTILIA**

**Purtător de cuvânt,
RAȚIU DANIELA**

* informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.