



Nr. 609 / 19.01.2023

COMUNICAT PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ
BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN ANUL 2022

În cursul anului 2022 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2022”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În această perioadă inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat **1 889** de angajatori , ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul Relațiilor de Muncă și al Securității și Sănătății în Muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus **861** de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și intrarea angajatorilor în legalitate.

Urmare controalelor efectuate atât în domeniul Relațiilor de Muncă, cât și în domeniul Securității și Sănătății în Muncă au fost aplicate **829** de sancțiuni contravenționale, respectiv **743** de avertismente și **86** de amenzi însumând **672 800 lei** .

I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2022, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999 modificată și completată cu Legea nr.51/2012, Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, completată și modificată cu Legea nr.40/2011, O.U.G. nr. 56/2007 , Legea nr.52/2011, H.G. nr.905/2017 .

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea angajaților și angajatorilor cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială referitoare la încadrarea în muncă, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă și depunerea REVISAL.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate și identificarea de soluții legale pentru remedierea problemelor sesizate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în această perioadă au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctului teritorial de lucru din Năsăud ;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 53/2003-Codul Muncii, republicat, H.G.905/2017 privind registrul salariaților, Legii 62/2011 privind dialogul social, Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, ale O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic .

Un element important al demersului inițiat de Inspecția Muncii în vederea combaterii muncii subdeclarată a fost încheierea unui “ Plan comun de acțiuni privind organizarea controalelor fiscale în cooperare cu Inspecția Muncii”, încheiat între Agenția Națională de Administrare Fiscală și Inspecția Muncii.

B. În cursul anului 2022 s-a efectuat un număr de 1.212 de acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control ale inspectorilor de la Corpul de Control Relații de Muncă au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii :

în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003-Codul Muncii, fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă a fost sancționată ; numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional a fost de 12 , aplicându-se amenzi în valoare de 320 000 lei pentru un număr de 16 persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ,

- neînființarea registrului și/sau netransmitere a acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.905/2017 a fost sancționată prin aplicarea a 120 de sancțiuni contravenționale, respectiv 10 amenzi în cuantum de 57 300 lei și 110 de avertismente ;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

- pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr.53/2003-Codul Muncii au fost aplicate un număr de **76** de sancțiuni contravenționale respectiv **54** de avertismente și **22** de amenzi în cuantum de **121 000** lei ;
- pentru încălcări ale Legii nr.108/1999 republicată a fost aplicate **4** sancțiuni contravenționale, respectiv **4** amenzi în cuantum de **35 000** lei ;
 - pentru încălcări ale Legii nr.153/2017 au fost sancționați **8** angajatori cu **8** avertismente;
 - pentru încălcări ale prevederilor Legii nr.52/2011, au fost aplicate **5** sancțiuni, respectiv **5** avertismente;
 - pentru încălcări ale prevederilor O.G. nr.37/2007 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment.

Verificările efectuate în baza Legii nr.62/2011 au vizat un număr de **69** de angajatori. La **19** dintre aceștia au fost depistate nereguli privind inițierea negocierilor colective, fiind dispuse măsuri de intrare în legalitate.

Totalul sancțiunilor aplicate în cursul anului 2022 în domeniul relațiilor de muncă a fost de **226**, din care **48** de amenzi în valoare de **533 300** lei și **178** de avertismente.

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost dispuse măsurile legale care se impuneau în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați. Astfel, inspectorii de muncă din cadrul corpului de control relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de **242** de măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate.

În cursul anului 2022 au avut loc **4** acțiuni de control efectuate în repaus săptămânal și **2** acțiuni de control pe timp de noapte.

II. ÎN DOMENIUL EVIDENȚEI MUNCII

În cursul anului 2022 , în activitatea Compartimentului Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă s-au înregistrat următoarele coordonate statistice:

- a fost înregistrat un număr de **47** de contracte colective de muncă și un număr de **10** acte adiționale la contractul colectiv de muncă.

III. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

A. Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Sănătate și Securitate în Muncă în cursul anului 2022 a urmărit, în principal, realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și ale campaniilor naționale organizate de Inspecția Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în vederea identificării problemelor agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Astfel, au fost efectuate **677** de controale preventive la agenți economici în perioada de referință.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor de muncă la persoanele juridice și fizice au fost aplicate **603** de sancțiuni contravenționale din care **38** de amenzi, în valoare totală de **139 500** lei și **565** de avertismente. S-au dispus **619** de măsuri de remediere a deficiențelor și de intrare a angajatorilor în legalitate.

