



Nr. 5419 / 22.07.2010

**COMUNICAT DE PRESĂ PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL  
DE MUNCĂ  
BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN SEMESTRUL I AL ANULUI 2010**

În semestrul I al anului curent activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2010”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În această perioadă inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat **1 129 angajatori** (1139/2009), ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul Relațiilor de Muncă și al Securității și Sănătății în Muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus **2 301 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate și intrarea angajatorilor în legalitate.

Urmare controalelor efectuate atât în domeniul Relațiilor de Muncă, cât și în domeniul Securității și Sănătății în Muncă au fost sancționați **1 079 angajatori**(931/2009), fiind aplicate **1 012** (818/2009) avertismente și **67 amenzi** contravenționale(113/2009) însumând **300 000 lei** (610.500 lei/2009).

**I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ**

**A.** Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2010, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999, Legea nr. 130/1999, republicată, Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, completată și modificată, H.G. nr. 161/2006, O.U.G. nr. 96/2003, O.U.G. nr.56/2007, Legea nr.202/2002, Contractul colectiv de muncă unic la nivel național aferent anilor 2007 - 2010 și a celorlalte acte normative în vigoare.

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea angajaților și

angajatorilor cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială referitoare la încadrarea în muncă, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă, achitarea de către angajatori a comisionului datorat potrivit Legii nr.130/1999, republicată și depunerea REVISAL.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate și identificarea de soluții legale pentru remediarea problemelor sesizate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în această perioadă au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctelor teritoriale de lucru din Năsăud , Beclean și Sângeorz-Băi ;
- înregistrarea în evidența I.T.M. a contractelor individuale de muncă încheiate de angajatori și salariați, verificarea clauzelor din aceste acte juridice sub aspectul legalității lor, înregistrarea în carnetele de muncă ale salariaților a tuturor actelor emise în executarea, suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de muncă ;
- evidența angajatorilor și a carnetelor de muncă ale acestora aflate în gestiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud ;
- întocmirea și completarea la zi a carnetelor de muncă aflate în păstrarea și evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud ;
- verificarea și certificarea legalității înscrierilor efectuate în carnetele de muncă ale salariaților în baza actelor emise în executarea, suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de muncă ;
- verificarea timpului de lucru prestat, certificarea vechimii în muncă pe baza documentelor de plată a salariilor prezentate de angajatorii din evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud ;
- urmărirea încasării comisionului datorat de agenții economicii din evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud ;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, ale O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;
- eliberarea carnetelor de muncă ale personalului disponibilizat sau ale cărui contracte de muncă au fost desfăcute, cu certificarea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud sub aspectul legalității înscrierilor efectuate și a vechimii în muncă ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- verificarea modului de păstrare și completare a carnetelor de muncă la societățile care au primit aprobare în acest sens ;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic ;

**B.** În semestrul I al anului 2010 s-a efectuat un număr de **613** (668/2009) acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control ale inspectorilor de la Corpul de Control Relații de Muncă au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii :

- fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă, numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional au fost de **33** (37/2009), aplicându-se amenzi în valoare de **111 000 lei** (82 000 lei/2009), conform art. 276 alin.(1) lit. e din Legea nr. 53 / 2003, pentru un număr de **39**(54/2009) persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ;

- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară a fost sancționată, cf.art.276 lit.h din Codul Muncii cu **34 avertismente**(114 avertismente/2009);

- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, cf.art.276 lit.i din Codul Muncii, a fost sancționată cu **14 avertismente**;

- neînregistrarea în termenul legal la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a contractelor individuale de muncă și nedepunerea în termenele legale a dovezilor de plată a drepturilor salariale (statele de plată) precum și a actelor emise de angajatori privind executarea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de muncă. Numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional, cu avertisment conform art. 5 din O.G. nr.2 /2001 au fost de **220**(396/2009). Au fost aplicate **21** (**27/2009**) amenzi contravenționale în valoare de **108 000 lei**( 132 000 lei /2009).

