



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR
VĂRSTNICE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA – NĂSĂUD
Bistrița, str. C.R.VIVU , nr.60-64 Tel./Fax: (0263) 217711 ; 235054 ; 235055,
E-mail: itmbistrita@itmbistrita.ro; Web: www.itmbistrita.ro
Operator de date cu caracter personal înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 9429

Nr. 8346 / 30.07.2014

COMUNICAT DE PRESĂ PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ

BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN SEMESTRUL I AL ANULUI 2014

În primul semestrul al anului 2014 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2014 ”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În această perioadă inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat **1 163** angajatori , ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul Relațiilor de Muncă și al Securității și Sănătății în Muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus **975** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și intrarea angajatorilor în legalitate.

Urmare controalelor efectuate atât în domeniul Relațiilor de Muncă, cât și în domeniul Securității și Sănătății în Muncă au fost aplicate **573** sancțiuni contravenționale, respectiv **489** avertismente și **84** amenzi însumând **509 800 lei** .

I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2014, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999 modificată și completată cu Legea nr.51/2012, Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, completată și modificată cu Legea nr.40/2011, O.U.G. nr. 56/2007 , O.U.G. nr.156/2000, Legea nr.52/2011, H.G.500/2011 .

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea angajaților și angajatorilor cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială

referitoare la încadrarea în muncă, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă și depunerea REVISAL.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate și identificarea de soluții legale pentru remedierea problemelor sesizate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în această perioadă au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctelor teritoriale de lucru din Năsăud , Beclean și Sângeorz-Băi ;
- verificarea modului în angajatorii respectă prevederile Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, ale O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic .

B. În semestrul I al anului 2014 s-a efectuat un număr de **778** acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control ale inspectorilor de la Corpul de Control Relații de Muncă au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii :

În conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003-Codul Muncii, fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă a fost sancționată ; numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional a fost de **20** , aplicându-se amenzi în valoare de **300 000 lei** pentru un număr de **30** persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ; de asemenea în cadrul acțiunilor de control desfășurate în primele șase luni ale anului 2014, au fost depistate **7** persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii activității, la un angajator. Fapta constituie infracțiune, în consecință au fost sesizate organele de cercetare penală.

- neînființarea registrului și/sau netransmitere a acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.500/2011 a fost sancționată prin aplicarea a **139** sancțiuni contravenționale, respectiv **26** amenzi în cuantum de **83 000 lei** și **113** avertismente ;

- pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr.53/2003-Codul Muncii au fost aplicate un număr de **29** sancțiuni contravenționale respectiv **23** avertismente și **6** amenzi în cuantum de **9 300 lei** ;

- pentru încălcări ale Legii nr.108/1999 republicată a fost sancționat un angajator cu **0** amendă în cuantum de **5 000 lei**;

- pentru încălcări ale prevederilor Legii nr.52/2011, republicată, au fost aplicate un număr de **2** sancțiuni contravenționale. Respectiv **un** avertisment și **0** amendă în cuantum de **3 000 lei**.

Totalul sancțiunilor aplicate în semestrul I anul 2014 în domeniul relațiilor de muncă a fost de **191**, din care **54** amenzi în valoare de **400 300 lei** și **137** avertismente.

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost dispuse măsurile legale care se impuneau

în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați. Astfel, inspectorii de muncă din cadrul corpului de control relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de **572** măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate.

În semestrul I 2014 au avut loc **2** controale de noapte.

II. ÎN DOMENIUL EVIDENȚEI MUNCII

În semestrul I al anului 2014, în activitatea Compartimentului Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă s-au înregistrat următoarele coordonate statistice:

-în primele 6 luni ale anului 2014 au fost înregistrate un număr de **40** contracte colective de muncă și un număr de **8** acte adiționale la contractul colectiv de muncă.

-la data de 30.06.2014 au fost transmise copii ale registrului zilierilor de către un număr de **148** angajatori la care erau înregistrate un număr de **221 322** poziții în registrul zilierilor.

III. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

A. Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Sănătate și Securitate în Muncă în semestrul I al anului 2014 a urmărit în principal realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și ale campaniilor naționale organizate de Inspekția Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în vederea identificării problemelor agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

Astfel, au fost efectuate **385** controale preventive la agenți economici în perioada de referință.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor de muncă la persoanele juridice și fizice au fost aplicate **382** sancțiuni contravenționale din care **30** amenzi, în valoare totală de **109 500** lei și **352** avertismente. S-au dispus **403** măsuri de remediere a deficiențelor și de intrare a angajatorilor în legalitate.