În domeniul supravegherii pieței au fost efectuate **74** de controale și au fost controlate **872** de produse. Nu au fost depistate produse neconforme. Au fost dispuse măsuri de respectare, în continuare, a Directivelor Europene.

În urma verificării unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al protecției muncii, au fost emise **31** de autorizații în baza Legii nr.319/2006. De asemenea a fost eliberat un număr de **17** avize documentație în baza Legii nr.126/1995. Au mai fost eliberate un număr de **17** autorizații în conformitate cu condițiile impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nu au fost dispuse opriri din funcțiune a echipamentelor de lucru.

B. Accidente de muncă

În cursul anului 2022, au fost înregistrate la I.T.M. Bistrița-Năsăud **79** de accidente de muncă, din care **2** mortale și **77** soldate cu incapacitate temporară de muncă .

În cursul anului 2022 nu au fost înregistrate și confirmate cazuri de boală profesională.

IV. CAMPANII NAȚIONALE

În perioada 25- 31.01.2022 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozite cod CAEN 5210.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 9 unități. Au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente și o amendă în cuantum de 10 000 lei.

În perioada 23- 26.02.2022 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț cod CAEN 47.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 26 de unități. Nu au fost constatate deficiențe. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada 10- 16.03.2022 s-a desfășurat Campania de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 27 de unități. Au fost dispuse 18 măsuri pentru remedierea deficiențelor

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

constatate. Au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale, respectiv 4 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 9.000 lei .

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătății și Securității în Muncă au controlat un număr de 29 de angajatori. Au fost dispuse 29 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 29 de sancțiuni contravenționale, respectiv 26 de avertismente și 3 amenzi în cuantum de 10.500 lei .

În perioada 05- 08.04.2022 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN-107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și a produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN - 4724.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 24 de unități. Au fost dispuse 5 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătății și Securității în Muncă au controlat un număr de 20 de angajatori. Au fost dispuse 25 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 25 de sancțiuni contravenționale, respectiv 25 de avertismente .

În perioada 15- 22.07.2022 s-a desfășurat Campania de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN - 4730.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 19 unități. Au fost dispuse 8 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 29.000 lei.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătății și Securității în Muncă au controlat un număr de 19 unități. Au fost dispuse 14 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale, respectiv 14 avertismente.

În perioada 19- 22.09.2022 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 21 de unități. Au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente .

În perioada 05- 07.10.2022 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 16 unități. Nu au fost dispuse măsuri. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv 1 avertisment și o amendă în cuantum de 20.000 lei .

În perioada 24- 28.10.2022 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr.156/2000 cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate precum și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 5 unități. Au fost dispuse 7 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, respectiv 5 avertismente .

În perioada 07- 11.11.2022 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941- Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931- Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 25 de unități. Au fost dispuse 26 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv 1 avertisment și o amendă în cuantum de 20.000 lei .

V. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL

În cursul anului 2022 a fost actualizat în permanență site - ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă precum și a noutăților legislative.

VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Din totalul de 86 de amenzi contravenționale aplicate în perioada de referință, angajatorii au contestat în instanță 5 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, pentru sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă .

VII. ACTIVITATEA DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR

În cursul anului 2022 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud - Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul un număr de 1.117 de petiții din care un număr de 242 de petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, 859 de petiții de la autorități și instituții publice, 10 petiții de la Inspecția Muncii și 6 petiții anonime. Un număr de 1.030 de petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

muncă, 61 de petiții în domeniul sănătății și securității în muncă și 26 de petiții în alte domenii de activitate ale instituției.

În cursul anului 2022 s-a răspuns la un număr de 1.083 de petiții (7 au fost în curs de soluționare din luna decembrie 2021), 28 de petiții au fost redirecționate, 6 petiții au fost clasate, iar 7 petiții sunt în curs de soluționare, fiind în termen legal.

În cursul anului 2022 s-a răspuns, în termen legal, la o solicitare în baza Legii nr.544/2001.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud va continua și în perioada următoare, având ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

INSPECTOR ȘEF¹,
BERBECAR OTILIA



PURTĂTOR DE CUVÂNT,
RAȚIU DANIELA

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

** informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.*