



Nr.5234 /05.08.2009

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.07.2009- 31.07.2009

În luna iulie 2009 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2009”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna iulie 2009, 9 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 191 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 628 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost sancționați 207 angajatori, fiind aplicate 177 avertismente și 30 amenzi contravenționale însumând 110 000 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În perioada 06 – 08 iulie 2009, în cadrul “Campaniei Naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă precum și identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor”, inspectori de muncă de la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud au desfășurat acțiuni de control la angajatorii de pe raza județului cu activitate în domeniul construcțiilor.

Grupul țintă al campaniei: angajatorii din județul Bistrița-Năsăud cu activitate în domeniul construcțiilor , respectiv pe șantiere de construcții în special acelea unde se desfășoară activități de săpături și demolări.

Pe parcursul celor trei zile de desfășurare a Campaniei inspectori de muncă au aplicat în total 40 sancțiuni contravenționale, respectiv 23 avertismente și 7 amenzi în valoare de 18 000 lei.

Astfel, inspectori de muncă de la Corpul de Control - Relații de muncă au verificat un număr de 29 societăți comerciale care au puncte de lucru în județ și care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor. La 6 dintre acești angajatori au fost identificate 11 persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă anterior începerii activității, fapt pentru care respectivii angajatori au fost sancționați cu 6 amenzi contravenționale în cuantum de 16 500 lei. S-a aplicat o amendă în cuantum de 1 500 lei pentru încălcări ale prevederilor art.276, lit.h din Codul Muncii și 11 avertismente pentru încălcări ale legislației muncii. S-au dispus 97 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Inspectori de muncă din cadrul Direcției de Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat acțiuni specifice de control la 26 societăți comerciale care au construcțiile ca profil de activitate. Au fost constatate 37 deficiențe pentru remedierea cărora au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate. Au fost sancționați contravențional 22 dintre angajatorii controlați, fiind aplicate 22 avertismente . S-a dispus oprirea din funcțiune a 4 locuri de muncă și 4 echipamente tehnice.

2. Începând cu luna iulie 2009 Inspecția Muncii București a declansat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;
Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul de muncă.

În cursul lunii iulie au fost controlați 77 angajatori. La 10 dintre aceștia au fost depistate 16 persoane care prestau activitate fără a avea forme legale de angajare, motiv pentru care s-au aplicat amenzi în cuantum de 24 000 lei. Numărul deficiențelor constatate a fost de 153. Pentru remedierea acestora s-au dispus 243 măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 54, din care 10 amenzi în cuantum de 24 000 lei și 44 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii.

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.07.2009-31.07.2009 au fost realizate 65 vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 54 sancțiuni contravenționale, respectiv 46 avertismente și 8 amenzi în cuantum de 50 000 lei. Au fost dispuse 125 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Au fost oprite din funcțiune 3 echipamente tehnice și 6 unități.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna iulie 2009 au fost declarate la I.T.M. B-N 7 accidente de muncă, dintre care 6 accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă și un accident mortal.

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Evidența angajatori, înregistrări, evidența contracte individuale de muncă

În cursul lunii iulie 2009 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud s-a înregistrat un număr de 47 angajatori noi.

S-au înregistrat 1156 contracte individuale de muncă și au încetat 1774 contracte individuale de muncă. În luna iulie 2009 au fost depuse și înregistrate la I.T.M. B-N 558 acte de suspendare a contractelor individuale de muncă și 896 acte de modificare ale acestora. La Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud sunt înregistrate 49 517 contracte active și 43 907 carnete de muncă (30 076 la I.T.M și 13 831 la societățile cu aprobare de păstrare și completare a carnetelor de muncă).

În luna iulie 2009 a continuat acțiunea de predare a carnetelor de muncă la Casa Județeană de Pensii Bistrița-Năsăud. În cursul lunii iulie 2009 s-au predat, în vederea scanării, la Casa de pensii 1772 carnete de muncă.

2. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna iulie 2009 au fost controlați 126 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 1698 salariați din care 614 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 153 sancțiuni contravenționale, respectiv 22 amenzi contravenționale însumând 60 000 lei și 131 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 130 /1999 , Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii) și H.G. nr.161/2006. S-au dispus 503 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Astfel, în temeiul Legii nr. 130/1999 au aplicate 55 sancțiuni contravenționale, fiind aplicate 4 amenzi în cuantum de 15 000 lei și 51 avertismente. În baza H.G. nr.161/2006 au fost sancționați 34 angajatori fiind aplicate 34

avertismente. În baza art.276 alin 1, lit. h din Codul Muncii au fost aplicate 46 avertismente, iar în temeiul art. 276, lit.i a fost aplicată o amendă în cuantum de 1 500 lei.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați 17 angajatori la care lucrau 29 persoane fără forme legale, amenzile contravenționale însumând 43 500 lei.

3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna IULIE 2009

În cursul lunii iulie 2009 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de 48 petiții din care un număr de 36 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice și 11 petiții de la autorități și instituții publice și o petiție anonimă. Un număr de 48 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă .

În cursul lunii iulie 2009 s-a răspuns la un număr de 37 petiții (4 au fost în curs de soluționare din luna iunie 2009, 33 petiții au fost soluționate din cele înregistrate în cursul lunii iulie 2009), o petiție a fost clasată, iar 14 petiții sunt în curs de soluționare, fiind în termen legal.

**Director coordonator,
Stejerean Julia Gabriella**

**Director coordonator adjunct,
Bruma Octavian**

**Purtător de cuvânt,
Pașcu Oana Nicoleta**

* informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.