



Nr. 5343 / 04.07.2011

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud  
în perioada 01.06.2011-30.06.2011

În luna iunie 2011 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2011”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna iunie 2011, 10 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 208 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 295 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 196 sancțiuni contravenționale, din care 170 avertismente și 26 amenzi contravenționale însumând 232 000 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În cursul lunii iunie 2011 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
  - diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
  - creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
  - identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;
- Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în baza de date REVISAL a I.T.M. Bistrița-Năsăud.

În cursul lunii iunie 2011 au fost controlați 26 angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de 28. Pentru remedierea acestora s-au dispus 33 măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 10, respectiv 9 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii și o amendă în cuantum de 10 000 lei.

2. În perioada 01.06.2011-30.06.2011 s-au desfășurat acțiuni de control comune împreună cu reprezentanți ai Jandarmeriei, ai Poliției economice și ai Gărzii financiare, în cadrul Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, proiect demarat de Inspekția Muncii în 02.05.2011. În cadrul acestor acțiuni au fost verifikați nu număr de 97 angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în acte de control și s-au dispus 102 măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate au fost aplicate un număr de 70 sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă, din care 61 avertismente și 9 amenzi în cuantum de 118 000 lei( 3 amenzi în cuantum de 50 000 lei pentru muncă fără forme legale și 6 amenzi în cuantum de 68 000 lei pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă).

## I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.06.2011-30.06.2011 au fost realizate 101 vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 113 sancțiuni contravenționale, respectiv 90 avertismente și 23 amenzi în cuantum de 182 000 lei . Au fost dispuse 113 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

### Analiza situației accidentelor de muncă

În luna iunie 2011 au fost raportate la I.T.M. B-N 2 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

## II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

### 1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna iunie 2011 au fost controlați 107 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 5 398 salariați din care 2 498 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 83 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 amenzi contravenționale însumând 50 000 lei și 80 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006, O.U.G. 56/2007. S-au dispus 182 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. În baza H.G. nr.161/2006 au fost sancționați 54 angajatori fiind aplicate 54 sancțiuni, respectiv 54 avertismente . Au fost

aplicate un număr de 26 avertismente pentru încălcarea altor prevederi ale Codului Muncii.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați 3 angajatori la care lucrau 5 persoane fără forme legale fiind aplicate 3 amenzi contravenționale însumând 50 000 lei.

În luna iunie 2011 au fost înregistrate în baza de date REVISAL a I.T.M. Bistrița-Năsăud un număr de 3 354 contracte individuale de muncă.

## 2.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna IUNIE 2011

În cursul lunii iunie 2011 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de 123 petiții din care un număr de 79 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, o petiție anonimă, 2 petiții de la Inspekția Muncii și 41 petiții de la autorități și instituții publice. Un număr de 112 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, 3 petiții în domeniul securității și sănătății în muncă iar 8 petiții în alte domenii de activitate ale unității.

În cursul lunii iunie 2011 s-a răspuns la un număr de 104 petiții (46 au fost în curs de soluționare din luna mai 2011), 2 petiții au fost clasate, o petiție redirecționată iar 62 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

Inspector șef,  
BERBECAR OTILIA

Purtător de cuvânt,  
RAȚIU DANIELA

\* informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.