



Nr. 7613/05.11.2009

**Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud  
în perioada 01.10.2009- 31.10.2009**

În luna octombrie 2009 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2009”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna octombrie 2009, 9 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 178 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 440 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 204 sancțiuni contravenționale, din care 182 avertismente și 22 amenzi contravenționale însumând 74 500 lei.

**I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE**

1. În luna octombrie 2009, în cadrul “Campaniei Naționale în silvicultură, exploatare forestieră și prelucrare lemn”, inspectorii de muncă de la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud au desfășurat acțiuni de control la angajatorii de pe raza județului cu activitate în domeniul susmenționat.

Astfel, inspectorii de muncă de la Corpul de Control - Relații de muncă au verificat un număr de 25 societăți comerciale care au puncte de lucru în județ și care desfășoară activitate în domeniul silviculturii. La 5 dintre angajatori au fost identificate 13 persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă anterior începerii activității, fapt pentru care angajatorii au fost sancționați cu amenzi contravenționale în cuantum de 19 500 lei. S-au aplicat 20 avertismente pentru încălcări ale legislației muncii. S-au dispus 122 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

2. În cursul lunii octombrie 2009 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul de muncă.

În cursul lunii octombrie au fost controlați 67 angajatori. La 2 dintre aceștia au fost depistate 2 persoane care prestau activitate fără a avea forme legale de angajare, motiv pentru care s-au aplicat amenzi în cuantum de 3 000 lei. Numărul deficiențelor constatate a fost de 53. Pentru remedierea acestora s-au dispus 53 măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 21, din care 3 amenzi în cuantum de 6 000 lei și 18 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii.

## **I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ**

În perioada 01.10.2009-31.10.2009 au fost realizate 81 vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 92 sancțiuni contravenționale, respectiv 89 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 20 000 lei. Au fost dispuse 92 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Au fost oprite din funcțiune 5 echipamente tehnice și 3 locuri de muncă.

### **Analiza situației accidentelor de muncă**

În luna octombrie 2009 au fost declarate la I.T.M. B-N 7 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă .

## **II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ**

### **1. Evidența angajatori, înregistrări, evidența contracte individuale de muncă**

În cursul lunii octombrie 2009 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud s-a înregistrat un număr de 48 angajatori noi.

S-au înregistrat 2233 contracte individuale de muncă și au încetat 2134 contracte individuale de muncă. În luna octombrie 2009 au fost depuse și înregistrate la I.T.M. B-N 531 acte de suspendare a contractelor individuale de muncă și 1069 acte de modificare ale acestora. La Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud sunt înregistrate 49 127 contracte active și 43 582 carnet de muncă (32 250 la I.T.M și 11 332 la societățile cu aprobare de păstrare și completare a carnetelor de muncă).

În luna octombrie 2009 a continuat acțiunea de predare a carnetelor de muncă la Casa Județeană de Pensii Bistrița-Năsăud. În cursul lunii octombrie 2009 s-au predat, în vederea scanării, la Casa de pensii 2130 carnet de muncă.

### **2. Control relații de muncă**

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna octombrie 2009 au fost controlați 97 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 1710 salariați din care 485 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 112 sancțiuni contravenționale, respectiv 19 amenzi contravenționale însumând 54 500 lei și 93 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 130 /1999 , Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006 . S-au dispus 348 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Astfel, în temeiul Legii nr. 130/1999 au fost aplicate 41 sancțiuni contravenționale, respectiv 5 amenzi în cuantum de 18 000 lei și 36 avertismente. În baza H.G. nr.161/2006 au fost sancționați 23 angajatori fiind aplicate 22 avertismente și o amendă în cuantum de 5 000 lei. În baza art.276 alin 1, lit. h din Codul Muncii au fost aplicate 35 avertismente.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați 13 angajatori la care lucrau 21 persoane fără forme legale, amenziile contravenționale însumând 31 500 lei.

### **3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna OCTOMBRIE 2009**

În cursul lunii octombrie 2009 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de 138 petiții din care un număr de 120 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice și 18 petiții de la autorități și instituții publice. Un număr de 130 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, 2 în domeniul sănătății și securității în muncă , o petiție în domeniul legislație-contencios, o petiție în domeniul relațiilor publice și 4 petiții în domeniul sistem informational.

În cursul lunii octombrie 2009 s-a răspuns la un număr de 42 petiții (20 au fost în curs de soluționare din luna septembrie 2009), 1 petiție a fost clasată, 1 petiție a fost redirectionată ,iar 114 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

**Director coordonator,  
BERBECAR OTILIA**

**Director coordonator adjunct,  
RUS OVIDIU SERGIU**

**Purtător de cuvânt,  
RAȚIU DANIELA**

\* informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.