



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA – NĂSĂUD  
Bistrița, str. C.R.VIVU , nr.60-64 Tel./Fax: (0263) 217711 ; 235054 ; 235055,  
E-octombriel: [itmbistrita@itmbistrita.ro](mailto:itmbistrita@itmbistrita.ro); Web: [www.itmbistrita.ro](http://www.itmbistrita.ro)  
Operator de date cu caracter personal înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 9429

Nr. 5658 / 14.07.2011

## COMUNICAT DE PRESĂ PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN SEMESTRUL I AL ANULUI 2011

În semestrul I al anului curent activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2011”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În această perioadă inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat **1 244** angajatori (1129/2010), ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul Relațiilor de Muncă și al Securității și Sănătății în Muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus **2 178** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și intrarea angajatorilor în legalitate.

Urmare controalelor efectuate atât în domeniul Relațiilor de Muncă, cât și în domeniul Securității și Sănătății în Muncă au fost sancționați **720** angajatori(1079/2010), fiind aplicate **1 110**(1012/2010) avertismente și **161** amenzi contravenționale(67/2010) însumând **1 199 500 lei** (300.000 lei/2010).

### I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

**A.** Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2011, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999, Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, completată și modificată cu Legea nr.40/2011, H.G. nr. 161/2006, O.U.G. nr. 96/2003, O.U.G. nr.56/2007, Legea nr.202/2002.

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea angajaților și angajatorilor cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială referitoare la încadrarea în muncă, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă și depunerea REVISAL.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate și identificarea de soluții legale pentru remedierea problemelor sesizate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în această perioadă au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctelor teritoriale de lucru din Năsăud , Beclean și Sângeorz-Băi ;
- completarea la zi( cu date aferente pâna la 31.12.2010) a carnetelor de muncă aflate în păstrarea și evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud, certificarea pentru legalitate și eliberarea lor în conformitate cu Ordinul MFPS nr.1083/07.03.2011 ;
- certificarea și contrasemnarea pentru legalitate a înscrierilor efectuate în carnetele de muncă păstrate și completate la sediul angajatorilor care au obținut aprobare în acest sens, precum și eliberarea acestora ;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, ale O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;
- eliberarea carnetelor de muncă ale personalului disponibilizat sau ale cărui contracte de muncă au fost desfăcute, cu certificarea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud sub aspectul legalității înscrierilor efectuate și a vechimii în muncă ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic .

**B.** În semestrul I al anului 2011 s-a efectuat un număr de **711** (613/2010) acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control ale inspectorilor de la Corpul de Control Relații de Muncă au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii :

- fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă, numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional au fost de **50** (33/2010), aplicându-se amenzi în valoare de **284 000 lei** (111000lei/2010), conform art. 276 alin.(1) lit. e din Legea nr. 53 / 2003, pentru un număr de **78** (39/2010) persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară a fost sancționată, cf.art.276 lit.h din Codul Muncii cu o amendă în cuantum de **1 500 lei**(34 avertismente/2010);

- neînființarea registrului și/sau netransmiterea acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.161/2006 a fost sancționată prin aplicarea a **5** amenzi contravenționale în cuantum de **9 500** lei și **354** avertismente (1 amenda în cuantum de 2 000 lei și 86 avertismente/2010);

- în temeiul Legii nr. 156/2000 a fost sancționat un angajator cu amendă în cuantum de **8 000** lei;

- nerespectarea prevederilor O.U.G. 56/2007 a fost sancționată prin aplicarea unei amenzi în cuantum de **1 500** lei și **7** avertismente;

- pentru alte încălcări ale prevederilor L.53/2003 au fost aplicate un număr de **223** avertismente.

Totalul sancțiunilor aplicate în semestrul I anul 2011 în domeniul relațiilor de muncă a fost de **642**, din care **58** amenzi în valoare de **304 500** lei și **584** avertismente (477, din care 55 amenzi în valoare de 221.000 lei și 422 avertismente/2010).

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost dispuse măsurile legale care se impuneau în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați. Astfel, inspectorii de muncă relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de **1 549** (1707/2010) măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate.

