



Nr. 9868 / 05.12.2011

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.11.2011-30.11.2011

În luna noiembrie 2011 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2011”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna noiembrie 2011, 12 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 214 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 416 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 165 sancțiuni contravenționale, din care 161 avertismente și 4 amenzi contravenționale însumând 53 000 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În cursul lunii noiembrie 2011 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;

- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în baza de date REVISAL a I.T.M. Bistrița-Năsăud.

În cursul lunii noiembrie 2011 au fost controlați 23 angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de 41. Pentru remedierea acestora s-au dispus 43 măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 13, respectiv 12 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii și o amendă în cuantum de 5 000 lei.

2. În perioada 01.11.2011-30.11.2011 s-au desfășurat acțiuni de control comune împreună cu reprezentanți ai Jandarmeriei, ai Poliției economice și ai Gărzii financiare, în cadrul Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, proiect demarat de Inspekția Muncii în 02.05.2011. În cadrul acestor acțiuni au fost verificați nu număr de 24 angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în acte de control și s-au dispus 52 măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate au fost aplicate un număr de 10 sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă, din care 9 avertismente și o amendă în cuantum de 30 000 lei (amenda în cuantum de 30 000 lei pentru muncă fără forme legale).
3. În perioada 18.11.2011-19.11.2011 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare, precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care au ca obiect de activitate repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor, respectiv servicii de spălătorie auto, ocazie cu care au fost verificați un număr de 19 angajatori. În cadrul acțiunilor de control au fost constatate un număr de 49 deficiențe pentru care s-au dispus 55 măsuri de remediere. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 17, respectiv 17 avertismente.
4. În perioada 23.11.2011-25.11.2011 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare, precum și verificarea modului cum se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, în domeniul construcțiilor. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 13 angajatori la care au fost identificate un număr de 30 deficiențe pentru care s-au dispus 30 măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr de 6 sancțiuni contravenționale, respectiv o amendă în cuantum de 30 000 lei și 5 avertismente.

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.11.2011-30.11.2011 au fost realizate 84 vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 85 sancțiuni contravenționale, respectiv 83 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 18 000 lei. Au fost dispuse 85 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna noiembrie 2011 au fost raportate la I.T.M. B-N 3 accidente de muncă, din care 1 mortal și 2 soldate cu incapacitate temporară de muncă.

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna noiembrie 2011 au fost controlați 130 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 5 838 salariați din care 2 966 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 80 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 amenzi contravenționale însumând 35 000 lei și 78 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006, O.U.G. 56/2007, H.G.500/2011. S-au dispus 331 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. În baza H.G. nr.500/2011 au fost sancționați 24 angajatori fiind aplicate 24 sancțiuni, respectiv 23 avertismente și o amendă în cuantum de 5 000 lei. Au fost aplicate un număr de 55 avertismente pentru încălcarea altor prevederi ale Codului Muncii.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați un număr de 2 angajatori la care lucrau 9 persoane fără forme legale, la un angajator au fost depistate 3 persoane fiind aplicată o amendă contravențională în cuantum de 30 000 lei iar la al doilea angajator 6 persoane pentru care s-a întocmit și înaintat adresă către I.P.J. Bistrița-Năsăud, în vederea soluționării cazului întrucât s-au încălcat prevederile art.279, alin.3 din Legea nr.40/2011(Codul Muncii).

2.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna NOIEMBRIE 2011

În cursul lunii noiembrie 2011 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de 181 petiții din care un număr de 106 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, 74 petiții de la autorități și instituții publice și o petiție de la Inspecția Muncii. Un număr de 173 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă iar 8 petiții în alte domenii de activitate ale unității.

În cursul lunii noiembrie 2011 s-a răspuns la un număr de 169 petiții (50 au fost în curs de soluționare din luna octombrie 2011) iar 62 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

În temeiul Legii nr.544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, a fost adresată o solicitare care a primit răspuns în termenul legal.

**Inspector șef,
BERBECAR OTILIA**

**Purtător de cuvânt,
RAȚIU DANIELA**

* informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.