



Nr. 2574 / 02.03.2012

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.02.2012-29.02.2012

În luna februarie 2012 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna februarie 2012, 11 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 185 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 543 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 171 sancțiuni contravenționale, din care 161 avertismente și 10 amenzi contravenționale însumând 61 800 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În cursul lunii februarie 2012 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în baza de date REVISAL a I.T.M. Bistrița-Năsăud.

În cursul lunii februarie 2012 au fost controlați 50 angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de 217. Pentru remedierea acestora s-au dispus 226 măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 51, respectiv 48 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii și 3 amenzi în cuantum de 3 000 lei.

2. În perioada 22.02.2012-02.03.2012 se desfășoară Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru utilizatorii de echipamente de muncă ce funcționează cu combustibili gazoși. Rezultatele acestei campanii vor fi comunicate în cursul lunii martie 2012.

3. În perioada 01.02.2012-29.02.2012 s-au desfășurat acțiuni de control comune împreună cu reprezentanți ai Jandarmeriei și ai Poliției economice, în cadrul Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, proiect demarat de Inspekția Muncii în 02.05.2011. În cadrul acestor acțiuni au fost verificate nu număr de 35 angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în acte de control și s-au dispus 125 măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate au fost aplicate un număr de 34 sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă, din care 30 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 47 500 lei (o amendă în cuantum de 40 000 lei pentru muncă fără forme legale și 3 amenzi în cuantum de 7 500 lei pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă).

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.02.2012-29.02.2012 au fost realizate 70 vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 72 sancțiuni contravenționale, respectiv 71 avertismente și o amendă în cuantum de 10 000 lei. Au fost dispuse 72 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna februarie 2012 au fost raportate la I.T.M. B-N 2 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna februarie 2012 au fost controlați 115 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 1 509 salariați din care 713 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 99 sancțiuni contravenționale, respectiv 9 amenzi contravenționale însumând 51 800 lei și 90 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006, O.U.G. 56/2007, O.U.G.156/2000, H.G.500/2011.

S-au dispus 471 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr.500/2011 au fost aplicate 27 sancțiuni, respectiv 22 avertismente și 5 amenzi în cuantum de 5 000 lei. În baza prevederilor O.U.G.156/2000 au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv un avertisment și o amendă în cuantum de 5 000 lei. Pentru nerespectarea prevederilor din Codul Muncii au fost aplicate 2 amenzi contravenționale în cuantum de 1 800 lei. Au fost aplicate un număr de 67 avertismente pentru încălcarea altor prevederi ale Codului Muncii.

În cadrul acțiunilor de control a fost depistat un angajator la care lucrau 4 persoane fără forme legale fiind aplicată o amendă contravențională în cuantum de 40 000 lei.

2.Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna februarie 2012 au fost înregistrate un număr de 2 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă.

La data de 29.02.2012 au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf.art.7, alin.2 din Legea nr.52/2011) de către un număr de 60 angajatori la care erau înregistrați 38 052 zilieri.

3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna FEBRUARIE 2012

În cursul lunii februarie 2012 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de 194 petiții din care un număr de 118 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice și 76 petiții de la autorități și instituții publice . Un număr de 189 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, o petiție în domeniul securității și sănătății în muncă iar 4 petiții în alte domenii de activitate ale unității.

În cursul lunii februarie 2012 s-a răspuns la un număr de 347 petiții (229 au fost în curs de soluționare din luna ianuarie 2012), o petiție a fost redirecționată iar 75 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

În temeiul Legii nr.544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, s-a înregistrat o solicitare rămasă în curs de soluționare.

Inspector șef,
BERBECAR OTILIA

Purtător de cuvânt,
RAȚIU DANIELA

** informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.*