- neînființarea registrului și/sau netransmiterea acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.161/2006 a fost sancționată prin aplicarea a unei amenzi contravenționale în cuantum de **2 000 lei** și **86 avertismente** (2 amenzi în cuantum de 4 000 lei și 28 avertismente/2009);

- în temeiul Legii nr. 156/2000 a fost sancționat un angajator cu avertisment;

- în temeiul O.U.G. 56/2007 a fost sancționat un angajator cu avertisment;

- pentru alte încălcări ale prevederilor L.53/2003 au fost aplicate un număr de 66 avertismente.

Totalul sancțiunilor aplicate în semestrul I anul 2010 în domeniul relațiilor de muncă a fost de **477**, din care **55** amenzi în valoare de **221 000 lei** și **422 avertismente** (606, din care 67 amenzi în valoare de 222.500 lei și 539 avertismente/2009).

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost dispuse măsurile legale care se impuneau în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați. Astfel, inspectorii de muncă relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de **1707** măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate.

## **II. ÎN DOMENIUL EVIDENȚEI MUNCII**

În semestrul I al anului 2010 , în activitatea serviciului **Îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă, Evidența muncii** s-au înregistrat următoarele coordonate statistice:

1. Număr de angajatori aflați în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud la 30.06.2009 :**12819**, din care **5263** angajatori activi , **4793** angajatori pasivi și **2763** angajatori radiați . În perioada 01.01. – 30.06.2010 s-au înregistrat la ITM B-N **321** angajatori noi.

2. Număr de contracte individuale de muncă active în evidența ITM B-N la 30.06.2010 : **50 676**, din care un număr de **13 222** contracte individuale de muncă au fost înregistrate în primul semestru al anului 2010 . Din numărul contractelor înregistrate în semestrul I 2010 , **6 776** sunt contracte individuale de muncă cu normă întreagă pe durată nedeterminată, **3 765** contracte individuale de muncă cu timp parțial pe durată nedeterminată , **2 559** contracte individuale de muncă cu normă întreagă pe durată determinată, **122** contracte individuale de muncă cu timp parțial pe durată determinată .
3. Număr de contracte individuale de muncă încetate în semestrul I al anului 2010 :**11 379** ; (11 286/2009)
4. Număr de carnete de muncă care sunt păstrate și si completate la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud la 30.06.2010 este **30 531**;(30 403/2009)
5. Număr de angajatori care au avut aprobare de a păstra și a completa carnetele de muncă la sediul societății la 30.06.2010 : **37** ;
6. Număr de carnete de muncă care s-au păstrat și completat la sediul societăților care au primit aprobare pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă la 30.06.2010 : **11 344** ;
7. Cetațeni străini cu autorizație de muncă la 30.06.2010: 17
8. Număr de acte de suspendare a contractelor individuale de muncă înregistrate în semestrul I 2009 : **7 161** ;
9. Număr de acte de modificare a contractelor individuale de muncă înregistrate în semestrul I 2010 : **5 286** ;
10. Număr de acte de suspendare a contractelor individuale de muncă înregistrate în semestrul I 2010 : **5 583**.

Activitatea de îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă a venit în întâmpinarea cerințelor publicului, angajatori și angajați , a căror solicitări au fost rezolvate în termenele legale.

Astfel au fost eliberate/certificate în perioada 01.01.2010 – 30.06.2010 **4751** adeverințe de vechime și adeverințe cu personalul angajat și calificarea acestora în vederea participării agenților economici la licitații, atestate și pentru participarea angajaților la cursuri de recalificare, precum și alte documente . De asemenea au fost soluționate toate solicitările privind problemele legate de încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, încetarea contractelor de muncă și au fost asistați, privind cadrul juridic normativ.

În anul 2010 a continuat acțiunea de predare a carnetelor de muncă la Casa de Pensii în vederea scanării datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii anterior datei de 1 aprilie 2001. În anul 2010, semestrul I, au fost predate **4 084** carnete de muncă.