În semestrul I 2011 au avut loc **4** controale de noapte.

## **II. ÎN DOMENIUL EVIDENȚEI MUNCII**

În semestrul I al anului 2011 , în activitatea serviciului **Îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă, Evidența muncii** s-au înregistrat următoarele coordonate statistice:

1. Număr de contracte individuale de muncă active în evidența ITM B-N la 30.06.2011 : **69 470**, din care un număr de 66 025 contracte individuale de muncă active pe perioade nedeterminate și un număr de **3445** contracte individuale de muncă pe perioade determinate .

2. Numărul carnetelor de muncă certificate și predate angajatorilor care au avut aprobare de păstrare și completare este de 11 575 la data 30.06.2011.

3. Numărul carnetelor de muncă păstrate și completate de către I.T.M. Bistrița-Năsăud și predate, până la data de 30.06.2011, angajatorilor respectiv titularilor este de **17 963** .

4. Numărul carnetelor de muncă păstrate și completate de I.T.M. Bistrița-Năsăud și rămase de predat angajatorilor/titularilor este de **9 983**, la data de 30.06.2011.

5. Numărul carnetelor de muncă păstrate și completate de I.T.M. Bistrița-Năsăud și care nu pot fi predate din diverse motive ( abandonate de titulari, care nu pot fi completate din lipsa documentelor, etc.) angajatorilor/titularilor este de **3 273**, la data de 30.06.2011.

6. Numărul de adeverințe de vechime predate , la data de 30.06.2011, angajatorilor care au avut aprobare de păstrare și completare este de unu.

7. Numărul de adeverințe de vechime predate angajatorilor/titularilor din cele păstrate și completate de I.T.M. Bistrița-Năsăud este de 6248, la data de 30.06.2011.

8. Numărul de adeverințe de vechime rămase de predat angajatorilor/titularilor din cele păstrate și completate de I.T.M.Bistrița-Năsăud este de **3 573**, la data de 30.06.2011.

9. Numărul de adeverințe de vechime păstrate și completate de I.T.M.Bistrița-Năsăud care nu pot fi predate angajatorilor/titularilor din diverse motive este de **1763**, la data de 30.06.2011.

Activitatea de îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă a venit în întâmpinarea cerințelor publicului, angajatori și angajați , a căror solicitări au fost rezolvate în termenele legale.

Astfel au fost eliberate/certificate în perioada 01.01.2011 – 30.06.2011 **550** adeverințe de vechime și adeverințe cu personalul angajat și calificarea acestora în vederea participării agenților economici la licitații, atestate și pentru participarea angajaților la cursuri de recalificare, precum și alte documente . De asemenea au fost soluționate toate solicitările privind problemele legate de încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, încetarea contractelor de muncă și au fost asistați, privind cadrul juridic normativ.

Referitor la obligația angajatorilor de a înființa și a transmite la I.T.M. Bistrița-Năsăud registrul general de evidență a salariabililor în format electronic, obligație instituită prin H.G. nr.161/2006, în primele 6 luni ale anului 2011 au fost transmise la I.T.M. Bistrița-Năsăud **26 497** ( 9125/2010) registre, și modificări ale acestora.

### **III. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ**

**A.** Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Sănătate și Securitate în Muncă în semestrul I al anului 2011 a urmărit în principal realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și ale campaniilor naționale organizate de Inspekția Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în vederea identificării problemelor agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor, etc.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

Astfel, au fost efectuate **533** (411/2010) controale preventive la agenți economici în perioada de referință.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor de muncă la persoanele juridice și fizice au fost aplicate **629** ( 602/2010) sancțiuni contravenționale din care **103** (12 /2010) amenzi, în valoare totală de **895 000**(79 000/2010) lei și **526** ( 590/2010) avertismente. S-au dispus **629** (594/2010) măsuri de remediere a deficiențelor și de intrare a angajatorilor în legalitate. Pentru cazurile în care s-au încălcat grav prevederile legislației în vigoare sau exista un pericol iminent de producere a unui eveniment, inspectorii de muncă de la Corpul de Control Securitate și Sănătate în Muncă au dispus oprirea din funcțiune a unei (3/2010) unități și a unui (21/2010) echipament tehnic.