B. Activitatea de consultanță în domeniul sănătății și securității în muncă

În acest domeniu activitatea inspectorilor de muncă a constat în desfășurarea următoarelor activități:

- acordarea de asistență tehnică la elaborarea programelor de prevenire a riscurilor;
- expertizarea persoanelor fizice și juridice în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al sănătății și securității în muncă, precum și revizuirea autorizării la schimbarea condițiilor de muncă;
- consultanță pentru elaborarea instrucțiunilor proprii;
- consultanță și asistență de specialitate la evaluarea nivelului de risc în vederea elaborării programului de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

În urma verificării unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al protecției muncii, au fost emise **9** autorizații în baza Legii

nr.319/2006. De asemenea a fost eliberat un număr de **4** avize documentație în baza Legii nr.126/1995. Au mai fost eliberate un număr de **9** autorizații în conformitate cu condițiile impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

În semestrul I al anului 2014 au fost înregistrate la I.T.M. B-N **10** unități care dețin substanțe chimice periculoase conform prevederilor Legii nr.360/2003 modificată și completată .

În cursul semestrului I 2014 a fost sistată activitatea unui loc de muncă.

Referitor la bolile profesionale, menționăm faptul că au fost înregistrate **4** cazuri, în perioada de referință.

C. Accidente de muncă

În cursul semestrului I 2014, au fost declarate la I.T.M. Bistrița-Năsăud **21** accidente de muncă din care unul cu o persoană accidentată mortal și **20** soldate cu incapacitate temporară de muncă .

IV. CAMPANII NAȚIONALE

1. Începând cu luna februarie 2014 s-au reluat acțiunile de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în cadrul Campaniei Naționale „ O zi pe săptămână, , .

În cursul semestrului I 2014 au fost controlați 282 angajatori . Au fost dispuse 171 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate . Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 58, respectiv 47 avertismente și 11 amenzi în cuantum de 58 000 lei .

2. În zilele de 25-26 februarie 2014 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unitățile care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați 29 angajatori. Au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, respectiv 6 avertismente . Au fost dispuse 15 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

3. În perioada 01.05.2014-30.06.2014 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă. Au fost verificați un număr de 5 angajatori ocazie cu care s-au dispus 4 măsuri de remediere a deficiențelor constatate. În cadrul acțiunilor de control s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale, respectiv o amendă în valoare de 1500 lei și 2 avertismente.

4. În perioada 18.06.2014-30.06.2014 s-a desfășurat Campania Națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. Din cele 4 societăți active, a fost identificată doar una la care s-a încheiat act de control fără a se constata deficiențe.

V. ACTIVITATEA DE EXECUTARE SILITĂ

Până la 30 iunie 2014 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud s-a înscris la masa credală pentru un număr de **202** societăți comerciale, intrate în procedura insolvenței, cu o creanță în valoare totală de **145 493** lei .

VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL

În cursul semestrului I 2014 a fost actualizat în permanență site - ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă precum și a noutăților legislative.

VII. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Din totalul de **84** amenzi contravenționale aplicate în perioada de referință, angajatorii au contestat în instanță **19** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, din care **18** pentru sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă și **1** pentru sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă.

VIII. ACTIVITATEA DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR

În cursul semestrului I 2014 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul un număr de **1148** petiții din care un număr de **629** petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, **508** petiții de la autorități și instituții publice, **6** petiții de la Inspekția Muncii și **5** petiții anonime. Un număr de **1104** petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, **27** petiții în domeniul sănătății și securității în muncă și **17** petiții în alte domenii de activitate ale instituției.

În cursul semestrului I 2014 s-a răspuns la un număr de **1135** petiții (104 au fost în curs de soluționare din luna decembrie 2013), **5** petiții au fost redirecționate, **8** petiții au fost clasate, iar **104** petiții sunt în curs de soluționare, fiind în termen legal.

În cursul semestrului I 2014 s-a răspuns, în termen legal, la **2** solicitări în baza Legii nr.544/2001.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud va continua și în perioada următoare, având ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspekției Muncii, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

**INSPECTOR ȘEFI,
BERBECAR OTILIA**

**PURTĂTOR DE CUVÂNT,
RAȚIU DANIELA**

** informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.*