Referitor la obligația angajatorilor de a înființa și a transmite la I.T.M. Bistrița-Năsăud registrul general de evidență a salariaților în format electronic, obligație instituită

prin H.G. nr.161/2006, în primele 6 luni ale anului 2010 au fost transmise la I.T.M. Bistrița-Năsăud 9 125 registre, și modificări ale acestora.

### **III. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ**

**A.** Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Sănătate și Securitate în Muncă în semestrul I al anului 2010 a urmărit în principal realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și ale campaniilor naționale organizate de Inspectia Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în vederea identificării problemelor agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor, etc.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

Astfel, au fost efectuate **411(606/2009)** controale preventive la agenți economici în perioada de referință.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor de muncă la persoanele juridice și fizice au fost aplicate **602( 325/2009)** sancțiuni contravenționale din care **12(46 /2009)** amenzi, în valoare totală de **79 000(388 000/2009)** lei și **590( 279/2009)** avertismente. S-au dispus **594 (959/2009)** măsuri de remediere a deficiențelor și de intrare a angajatorilor în legalitate. Pentru cazurile în care s-au încălcat grav prevederile legislației în vigoare sau exista un pericol iminent de producere a unui eveniment, inspectorii de muncă de la Corpul de Control Securitate și Sănătate în Muncă au dispus oprirea din funcțiune a **3 (51/2009)** unități și **21 (45/2009)** echipamente tehnice.

#### **B. Activitatea de consultanță în domeniul sănătății și securității în muncă**

În acest domeniu activitatea inspectorilor de muncă a constat în desfășurarea următoarelor activități:

- acordarea de asistență tehnică la elaborarea programelor de prevenire a riscurilor;
- expertizarea persoanelor fizice și juridice în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al sănătății și securității în muncă, precum și revizuirea autorizării la schimbarea condițiilor de muncă;
- consultanță pentru elaborarea instrucțiunilor proprii;
- consultanță și asistență de specialitate la evaluarea nivelului de risc în vederea elaborării programului de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

În urma verificării unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al protecției muncii, au fost emise **6 (11/2009)** autorizații în baza Legii nr.319/2006. De asemenea au fost eliberate **2 (2/2009)** autorizații pentru deținerea și folosirea substanțelor și preparatelor explozive.

În semestrul I al anului 2010 au fost înregistrate la I.T.M B-N **4** unități care dețin substanțe chimice periculoase conform prevederilor Legii nr.360/2003 modificată și completată .

Tot în această perioadă inspectorii de muncă au participat la o determinare de noxe la agenții economici care au solicitat acest lucru. În această perioadă au fost **2** solicitări privind reînnoirea avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite conform H.G.nr.246/2007.

Referitor la bolile profesionale, menționăm faptul că au fost înregistrate **12** cazuri.

### **C. Accidente de muncă**

În județul Bistrița-Năsăud, în semestrul I anului 2010, a fost declarat la I.T.M. B-N un număr de 28 accidente din care 2 mortale și 26 accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (26 accidente din care 2 accidente mortale și 23 accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă și un accident de traseu /2009). Au fost cercetate 2 accidente produse în 2009, cu urmări de invaliditate în 2010. A mai fost cercetat și un accident mortal produs pe teritoriul județului Bistrița-Năsăud și înregistrat de I.T.M. Hunedoara.