#### **B. Activitatea de consultanță în domeniul sănătății și securității în muncă**

În acest domeniu activitatea inspectorilor de muncă a constat în desfășurarea următoarelor activități:

- acordarea de asistență tehnică la elaborarea programelor de prevenire a riscurilor;
- expertizarea persoanelor fizice și juridice în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al sănătății și securității în muncă, precum și revizuirea autorizării la schimbarea condițiilor de muncă;
- consultanță pentru elaborarea instrucțiunilor proprii;
- consultanță și asistență de specialitate la evaluarea nivelului de risc în vederea elaborării programului de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

În urma verificării unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al protecției muncii, au fost emise **17** (6/2010) autorizații în baza Legii nr.319/2006. De asemenea au fost eliberate **2** (2/2010) autorizații pentru deținerea și folosirea substanțelor și preparatelor explozive.

În semestrul I al anului 2011 au fost înregistrate la I.T.M B-N **3** unități care dețin substanțe chimice periculoase conform prevederilor Legii nr.360/2003 modificată și completată .

Tot în această perioadă inspectorii de muncă au participat la o determinare de noxe la un agent economic care a solicitat acest lucru. În această perioadă au fost **2** solicitări privind reânnoirea avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite conform H.G.nr.246/2007.

Referitor la bolile profesionale, menționăm faptul că au fost înregistrate **3** cazuri.

### **C. Accidente de muncă**

În județul Bistrița-Năsăud, în semestrul I al anului 2011, a fost declarat la I.T.M. B-N un număr de **15** accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (28 accidente din care 2 accidente mortale și 26 accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă și un accident de traseu /2010). Au fost cercetate **3** accidente produse în 2010, cu urmări de invaliditate în 2011 și **3** accidente mortale produse pe teritoriul județului Bistrița-Năsăud și înregistrate de alte inspectorate teritoriale de muncă.

## **IV. CAMPANII NAȚIONALE**

1. În perioada 10.12.2010-22.01.2011 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unități care desfășoară activitate în stațiuni montane, acțiune la care au participat 6 inspectori din cadrul Corpului de control relații de muncă. Au fost verificați 31 angajatori, constatându-se un număr de 37 deficiențe pentru care s-au dispus 40 măsuri de remediere a acestora. Au fost aplicate un număr de 13 sancțiuni contravenționale, respectiv 13 avertismente.

2. În data de 27.01.2011 s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, în domeniile de activitate în care s-a înregistrat o mai mare incidență a acestui fenomen, cu precădere în unitățile care au ca obiect de activitate prestări servicii de spalătorie auto precum și repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor ( vulcanizare ).

La această acțiune au participat 5 inspectori din cadrul Corpului de control relații de muncă și 4 inspectori din cadrul Corpului de control sănătate și securitate în muncă , care au verificat un număr de 19 angajatori constatându-se următoarele :

- în domeniul relațiilor de muncă au fost aplicate 21 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 amenzi în cuantum de 6 000 lei pentru muncă nedeclarată și 19 avertismente pentru alte încălcări ale prevederilor legale și s-a dispus un număr de 31 măsuri de remediere a deficiențelor constatate ;
- în domeniul securității și sănătății în muncă au fost aplicate 20 sancțiuni contravenționale, respectiv 20 avertismente și s-a dispus un număr de 20 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

3. În data de 11.02.2011 s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, în domeniile de activitate în care s-a înregistrat o mai mare incidență a acestui fenomen. Acțiunile de control s-au desfășurat prin delegarea unei echipe de inspectori de muncă de la I.T.M. Mureș, respectiv 3 inspectori din cadrul corpului de control relații de muncă și 3 inspectori din cadrul corpului de control securitate și sănătate în muncă.

Au fost organizate 3 echipe de control mixte , formate din câte 2 inspectori din cadrul corpului de control relații de muncă( unul de la I.T.M.Bistrița și unul de la I.T.M.Mureș) și 2 inspectori din cadrul corpului de control securitate și sănătate în muncă(unul de la I.T.M.Bistrița și unul de la I.T.M.Mureș) care au verificat un număr de 19 angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud.