### **IV. CAMPANII NAȚIONALE**

1. În perioada 26.01.2010-30.01.2010, în cadrul Acțiunii privind verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabile pe perioada anotimpului rece, pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate „Serviciile de spălătorii auto”, inspectorii din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud au desfășurat acțiuni de control la angajatorii de pe raza județului cu activitate în domeniul susmenționat. Astfel, inspectorii de muncă de la Corpul de Control – Sănătate și securitate în muncă au verificat un număr de **10** societăți comerciale care au puncte de lucru în județ și care desfășoară activitate în domeniul spălătoriilor auto. La cei **10** angajatori s-au găsit **25** persoane care prestau activitate. S-au aplicat **16** avertismente pentru încălcări ale legislației privind sănătatea și securitatea în muncă. S-au dispus **16** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

2. În perioada 29.03.2010-31.03.2010, în cadrul Campaniei Naționale privind munca suplimentară și asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos în companiile naționale și multinaționale de consultanță și IT, inspectorii din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud au desfășurat acțiuni de control la angajatorii de pe raza județului cu activitate în domeniul susmenționat. Astfel, inspectorii din cadrul Corpului de Control Relații de Muncă au verificat un număr de **13** angajatori la care s-au găsit **75** persoane care prestau activitate. S-a constatat un număr de **29** deficiențe pentru care s-au dispus **33** măsuri de remediere a acestora. Au fost aplicate un număr de **3** sancțiuni contravenționale, respectiv **3** avertismente. Inspectorii din cadrul Corpului de Control Sănătate și Securitate în Muncă au constatat un număr de **9** deficiențe la angajatorii verificați, dispunând **9** măsuri pentru remedierea acestora. Au fost aplicate un număr de **9** sancțiuni contravenționale, respectiv **9** avertismente.

3. În perioada 14.05.2010-15.05.2010 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în activitatea desfășurată în domeniul comerțului cu ridicata și cu amănuntul ( magazine tip HYPERMARKET ) precum și verificarea și respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă. Inspectorii din cadrul Corpului de control relații de muncă au verificat un număr de **13** angajatori la care au fost constatate un număr de **28** deficiențe, dispunându-se **28** măsuri pentru remedierea acestora. Au fost aplicate un număr de **3** sancțiuni contravenționale, respectiv **3** avertismente. Inspectorii din cadrul Corpului de control sănătate și securitate în muncă au verificat un număr de **15** angajatori la care au fost constatate un număr de **25** deficiențe, dispunându-se **25** măsuri pentru remedierea acestora. Au fost aplicate un număr de **25** sancțiuni contravenționale, respectiv **25** avertismente.

În cursul semestrului I 2010 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;

determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul de muncă.

În cursul semestrului I 2010 au fost controlați **318** angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de **638**. Pentru remedierea acestora s-au dispus **653** măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de **125**, respectiv **115** avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii și **10** amenzi în valoare de **32 000** lei.

## **V. ACTIVITATEA DE EXECUTARE SILITĂ**

La 30 iunie 2010 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud au fost emise un număr de **46** somații și titluri executorii în valoare de **65 911** lei. Au fost înființate popriri pe conturile bancare la un număr de **12** firme în valoare de **11 193** lei. Am fost înscriși în tabelul creditorilor la **34** societăți comerciale cu o creanță totală în valoare de **13 565** lei.

În cursul semestrului I 2010 s-au recuperat debite în valoare totală de **229 876** lei din care **113 470** lei prin procedurile de executare silită iar **116 406** lei pe cale amiabilă.

## **VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL**

În cursul semestrului I 2010 a fost actualizat în permanență site - ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă, a noutăților legislative. S-au primit 463 cereri pentru transmiterea on – line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic și 459 de cereri pentru transmiterea on – line a declarațiilor fiscale privind stabilirea comisionului.

## **VII. ACTIVITATEA SERVICIULUI FINANCIAR CONTABILITATE**

În semestrul I 2010 a continuat activitatea de preluare a declarațiilor lunare privind plata comisionului datorat de angajatori ITM și cea de evidențiere a debitorilor la plata comisionului. Pe parcursul semestrului I al anului 2010 s-au depus 24 597 declarații fiscale privind stabilirea comisionului.

## **VIII. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS**

Din totalul de **67** amenzi contravenționale aplicate în perioada de referință, angajatorii au contestat în instanță **18** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, din care **18** pentru sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă.

## **IX. ACTIVITATEA DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR**

În cursul semestrului I 2010 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de 552 petiții din care un număr de 332 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, 218 petiții de la autorități și instituții publice și 2 anonime. Un număr de 493 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă ,11 în domeniul sănătății și securității în muncă și 48 petiții în alte compartimente.

În cursul semestrului I 2010 s-a răspuns la un număr de 556 petiții (24 au fost în curs de soluționare din luna decembrie 2009), 3 petiții au fost redirecționate, 2 petiții au fost clasate, iar 15 petiții sunt în curs de soluționare, fiind în termen legal.

În cursul semestrului I 2010 s-a răspuns, în termen legal, la 2 solicitării în baza L.544/2001.

## **X. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL INSPECȚIEI SOCIALE**

Activitățile de inspecție din primul semestru a anului 2010, se structurează după cum urmează:

1. Misiuni de inspecție desfășurate conform Programului-cadru de acțiuni și inspecție pentru anul 2010:
  - *nr. de misiuni 3;*
  - *Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Sf. Luca Beclean din cadrul DGASPC Bistrița-Năsăud – perioada 09.03 – 12.03.2010;*
  - *Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean din cadrul DGASPC Bistrița-Năsăud – perioada 16.03 – 19.03.2010.*
  - *Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoanele cu handicap Nușeni – perioada 06.04. – 09.04.2010*
2. Misiuni de inspecție având drept scop evaluarea în vederea licențierii, centrelor rezidențiale pentru protecția copilului;
  - nr de misiuni: 2
  - Centrul de Reintegrare Familială pentru Copii Beclean – perioada 19.04.- 22.04.2010;
  - Centrul de Asistență și Sprijin pentru Tineri Beclean - perioada 26.05.- 28.05.2010
3. Misiuni de inspecție în cadrul unor Campanii Naționale;
  - nr. misiuni: 39 misiuni
  - Campania Națională de Control privind Încadrarea în grade de handicap și acordarea certificatelor aferente, începută în data de 10.06.2010 care se desfășoară și în prezent. În cadrul acestei campanii au fost verificate administrativ un număr de 924 de dosare ale persoanelor încadrate într-un grad de handicap, de pe raza a 16 primării, 236 persoane fiind vizitate la domiciliu. S-a propus reevaluarea unui număr de 116 persoane cu handicap;



- campania Națională de Control privind Venitul minim garantat, începută în data de 10.06.2010, care se desfășoară și în prezent, în cadrul căreia au fost verificate 23 de unități administrativ teritoriale.
4. Misiuni de inspecție inopinate, ca urmare a unor petiții sau sesizări;
- *nr. misiuni inopinate:5 ;*
  - *Primăria comunei Spermezeu – perioada 24.02 – 26.02.2010;*
  - *Primăria comunei Șieu – perioada 03.03 – 05.03.2010;*
  - *Primăria comunei Chiuza – perioada 16.03 – 18.03.2010.*
  - *Primăria comunei Șieu Măgheruș - perioada 09.06 – 11.06.2010*
  - *Centru de îngrijire și asistență pentru tineri Beclean – perioada 04.05.-06.05.2010*
5. Sancțiuni acordate și motivul
- *S-au dat avertismente unui număr de 5 primării cu privire la modul de acordare a ajutorului social;*
  - *S-a dispus reevaluarea unui număr de 116 persoane încadrate într-un grad de handicap;*
  - *păstrarea legăturii cu Comisia de acreditare a furnizorilor de servicii sociale din cadrul Agenției Județene de Prestații Sociale Bistrița-Năsăud, pentru actualizarea bazei de date a furnizorilor de servicii sociale acreditați.*
  - *participarea în echipe mixte de lucru în cadrul campaniilor naționale de inspecție;*

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud va continua și în perioada următoare, având ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

**INSPECTOR ȘEF,  
BERBECAR OTILIA**

**PURTĂTOR DE CUVÂNT,  
RAȚIU DANIELA**

\* informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.