La controalele efectuate au fost constatate 51 deficiențe pentru care s-au dispus 51 măsuri de remediere. Au fost sancționați un număr de 21 angajatori fiind aplicate un număr de 31 sancțiuni contravenționale, respectiv 26 avertismente și 5 amenzi în cuantum de 43 000 lei.

4. În perioada 02.05.2011-31.05.2011 s-au desfășurat acțiuni de control comune împreună cu reprezentanți ai Jandarmeriei, ai Poliției economice și ai Gărzii financiare, în cadrul Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, proiect demarat de Inspekția Muncii în 02.05.2011. În cadrul acestor acțiuni au fost verificați nu număr de 106 angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în acte de control și s-au dispus 152 măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate au fost aplicate un număr de 125 sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă, din care 104 avertismente și 21 amenzi în cuantum de 228 000 lei( 4 amenzi în cuantum de 60 000 lei pentru muncă fără forme legale și 17 amenzi în cuantum de 168 000 lei pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă). S-a întocmit și înaintat adresă către I.P.J. Bistrița-Năsăud, în vederea soluționării cazului întrucât s-au încălcat prevederile art.279 alin.3 din Legea nr.40/2011 ( Codul Muncii) , pentru un angajator la care au fost identificate 9 persoane fără forme legale.

5. În perioada 01.06.2011-30.06.2011 s-au desfășurat acțiuni de control comune împreună cu reprezentanți ai Jandarmeriei, ai Poliției economice și ai Gărzii financiare, în cadrul Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, proiect demarat de Inspekția Muncii în 02.05.2011. În cadrul acestor acțiuni au fost verificați nu număr de 97 angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în acte de control și s-au dispus 102 măsuri de remediere a

deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate au fost aplicate un număr de 70 sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă, din care 61 avertismente și 9 amenzi în cuantum de 118 000 lei( 3 amenzi în cuantum de 50 000 lei pentru muncă fără forme legale și 6 amenzi în cuantum de 68 000 lei pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă).

În cursul semestrului I 2011 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;

- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul de muncă.

În cursul semestrului I 2011 au fost controlați **192** (318/2010) angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de **363** (638/2010). Pentru remedierea acestora s-au dispus **378** (653/2010) măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de **145** (125/2010), respectiv **137** (115/2010) avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii și **8** (10/2010) amenzi în valoare de **31 000** lei(32000 lei/2010).

## **V. ACTIVITATEA DE EXECUTARE SILITĂ**

La 30 iunie 2011 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud s-a înscris la masa credală pentru un număr de **62** societăți comerciale, intrate în procedura insolvenței, cu o creanță în valoare totală de **26 204** lei .

## **VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL**

În cursul semestrului I 2011 a fost actualizat în permanență site - ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă, a noutăților legislative. S-au primit **1 129** cereri pentru transmiterea on – line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic

## **VII. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS**

Din totalul de **161** amenzi contravenționale aplicate în perioada de referință, angajatorii au contestat în instanță **65** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, din care **58** pentru sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă și **7** pentru sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă.

## **VIII. ACTIVITATEA DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR**

În cursul semestrului I 2011 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de **710** petiții din care un număr de **457** petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, **248** petiții de la autorități și instituții publice, **2** petiții de la Inspekția Muncii și **3** petiții anonime. Un număr de **636** petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, **11** petiții în domeniul sănătății și securității în muncă și **63** petiții în alte domenii de activitate ale instituției.

În cursul semestrului I 2011 s-a răspuns la un număr de **667** petiții (27 au fost în curs de soluționare din luna decembrie 2010), **4** petiții au fost redirecționate, **4** petiții au fost clasate, iar **62** petiții sunt în curs de soluționare, fiind în termen legal.

În cursul semestrului I 2011 s-a răspuns, în termen legal, la **2** solicitării în baza L.544/2001.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud va continua și în perioada următoare, având ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspekției Muncii, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

**INSPECTOR ȘEF,  
BERBECAR OTILIA**

**PURTĂTOR DE CUVÂNT,  
RAȚIU DANIELA**



\* informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.